

**HUBUNGAN ANTARA DISIPLIN KERJA DENGAN KINERJA
PADA KARYAWAN PT GAYA SASTRA INDAH DI JAKARTA
TIMUR**

SIWI PERMATASARI

8135118125



**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan Pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri
Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN TATA NIAGA
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2015**

**THE RELATIONSHIP BETWEEN WORK DISCIPLINE WITH
EMPLOYEE PERFORMANCE ON PT GAYA SASTRA INDAH
IN EAST JAKARTA**

SIWI PERMATASARI

8135118125



**Skripsi is Written Part of Bachelor Degree in Education Accomplishment At
Faculty of Economics State University of Jakarta**

**STUDY PROGRAM OF COMMERCE EDUCATION
MAJORING OF ECONOMIC AND ADMINISTRATION
FACULTY OF ECONOMIC
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2015**

ABSTRAK

SIWI PERMATASARI. HUBUNGAN ANTARA DISIPLIN KERJA DENGAN KINERJA PADA KARYAWAN PT. GAYA SASTRA INDAH DI JAKARTA TIMUR. Skripsi, Jakarta: Program Studi Pendidikan Tata Niaga, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, Juni 2015.

Penelitian ini bertujuan untuk mendapatkan informasi dan pengetahuan berdasarkan data atau fakta yang sah dan valid, benar dan dapat dipercaya tentang seberapa besar hubungan antara Disiplin Kerja dengan Kinerja pada Karyawan di PT. Gaya Sastra Indah di Jakarta.

Penelitian ini menggunakan metode survey dengan pendekatan korelasi. Variabel bebasnya adalah Disiplin Kerja dan Kinerja sebagai variabel terikat. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Gaya Sastra Indah, sedangkan populasi terjangkau karyawan bagian produksi. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah secara acak sederhana sebanyak 36 orang berdasarkan tabel Issac dan Michael dengan taraf kesalahan 5%.

Teknik analisis data dimulai dengan mencari persamaan regresi linier sederhana dan didapat $\hat{Y} = 60,96 + 0,225 X$. Uji persyaratan analisis yaitu uji normalitas galat taksiran regresi Y atas X dengan uji lilliefors diperoleh L_{hitung} (L_o) 0,093, sedangkan L_{tabel} taraf signifikan 0,05 adalah (L_t) 0,148. Karena $L_{hitung} < L_{tabel}$ maka galat taksiran regresi Y atas X ($Y - \hat{Y}$) berdistribusi normal. Sedangkan uji kelinieran regresi didapat F_{hitung} (1,67) $< F_{tabel}$ (2,90), sehingga disimpulkan bahwa model persamaan regresi tersebut linier. Dari uji hipotesis diketahui bahwa model keberartian regresi F_{hitung} (19,55) $> F_{tabel}$ (4,13). Dari uji hipotesis dengan uji koefisien korelasi product moment dan Pearson diperoleh $r_{xy} = 0,604$, maka ini berarti terdapat hubungan positif antara disiplin kerja dengan kinerja.

Dari perhitungan uji-t diketahui $t_{hitung} = 4,42 > t_{tabel} = 1,70$, sehingga itu menunjukkan terdapat hubungan yang berarti (signifikan) antara disiplin kerja dengan kinerja. Sedangkan dari hasil perhitungan koefisien determinasi diperoleh nilai 36,51% yang menunjukkan bahwa disiplin kerja ditentukan oleh kinerja sebesar 36,51%

Hasil penelitian ini telah membuktikan adanya hubungan positif antara Disiplin Kerja dengan Kinerja pada karyawan PT. Gaya Sastra Indah di Jakarta Timur. Hal ini berarti bahwa jika semakin tinggi Disiplin Kerja maka semakin tinggi kinerja pada karyawan.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Kinerja

ABSTRACT

SIWI PERMATASARI. CORRELATION BETWEEN WORK DISCIPLINE WITH EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. GAYA SASTRA INDAH IN EAST JAKARTA. Script, Jakarta: Study Program of Commerce Education, Department of Economics and Administration, Faculty of Economics, Universitas Negeri Jakarta, June 2015.

The study is aimed at obtaining valid, factual information and knowledge about correlation between work discipline with employee performance at PT. Gaya Sastra Indah in East Jakarta.

This study used a descriptive method with a correlation approach. Independent variable is work discipline and employee performance as the dependent variable. The population in this study were employees of PT. Gaya Sastra Indah in East Jakarta, while the population in this study were all employees at PT. Gaya Sastra Indah in East Jakarta. The sample used by 39 people. The sampling technique used in this study is simple random sampling table of 36 people by Issac and Michael with an error level of 5%.

Data analysis techniques starts with finding a simple linear regression equation and obtained $Y = 60,96 + 0,225 X$ Test requirements analysis is the normality test on the estimated regression error Y over X with Liliefors obtained L_{hitung} test (L_o) 0,093, while the significant level of 0,05 was L_{tabel} (L_t) 0,148. Because $L_{hitung} < L_{tabel}$ the estimated regression error Y over X ($Y - \hat{Y}$) normal. While the linearity test obtained regression of F_{hitung} (1,67) $< F_{tabel}$ (2,90), so it was concluded that the linear regression model. Hypothesis tests on the significance of the regression is known that the model of F_{hitung} (19,55) $> F_{tabel}$ (4,13). Hypothesis tests with test product moment correlation coefficient of Pearson obtained $r_{xy} = 0.604$, then this means that there is a positive relationship between Work Discipline and employee performance.

