

Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Disiplin Kerja dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai melalui Motivasi Kerja. Sampel dalam penelitian ini adalah pegawai pada Deputy Bidang Hubungan Kelembagaan dan Masyarakat, Kementerian Sekretariat Negara. Teknik sampel yang digunakan adalah sampel jenuh yaitu seluruh pegawai pada Deputy Bidang Hubungan Kelembagaan dan Masyarakat, Kementerian Sekretariat Negara dengan total respon sejumlah 112 responden. Pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner yang menggunakan 5 poin skala *Likert*. Uji validitas dan reliabilitas instrumen penelitian menggunakan SPSS dengan jumlah sampel sebanyak 30 responden. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Partial Least Squares-Structural Equation Modeling* (PLS-SEM). Hasil penelitian menunjukkan bahwa Disiplin Kerja, Kompetensi, dan Motivasi Kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Disiplin Kerja dan Kompetensi menjadi variabel yang positif dan signifikan dalam mempengaruhi Motivasi Kerja. Hasil penelitian juga menunjukkan bahwa Disiplin Kerja dan Kompetensi memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai melalui Motivasi Kerja.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Kompetensi, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai