

**PENGARUH KOMPENSASI EKSEKUTIF, UKURAN PERUSAHAAN, DAN *LEVERAGE* TERHADAP KINERJA PERUSAHAAN PADA SEKTOR MANUFAKTUR YANG TERDAFTAR DI BURSA EFEK INDONESIA (BEI) PERIODE 2014 - 2017**

**IRNA GITASMARA  
8215154059**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2019**

***THE EFFECT OF EXECUTIVE COMPENSATION, FIRM SIZE,  
AND LEVERAGE TO THE FIRM PERFORMANCE ON  
MANUFACTURING SECTOR IN INDONESIA STOCK EXCHANGE  
(IDX) PERIOD 2014-2017***

**IRNA GITASMARA  
8215154059**



***Submitted in Partial Fullfilment of the Requirements for the Degree of Bachelor of  
Economics Universitas Negeri Jakarta***

***STUDY PROGRAM SI MANAGEMENT  
FACULTY OF ECONOMICS  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2019***

## ABSTRAK

**Irna Gitasmara, 2019; Pengaruh Kompensasi Eksekutif, Ukuran Perusahaan, dan *Leverage* Terhadap Kinerja Perusahaan pada Sektor Manufaktur yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) Periode 2014-2017. Skripsi, Jakarta: Konsentrasi Keuangan, Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Kompensasi Eksekutif, Ukuran Perusahaan, dan *Leverage* Terhadap Kinerja Perusahaan Pada Sektor Manufaktur yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Periode 2014-2017. Variabel terikat yang digunakan adalah kinerja perusahaan dengan proksi yang terdiri dari *Return On Assets* (ROA) dan Tobin's Q. Variabel bebas yang digunakan dalam penelitian yaitu Kompensasi Eksekutif, Ukuran Perusahaan, dan *Leverage*. Metode pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan teknik *purposive sampling*, dengan sampel 87 penelitian. Model yang digunakan dalam penelitian ini adalah data panel dengan pendekatan *Fixed Effect Model* dan *Common Effect Model*. Hasil Penelitian menunjukkan bahwa Kompensasi Eksekutif berpengaruh positif signifikan terhadap (Tobin's Q) dan Kompensasi Eksekutif berpengaruh positif tidak signifikan terhadap (ROA). Ukuran Perusahaan berpengaruh positif signifikan terhadap (Tobin's Q) dan Ukuran Perusahaan tidak berpengaruh terhadap (ROA). *Leverage* memiliki pengaruh positif signifikan (Tobin's Q dan ROA).

Kata Kunci : Kinerja Perusahaan, Kompensasi Eksekutif, Ukuran Perusahaan, *Leverage*. Tobin's Q , ROA.

## **ABSTRACT**

***Irna Gitasmara, 2019; The Effect of Executive Compensation, Firm Size, and Leverage to the Firm Performance on Manufacturing Sector in Indonesia Stock Exchange (IDX) Period 2014- 2017. Thesis, Jakarta: Finanacial Concentration, Study Program of Management, Faculty of Economics, State Universuty Jakarta.***

*This research aims to determine the effect of Executive Compensation, Firm Size, and Leverage to the the Firm Performance in the manufacturing sector listed on Indonesia Stock Exchaneg period 2014 – 2017. The independent variabels are Executive Compensation, Firm Size, and Leverage. The dependent variabel is Firm Performance with proxies consisting of Tobin's Q and Return on Assets (ROA). The sampling method used in 87 studies. The models used in this study were data panels with Fixed Effect Model and Common Effect Model. The result showed that the Executive Compensation have positive significant on (Tobin's Q) insignificant positif executive compensation against (ROA). The firm size has significant positive effect on (Tobin's Q) and firm size has no effect on (ROA). Leverage has a significant positive influence (Tobin's Q and ROA)*

*Keywords : Firm Performance, Executive Compensation, Firm Size, Leverage, Tobin's Q, and ROA*

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab  
Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta



Prof. Dr. Dedi Purwana, E.S., M. Bus.