From the t-test calculation known $t_{hitung} = (4.42) > t_{tabel} = (1.70)$, so this shows that there is a significant relationship (significant) between Work Discipline with employee performance. While the results of the calculation of the coefficient of determination values obtained 36.51% which indicates that the employee performance is determined by the Work Discipline at 36.51%. The result of this study has proved the existence of a positive and significant correlation between Work Discipline with employee performance at PT. Gaya Sastra Indah in East Jakarta. This means that if the higher Work Discipline will make the better employee performance.

Keyword: work discipline, Employee Performance

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang saya telah peroleh, serta sanksi lainnya dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juni 2015

Yang membuat pernyataan

 
Siwi Permatasari
8135118125

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Drs. Dedi Purwana, ES, M.Bus
NIP. 196712071992031001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dra. Tjutju Fatimah, M.Si</u> NIP. 195311171982032001	Ketua Penguji		8 Juli 2015
2. <u>Dra. Nurahma Hajat, M.Si</u> NIP. 195310021985032001	Penguji Ahli		8 Juli 2015
3. <u>Dra. Rochyati M.Pd</u> NIP. 195404031985032002	Sekretaris		8 Juli 2015
4. <u>Drs. Nurdin Hidayat, MM, M.Si</u> NIP. 196610302000121001	Pembimbing I		8 Juli 2015
5. <u>Dr. Corry Yohana, M.M</u> NIP. 195909181985032011	Pembimbing II		8 Juli 2015

Tanggal Lulus : 6 Juli 2015
.....

LEMBAR MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Diberkatilah orang yang mengandalkan Tuhan, yang menaruh harapannya pada Tuhan (Yeremia 17:7)

Karena masa depan sungguh ada, dan harapan mu tidak akan hilang (Amsal 23:18)

Ucapkanlah syukur dalam segala hal (1 Tesalonika 5:18)

Jangan pikirkan kegagalan kemarin, hari ini sudah lain, sukses pasti diraih
selama semangat masih menyengat

***Jadikan kepandaian sebagai kebahagiaan bersama, sehingga mampu
meningkatkan rasa ikhlas tuk bersyukur atas kesuksesan***

Aku percaya bahwa apapun yang aku terima saat ini adalah
yang terbaik dari Tuhan dan aku percaya Dia akan selalu
memberikan yang terbaik untukku pada waktu yang telah di
tetapkan

Syaloom

Dengan mengucapkan syukur kepada Tuhan Yesus kristus.

Kupersembahkan skripsi ini untuk Mama dan Bapak, keduaa
dikku, serta seluruh orang yang kusayang dan yang
menyayangiku.

Kata Pengantar

Puji dan syukur peneliti panjatkan kehadirat Tuhan Yesus Kristus atas berkat serta kasih rahmat-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Hubungan Antara Disiplin Kerja Dengan Kinerja Pada Karyawan PT. Gaya Sastra Indah Di Jakarta Timur”**. Skripsi yang ditulis ini merupakan salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar sarjana pendidikan bagi mahasiswa program S1 pada program studi Ekonomi dan Administrasi jurusan Pendidikan Tata Niaga Universitas Negeri Jakarta.

Dalam penyusunan skripsi ini, terdapat beberapa kendala yang Peneliti hadapi, tetapi berkat bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak, kendala tersebut dapat teratasi dengan baik. Pada kesempatan ini, dengan ketulusan hati, Peneliti ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Drs. Nurdin Hidayat, MM, M.Si, selaku Dosen Pembimbing Pertama sekaligus Ketua Jurusan Ekonomi & administrasi yang telah memberikan bimbingan dan arahan kepada peneliti.
2. DR. Corry Yohana, MM, selaku Dosen Pembimbing kedua yang telah memberikan dukungan dan membantu peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Dra. Tjutju Fatimah, MM, selaku Ketua Program Studi Pendidikan Tata Niaga.
4. Drs. Dedi Purwana, M.Bus selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

5. Seluruh dosen Jurusan Ekonomi dan Administrasi terutama dosen program studi Pendidikan Tata Niaga yang telah mendidik Peneliti dengan penuh ketulusan.
6. Bapak Suyono selaku Kepala Bagian beserta seluruh karyawan PT. Gaya Sastra Indah atas kerjasama dan bantuannya dalam penelitian ini.
7. Mama, Bapak, dan kedua adikku (Alfian dan Rafael), saudara-saudara, teman-teman, dan sahabatku yang telah memberikan motivasi, kasih sayang serta doanya.
8. Teman-teman seperjuangan kuliah khususnya TN Non Reg 2011.
9. Semua pihak yang turut membantu dalam penyusunan skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu per satu. Terimakasih semuanya.

Akhir kata peneliti mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dan peneliti berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua dan menjadi masukan bagi dunia pendidikan.

Jakarta, Juni 2015

Siwi Permatasari

NIM. 8135118125