

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai “Pengaruh Komitmen Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja di BPKP Pusat Jakarta Timur”. Dengan responden sebanyak 75 dan menggunakan aplikasi SPSS versi 22.0 dalam penghitungan data, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Deskripsi komitmen organisasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pada karyawan di BPKP kantor pusat adalah :
 - a. Komitmen organisasi pada BPKP kantor pusat termasuk dalam kategori tidak efektif, dapat dilihat dari jawaban responden sebesar 75. pada komitmen organisasi (X1) yang paling banyak merespon negatif adalah pada indikator “saya tetap bekerja di dalam perusahaan yang merupakan kebutuhan sekaligus keinginan” sebanyak 95%.
 - b. Lingkungan kerja pada BPKP kantor pusat termasuk dalam kategori rendah, dapat dilihat dari jawaban responden sebesar 75. dapat dilihat bahwa pernyataan pada Lingkungan Kerja (X2) yang paling banyak merespon negatif adalah pada indikator “perusahaan

- menyediakan alat pelindung diri untuk mengurangi kecelakaan kerja” sebanyak 48%.
- c. Kepuasan kerja pada BPKP kantor pusat pada termasuk dalam kategori rendah, dapat dilihat dari jawaban responden sebesar 75. bahwa pernyataan pada lingkungan kerja (Y) yang paling banyak merespon negatif adalah pada indikator “saya melakukan pekerjaan yang menarik” sebanyak 79%.
2. Komitmen organisasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan BPKP pusat Jakarta Timur. Artinya apabila komitmen organisasi meningkat, maka kepuasan kerja juga akan meningkat. Komitmen organisasi karyawan pada BPKP masih berada pada kategori rendah, yang menyebabkan kepuasan kerja yang diperoleh juga akan rendah.
3. Lingkungan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan di BPKP kantor pusat. Apabila perusahaan lebih memperhatikan lingkungan kerja karyawan, maka kepuasan kerja yang akan diperoleh karyawan akan semakin tinggi.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, beberapa saran yang dapat diajukan adalah sebagai berikut

1. Saran untuk penelitian lanjutan

- 1.1 Penelitian ini dapat dilanjutkan kembali dengan menggunakan variabel lain yang memungkinkan dapat mendukung variabel

terkait kepuasan kerja antara lain: motivasi, gaya kepemimpinan, promosi dan komitmen organisasi.

1.2 Penelitian ini dapat dilakukan kembali dengan objek penelitian yang berbeda dengan variabel yang sama atau dengan melakukan penelitian pada objek yang sama dan variabel yang berbeda.

2. Saran untuk BPKP kantor pusat

1.1 Perusahaan diharapkan untuk lebih memperhatikan kondisi lingkungan kerja secara fisik maupun non fisik. Kondisi lingkungan kerja fisik diantaranya adalah ventilasi yang harus sering dibersihkan agar debu tidak menumpuk, kebisingan diluar ruangan yang kurang nyaman dan harus ditambah peredam suara, peralatan kerja yang lebih diperhatikan kelengkapannya seperti kertas dan pulpen, toilet yang harus sering dibersihkan, tempat sarana ibadah yang kurang nyaman harus dibenahi agar khusyuk dalam beribadah, dan kebersihan di dalam ruangan serta disekitar luar gedung agar lebih diperhatikan kebersihannya. Dan secara non fisik dapat dilihat dari komunikasi antara pegawai dengan atasan yang perlu dibenahi agar tidak terjadinya kesenggangan sosial, dan juga hubungan antar karyawan yang harus ditingkatkan agar komunikasi dapat berjalan dengan lancar dan dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik. Dengan demikian

karyawan akan memiliki semangat kerja yang tinggi, sehingga akan memberikan pengaruh tidak hanya kepada karyawan saja, akan tetapi terhadap perusahaan.

1.2 Dalam meningkatkan komitmen organisasi didalam diri karyawan, diharapkan agar dalam kegiatan yang dilakukan oleh perusahaan karyawan ikut dilibatkan, sehingga akan meningkatkan kedekatan emosional karyawan dengan perusahaan dan akan membuat karyawan merasa dihargai dan mendapatkan perhatian dari perusahaan. Dengan demikian karyawan akan memiliki rasa semangat kerja yang tinggi dan akan memiliki kontribusi yang lebih terhadap perusahaan. Selain itu, perusahaan juga diharapkan untuk membuat lingkungan kerja yang lebih harmonis, agar tercipta hubungan yang baik antara sesama karyawan maupun dengan atasan. Perusahaan juga diharapkan untuk memberikan penghargaan kepada karyawan yang memiliki prestasi kerja yang tinggi. Dengan cara, karyawan yang memiliki kinerja yang tinggi diberikan penghargaan berupa piagam, bonus ataupun pemberian promosi jabatan.