

DAFTAR PUSTAKA

- Ahyari, A. (2004). *Manajemen Produksi*. Yogyakarta: BPFE.
- Amilin, Rosita Dewi. (2008). "Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Akuntan Publik dengan Role Stress sebagai Variabel Moderating". Yogyakarta : JAAI.
- Amir, S. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja dan *Self Efficacy* terhadap Komitmen Organisasi, *Orbith*.
- Annakis, John, Antonio and Soma Pillay. (2011). Exploring Monitoring, Work Environment And Flexibility As Predictors Of Job Satisfaction Within Australian Call Centres. *International Journal of Business and Management*
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Erlangga.
- Baraba, R. Margiyanti, E. Utami dan Wijayanti. (2014). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Universitas Muhammadiyah Purworejo Dengan Keyakinan Diri Sebagai Variabel Pemoderasi, *Jurnal Bisnis*, Universitas Muhammadiyah Purworejo.
- Chaisunah, & Muttaqiyathun, A. (2013). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Bank Perkreditan Rakyat Shinta Daya. *Universitas Ahmad Dahlan*, 5.
- Fathonah, S dan Utami I. (2012). Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karir, Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten KarangAnyar Dengan Keyakinan Diri (Self-Efficiency) Sebagai Variabel Pemoderasi, *Jurnal Bisnis dan Akuntansi*, STIE AUB Surakarta.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21*, Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handaru, A. W., Utomo, T., & Sudiarditha, I. K. R. (2013). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di RS "X."* *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*.
- Handoko, H. (2001). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia Edisi 2*, Yogyakarta.
- Hariandja, M. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Grasindo

- Haryani, Sri. (2002). *Hubungan Industrial di Indonesia*. Yogyakarta: UPP – AMP YKPN.
- Herzberg, F. (1996). *Work and The Nature of Man*. Cleveland: World Publishing Company
- Kaswan. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Kuncoro, M. (2011). *Metode Kuantitatif, Edisi 4*, (Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN.
- Kurniasari, D. (2013). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Iklim Organisasi terhadap Komitmen Organisasi*. 8.
- Lewa, K, Subowo. (2005). “Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Fisik, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan”, *Jurnal Sinergi:Kajian Bisnis dan Manajemen Edisi Khusus on HR*.
- Mangkunegara, A. P. (2005). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: Refika Aditama.
- Mangkunegara, A. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. prabu. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia Organisasi*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mardiana. (2005). *Manajemen Produksi* Jakarta:Badan Penerbit IPWI.
- Musfiqon. (2012). *Panduan Lengkap Metodologi Penelitian Pendidikan*, (Jakarta: Prestasi Pustakaraya.
- Nasution. (2014). *Metode Research (Penelitian Ilmiah)*, Jakarta: Bumi Aksara.
- Panggabean, M. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Priansa, D. J. (2014). *Perencanaan dan Pengembangan SDM*, Bandung: Alfabeta.
- Priyatno, D. (2010). *Teknik Mudah dan Cepat Melakukan Analisis Data Penelitian dengan SPSS dan Tanya Jawab Ujian Pendadaran*. Yogyakarta: Gaya Media.
- Raymond A. Noe. (2008). *Manajemen SDM Keunggulan Bersaing*. Jakarta: Salemba Empat.

- Rivai, V. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Organisasi : Dari Teori ke Praktik* Jakarta : Raja Grafindo Persada.
- Saputra, A. (2011). *Pengaruh Lingkungan dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi*.
- Sedarmayanti, (2001). *Dasar-dasar Pengetahuan Tentang Manajemen Perkantora* Bandung: Mandar Maju.
- Sedarmayanti. (2001). *Dasar-dasar Pengetahuan Tentang Manajemen Perkantora* Bandung: Mandar Maju.
- Siregar, S. (2012). *Statistika Deskriptif Untuk Penelitian*, Jakarta: Rajawali Pers.
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasional*, Yogyakarta: Andi Offset.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*, Bandung: Alfabeta.
- Suharsono. (2012). *Pengetahuan Dasar Organisasi*, Jakarta: Universitas Atma Jaya.
- Sujarweni, H. (2014). *Metode Penelitian*, Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sukandarrumidi. (2012). *Metode Penelitian, Petunjuk Praktis Untuk Peneliti Pemula*, Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Sumanto. (2014). *Teori dan Aplikasi Metode Penelitian*, Yogyakarta: CAPS.
- Suparno. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sunyoto, & Buharnudin. (2015). *Teori Perilaku Keorganisasian*. Yogyakarta: CAPS.
- Sunyoto, D. (2011). *Analisis Regresi dan Uji Hipotesis*. Yogyakarta: CAPS.
- Sutrisno, E. (2010). *Budaya Organisasi*. Jakarta: Kencana.
- Suwarto, F. (2010). *Perilaku Keorganisasian Edisi Revisi*. Yogyakarta: Universitas Atma Jaya.
- Tika, P. (2006) *Metodologi Riset Bisnis*. Jakarta: Bumi Aksara.
 Panduan Penentuan Skoring Kriteria Kuesioner, www.bukukerja.com/2012/10/panduan-penentuan-skoring-kriteria.html?m=1, (diakses tanggal 26 Oktober 2018 pukul 16.10 wib)

- Utomo, T. (2012). “Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Rumah Sakit Bhayangkara TK-I Raden Said Sukanto”, *Skripsi*, Universitas Negeri Jakarta.
- Wahyuningtyas, N (2013). “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kompensasi terhadap Kinerja Kerja Karyawan”, *Skripsi*, Universitas Diponegoro.
- Wibowo. (2015). *Perilaku Dalam Organisasi Edisi Kedua*, Jakarta: RajaGrafindo.
- Widagdo, H. (2013). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Nutrifood Indonesia, *Skripsi*, Universitas Negeri Jakarta.
- Winardi (2009). *Management Perilaku Organisasi*, Jakarta: Kencana.
- Wiratna Sujarweni, W. (2014) *Metodologi Penelitian*, Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Wursanto. (2005). *Dasar-Dasar Ilmu Organisasi*. Yogyakarta: Andi.
- Yuwono. (2005). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Surabaya: Fakultas Psikologi Universitas Airlangga