NIP 196712071992031001

| Nama                                                                    | Jabatan       | Tanda Tangan                                                                         | Tanggal         |
|-------------------------------------------------------------------------|---------------|--------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| 1. <u>Dr. Suherman, S.E. M.Si</u><br>NIP 19731116 200604 1 001          | Ketua         |    | 19 Agustus 2019 |
| 2. <u>Destria Kurnianti, S.E., M.Sc</u><br>NIP 19871204 201903 2 011    | Sekretaris    |   | 22 Agustus 2019 |
| 3. <u>Dra.Umi Mardiyati, M.Si</u><br>NIP 19570221 198503 2 002          | Penguji Ahli  |  | 21 Agustus 2019 |
| 4. <u>Agung, D. B., S.T., M.M., Ph.D.</u><br>NIP. 19750916 200604 1 001 | Pembimbing I  |  | 19 Agustus 2019 |
| 5. <u>Sholatia Dalimunthe, S.E., M.B.A</u><br>NIP 19870426 201504 2 003 | Pembimbing II |  | 19 Agustus 2019 |

Tanggal Lulus 15 Agustus 2019

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan naskah dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Agustus 2019  
Yang membuat pernyataan



Irna Gitasmara  
8215154059

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur senantiasa penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa Allah SWT karena berkat Rahmat, Taufik, dan Hidayah-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini tepat waktu. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta. Judul penelitian ini adalah “Pengaruh Kompensasi Eksekutif, Ukuran Perusahaan, dan *Leverage* Terhadap Kinerja Perusahaan Pada Sektor Manufaktur yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) Periode 2014-2017”. Berbagai motivasi, bimbingan, koreksi dan bantuan diterima penulis selama penelitian ini berlangsung. Tanpa ada bantuan dari pihak lain, mungkin penulis tidak akan mampu menyelesaikan penelitian ini, oleh karena itu penulis ingin mengucapkan banyak terimakasih kepada seluruh pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan penelitian ini khususnya kepada :

1. Prof. Dr. Dedi Purwana E.S., M.Bus, Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta
2. Dr. Suherman, M.Si selaku Koordinator Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta sekaligus selaku ketua sidang yang telah memberikan kritik dan saran kepada penulis
3. Agung Dharmawan Buchdadi, M.M., Ph.D. selaku pembimbing penulis yang selalu memberikan saran dengan penuh kesabaran
4. Sholatia Dalimunthe, S.E., M.BA selaku pembimbing penulis yang selalu memberikan saran dengan penuh kesabaran

5. Dra. Umi Mardiyati, M.Si selaku penguji ahli yang telah memberikan kritik dan saran kepada penulis
6. Destria Kurnianti, S.E., M.Sc selaku sekretaris sidang yang telah memberikan kritik dan saran kepada penulis.
7. Wiryana dan Iroh selaku orang tua penulis, Adinda Gitasmara, dan Kirana Gitasmara selaku adik penulis yang telah memberikan dukungan moral serta materil selama penelitian.
8. Jajaran dosen serta karyawan Universitas Negeri Jakarta khususnya Jurusan Manajemen yang telah membimbing dan membantu penulis selama penelitian.
9. Dini Nurfauziah, Zizi Sriwilianti, Agia Triana Dewi, Evita Widya, Andri Dwi Yulianti, Esabella Oktavia dan teman-teman kelas D Manajemen 2015 yang mengisi hari-hari penulis selama masa perkuliahan.
10. Rizka Tiyana Putri selalu teman bimbingan skripsi yang selalu membantu serta memberikan semangat kepada penulis.
11. Itsna Diah, Nurul Annisa, Mei Sarahwati, Rachmatia Ramadanti, Mutiara Chairunnisa, dan Almira Fadani selaku teman SMP yang selalu memberikan kebaikan dan dukungannya selama ini.
12. Halilah Tsabitah, Azkia Salam, dan Wafa Nabila yang telah banyak membantu penulis serta memberikan semangat kepada penulis.
13. Dwi Chrisdayanti dan Selma yang telah memberikan bantuan dan dukungannya kepada penulis

14. Tak lupa penulis ucapkan terima kasih kepada pihak-pihak terkait yang lainnya yang telah banyak membantu dalam penelitian.

Penulis menyadari bahwa pada penelitian ini masih terdapat banyak kekurangan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun untuk menyempurnakan penelitian ini. Akhir kata semoga penelitian ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Jakarta, Agustus 2019

**Penulis**