

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN LINGKUNGAN  
KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN  
BADAN PENGAWASAN KEUANGAN DAN PEMBANGUNAN  
(BPKP) KANTOR PUSAT**

**M. MUHLIS SEPTIAN**

**8215120515**



Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar  
**Sarjana Ekonomi** pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN  
KONSENTRASI SUMBER DAYA MANUSIA  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2019**

**THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL COMMITMENT  
AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE JOB  
SATISFACTION BADAN PENGAWASAN KEUANGAN DAN  
PEMBANGUNAN (BPKP) HEAD OFFICE**

**M. MUHLIS SEPTIAN**

**8215120515**



**Skripsi is Written As Part Of Bachelor Degree in Economics  
Accomplishment in Faculty of Economics Satate University of Jakarta**

**STUDY PROGRAM OF MANAGEMENT  
CONSENTRATION HUMAN RESOURCES  
FACULTY OF ECONOMICS  
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA  
2019**

## ABSTRAK

**M. Muhlis Septian, 2019; Pengaruh Komitmen Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan BPKP Kantor Pusat. Skripsi, Jakarta: Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia, Program Studi Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.**

Tujuan penelitian ini adalah: 1) Untuk mengetahui bagaimana deskripsi komitmen organisasi, lingkungan kerja dan kepuasan kerja karyawan BPKP Kantor Pusat, 2) Untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh antara komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan BPKP Kantor Pusat, 3) Untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh antara lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan BPKP Kantor Pusat. Penelitian dilakukan terhadap 75 karyawan BPKP Kantor Pusat. Teknik pengumpulan data menggunakan metode survey yaitu menyebarkan kuisioner yang kemudian diolah dengan progam SPSS 22 Penelitian ini menggunakan analisis deskriptif dan explanatory. Hasil dari regresi menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja, terdapat pengaruh positif dan signifikan antara lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja. Komitmen organisasi dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dengan nilai  $F_{hitung} > F_{tabel}$  ( $0,823 > 0,227$ ) dan signifikansi ( $0,000 < 0,05$ ). Nilai  $R^2$  sebesar 0,646 atau (64,60%). Hal ini menunjukkan bahwa 64,60% kepuasan kerja dijelaskan oleh faktor komitmen organisasi dan lingkungan kerja.

Katakunci: Komitmen Organisasi, lingkungan kerja, Kepuasan Kerja

## ABSTRACT

***M. Muhlis Septian, 2019; The Influence Of Organizational Commitment And Work Environment On Employee Job Satisfaction On Badan Pengawasan Keuangan Dan Pembangunan (BPKP) Head Office .Thesis, Jakarta: Human Resource Management Concentration, Management Study Program, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Jakarta.***

*The purpose of this study are: 1) To find out how the description of organizational commitment, work environment and job satisfaction of employees BPKP Head Office, 2) To find out whether there is an influence between organizational commitment to job satisfaction of employees BPKP head office, 3) To find out whether there is an influence between work environment towards the work satisfaction of BPKP Central Office employees. The study was conducted on 75 Headquarters BPKP employees. Data collection techniques using survey methods that are distributing questionnaires which are then processed with the SPSS 22 program. This research uses descriptive and explanatory analysis. The results of the regression show that there is a positive and significant effect between organizational commitment to job satisfaction, there is a positive and significant effect between work environment on job satisfaction. Organizational commitment and work environment have a positive and significant effect on job satisfaction with  $F_{count} > F_{table}$  ( $0.823 > 0.227$ ) and significance ( $0.000 < 0.05$ ).  $R^2$  value of 0.646 or (64.60%). This shows that 64.60% of job satisfaction is explained by factors of organizational commitment and work environment.*

*Keywords: Organizational Commitment, work environment, Job Satisfaction*

**LEMBAR PENGESAHAN**

Penanggung Jawab  
Dekan Fakultas Ekonomi



Prof. Dr. Dedi Purwana E. S., M.Bus  
NIP.19671207 199203 1 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dr. Suherman, M.Si.</u> NIP. 19731116 200604 1 001	Ketua		23 Agustus 2019
2. <u>Christian Wiradendi Wolor, S.E., M.M.</u> NIP. 19911018 201903 1 003	Sekretaris		23 Agustus 2019
3. <u>Hania Aminah, S.Pd., M.M.</u> NIP. 19850726 201404 2 001	Penguji Ahli		23 Agustus 2019
4. <u>Dr. Dewi Susita, S.E., M.Si.</u> NIP. 19610506 198603 2 001	Pembimbing I		23 Agustus 2019
5. <u>Dr. Agung Wahyu Handaru, S.T., M.M.</u> NIP. 19781127 200604 1 001	Pembimbing II		23 Agustus 2019

Tanggal Lulus: .....

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan daftar pustaka
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 23 Agustus 2019

Yang Membuat Pernyataan

  
  
M. Muhsis Septian

8215120515

## KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur kepada Tuhan yang Maha Esa penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi yang berjudul “Pengaruh Komitmen Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan (BPKP) Kantor Pusat”. Proposal skripsi ini dibuat sebagai syarat kelulusan studi pada Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Penulis menyadari dalam penulisan skripsi ini, tidak lepas dari bantuan berbagai pihak. Terima kasih penulis haturkan kepada:

1. Bapak Prof. Intan Ahmad, Ph.D., selaku PLT Rektor Universitas Negeri Jakarta
2. Bapak Dr. Dedi Purwana E.S., M.Bus., Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta
3. Dr. Dewi Susita, M.Si., selaku Dosen Pembimbing Skripsi
4. Bapak Dr. Agung Wahyu Handaru, ST.,M.M selaku Dosen Pembimbing Skripsi
5. Segenap Bapak dan Ibu Dosen Program studi S1 Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta yang telah mengajarkan banyak hal dengan sangat baik
6. Pada orang tua, keluarga dan teman-teman yang telah mendukung saya dalam mengerjakan skripsi ini
7. Pada semua orang yang tidak bisa saya sebutkan namanya satu persatu.

Pada akhirnya penulis sudah berusaha semaksimal mungkin untuk menyerjakan skripsi ini, tapi penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan yang ada di dalam skripsi ini. Maka dari itu penulis masih membutuhkan kritik dan saran yang membangun dengan tujuan kesempurnaan skripsi ini. Dengan segala kerendahan hati, penulis ucapkan terima kasih dan mohon maaf atas kekurangan. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat demi pengembangan dan pengetahuan pembaca.

Jakarta, 23 Agustus 2019

Peneliti