

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Setelah menguji dan menganalisis data hasil penelitian mengenai “pengaruh lingkungan kerja, komitmen organisasi dan stres kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT Kemuning Persada”, maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Deskripsi lingkungan kerja, komitmen organisasi dan stress kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT Kemuning Persada, dapat ditarik kesimpulan berdasarkan hasil analisis deskriptif adalah :
 - 1.1. Lingkungan kerja pada PT Kemuning Persada tergolong dalam kategori sangat buruk.
 - 1.2. Komitmen organisasi karyawan pada PT Kemuning Persada tergolong dalam kategori sangat rendah.
 - 1.3. Stress kerja yang dimiliki karyawan pada PT Kemuning Persada tergolong sangat tinggi.
 - 1.4. Kepuasan kerja yang dimiliki karyawan pada PT Kemuning Persada tergolong dalam kategori sangat rendah.
2. Lingkungan kerja memiliki pengaruh dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT Kemuning Persada, yang artinya jika lingkungan kerja baik maka kepuasan kerja karyawan tinggi, begitupun sebaliknya.
3. Komitmen organisasi memiliki pengaruh dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT Kemuning Persada, yang artinya jika

Komitmen organisasi karyawan tinggi, maka tingkat kepuasan kerja karyawan tinggi, begitupun sebaliknya.

4. Stres kerja memiliki pengaruh dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT Kemuning Persada, yang artinya jika stres kerja karyawan tinggi maka tingkat kepuasan kerja karyawan rendah, begitupun sebaliknya.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah dikemukakan diatas, peneliti dapat mengungkapkan beberapa saran yaitu sebagai berikut :

1. Saran untuk peneliti selanjutnya :

- 1.1. Penelitian ini dapat dilakukan kembali dengan menggunakan variabel independen (bebas) lain yang mendukung variabel kepuasan kerja antara lain gaya kepemimpinan, kompensasi, pelatihan, budaya organisasi dan beban kerja.
- 1.2. Penelitian ini dapat dilakukan kembali dengan objek peneliti yang berbeda dengan variabel yang sama, atau dengan menggunakan variabel yang berbeda dengan objek/tempat penelitian yang sama.

2. Saran untuk PT Kemuning Persada

- 1.1. Pada variabel kepuasan kerja, saran yang dapat diberikan yaitu pertama, sebaiknya *supervisor* memberikan pengawasan terhadap karyawannya dalam melakukan pekerjaan. Kedua, sebaiknya perusahaan memberikan kesempatan kepada karyawan untuk dapat mencoba hal baru di perusahaan. Ketiga,

sebaiknya perusahaan memberikan gaji yang seimbang dengan apa yang telah dikerjakan oleh karyawan nya.

1.2. Pada variabel lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja, perusahaan disarankan untuk memperbaiki, menjaga dan meningkatkan lingkungan kerja bagi para karyawan agar lebih terdorong untuk meningkatkan kepuasan kerja karyawan. Perusahaan disarankan agar memperhatikan lingkungan kerja fisik. Pertama, untuk mengurangi kebisingan salah satunya dengan cara memasang karpet di dinding yang berfungsi sebagai peredam. Kedua, sebaiknya perusahaan menambahkan lampu-lampu di beberapa sudut ruangan agar intensitas cahaya bisa lebih memadai, sehingga karyawan merasa nyaman saat bekerja. Ketiga, perusahaan disarankan memberikan fasilitas yang lebih layak untuk karyawan nya seperti, toilet, kantin dan ruang beribadah.

1.3. Pada variabel komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja, saran yang dapat diberikan yaitu pertama, perusahaan tidak mempersulit dan menganggap bahwa berpindah ke perusahaan lain adalah suatu hal yang melanggar etika selama tidak ada perjanjian terikat antara karyawan dengan perusahaan. Kedua, perusahaan tidak melakukan suatu hal yang dapat merugikan karyawan jika memang ada karyawannya yang ingin keluar dari perusahaan. Ketiga, perusahaan sebaiknya melakukan suatu usaha untuk tetap mempertahankan karyawannya di perusahaan tersebut.

1.4. Pada variabel stres kerja terhadap kepuasan kerja, saran yang dapat diberikan yaitu pertama, perusahaan harus memperhatikan komunikasi antar karyawannya, baik antar atasan dengan karyawannya ataupun sesama rekan

kerja. Kedua, perusahaan tidak terlalu banyak memberikan beban pekerjaan yang berlebihan kepada karyawan yang dapat menyebabkan waktu tidur karyawan terganggu. Ketiga, perusahaan sebaiknya memberikan pekerjaan yang bervariasi agar karyawan merasa memiliki perubahan pada pekerjaannya dan tidak merasa jenuh dengan pekerjaannya.