

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN KOMPENSASI
FINANSIAL TERHADAP KEPUASAN KERJA SUBDIVISI
PLATE MANUFACTURING PT YUASA BATTERY
INDONESIA**

**MARISA ANDRIANI
8215145238**



**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2019**

***THE EFFECT OF CAREER DEVELOPMENT AND FINANCIAL
COMPENSATION ON JOB SATISFACTION AT PLATE
MANUFACTURING SUBDIVISION OF PT YUASA BATTERY
INDONESIA***

**MARISA ANDRIANI
8215145238**



Essay is Written As Part Of Bachelor Degree in Economics Accomplishment

***STUDY PROGRAM OF MANAGEMENT
FACULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2019***

ABSTRAK

Marisa Andriani, 2019; Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompensasi Finansial terhadap Kepuasan Kerja Subdivisi *Plate Manufacturing* PT Yuasa Battery Indonesia. Skripsi, Jakarta: Program Studi Strata 1 Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Tujuan penelitian ini adalah: Untuk mengetahui 1) Deskripsi dari pengembangan karir, kompensasi finansial dan kepuasan kerja karyawan subdivisi *plate manufacturing* PT Yuasa Battery Indonesia, 2) Pengaruh pengembangan karir terhadap kepuasan kerja karyawan subdivisi *plate manufacturing* PT Yuasa Battery Indonesia, 3) Pengaruh kompensasi finansial terhadap kepuasan kerja karyawan subdivisi *plate manufacturing* PT Yuasa Battery Indonesia 4) Model penelitian pengembangan karir dan kompensasi finansial dapat memprediksi kepuasan kerja karyawan Subdivisi *Plate Manufacturing* PT Yuasa Battery Indonesia. Penelitian ini dilakukan terhadap 121 orang karyawan subdivisi *plate manufacturing* PT Yuasa Battery Indonesia. Penelitian ini menggunakan analisis deskriptif dan explanatory. Teknik pengumpulan data menggunakan metode survei yaitu menyebarkan kuisioner yang kemudian diolah dengan progam SPSS 22. Hasil dari regresi menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara pengembangan karir terhadap kepuasan kerja, terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kompensasi finansial terhadap kepuasan kerja, dan model penelitian pengembangan karir dan kompensasi finansial dapat memprediksikan kepuasan kerja karyawan subdivisi *plate manufacturing* PT Yuasa Battery Indonesia dengan nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($222,974 > 3,07$) dan signifikansi ($0,000 < 0,05$). Nilai R^2 atau koefisien determinasi pada penelitian sebesar 0,787 atau 78,7%. Hal ini menunjukkan bahwa pengembangan karir dan kompensasi finansial dapat memprediksi secara signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan subdivisi *plate manufacturing* PT Yuasa Battery Indonesia sebesar 78,7%.

Kata Kunci: Pengembangan Karir, Kompensasi Finansial, Kepuasan Kerja.

ABSTRACT

Marisa Andriani, 2019; *The Effect of Career Development and Financial Compensation on Job Satisfaction at Plate Manufacturing Subdivision of PT Yuasa Battery Indonesia. Essay, Jakarta: Bachelor Degree Of Management, Faculty of Economy, State University of Jakarta.*

The purpose of the research are: To know 1) The description of career development, financial compensation and job satisfaction at plate manufacturing PT Yuasa Battery Indonesia, 2) To determine whether there is an influence of career development on job satisfaction at plate manufacturing PT Yuasa Battery Indonesia, 3) To determine whether there is an influence of financial compensation on job satisfaction at plate manufacturing PT Yuasa Battery Indonesia, 4) The research model of career development and financial compensation in predicting job satisfaction at plate manufacturing PT Yuasa Battery Indonesia. This research is taken 121 employees plate manufacturing subdivision of PT Yuasa Battery Indonesia. The research using descriptive and explanatory analysis. The techniques of data collection used survey method by distributing questionnaires, and the data processed with SPSS 22. This results of regression showed that there is positive influence and significant between career development on job satisfaction, there is positive influence and significant between financial compensation on job satisfaction. And research model of career development and financial compensation can predict job satisfaction at plate manufacturing PT Yuasa Battery Indonesia to the value of $F_{count} > F_{table}$ ($222,974 > 3,07$) and value of significant ($0,000 < 0,05$). R^2 value or coefficient of determination in the study amounted to 0.787 or 78.7%. This shows that career development and financial compensation can predict significantly to job satisfaction at plate manufacturing PT Yuasa Battery Indonesia by 78.7%.

Keyword: Career Development, Financial Compensation, Job Satisfaction.

LEMBAR PENGESAHAN

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Negeri Jakarta



Prof. Dr. Dedi Purwana, ES, M.Bus
NIP. 19671207 199203 1 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Andrian Haro, S.Si,MM</u> NIP. 19850924 201404 1 002	Ketua		24/02/2019
2. <u>Widya Parimita, S.E, M.PA</u> NIP. 19700605 200112 2 001	Sekretaris		20/02/2019
3. <u>Dr. Agung Wahyu Handaru, S.T, MM</u> NIP. 19781127 200604 1 001	Penguji Ahli		23/02/2019
4. <u>Dra. Sholikhah, M.M</u> NIP. 19620623 199003 2 001	Pembimbing I		10/02/2019
5. <u>Hania Aminah, S. Pd, M.M</u> NIP. 19850726 201404 2 001	Pembimbing II		23/02/2019

Tanggal Lulus 15 Februari 2019

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Skripsi saya merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademi sarjana. Baik di Universitas Negeri Jakarta, maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan. Kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran. Maka saya bersedia menerima sanksi akademi berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh. Serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 6 Februari 2019
Yang membuat pernyataan



Marisa Andriani
No. Reg. 8215145238

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas izin dan kuasa-Nya peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini. Shalawat serta salam semoga selalu tercurah kepada Nabi Besar Muhammad SAW, keluarga dan sahabatnya.

Atas Rahmat Allah SWT dan bantuan semua pihak maka penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “**Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompensasi Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Subdivisi *Plate Manufacturing* PT Yuasa Battery Indonesia**”. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih khususnya kepada:

1. Orangtuaku tercinta yaitu Nurhakim dan Fathi Fajriah, terima kasih telah bekerja keras untuk memberikan semua yang terbaik sebagai bekal masa depanku, terima kasih atas semua kasih sayang, doa, dukungan, semangat dan nasihat sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini.
2. Prof. Dr. Dedi Purwana ES, M.Bus selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
3. Dra. Sholikhah, M.M. selaku dosen pembimbing 1 atas bimbingan, ilmu, nasihat dan motivasinya selama ini serta waktu dan usaha beliau yang turut berperan dalam kelulusan ini.
4. Hania Aminah, S.Pd, M.M. selaku dosen pembimbing 2 atas segala bantuan yang telah diberikan yang tidak hanya bimbingan, ilmu, nasihat dan motivasinya selama ini namun juga waktu dan usaha.
5. Andrian Haro S.Si, M.M selaku Koordinator Program Studi S1 Manajemen.

6. Seluruh Dosen Manajemen FE UNJ yang telah memberikan ilmu dan pengalaman yang sangat berguna sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini.
7. Seluruh Staf dan Karyawan administrasi UNJ yang banyak membantu penulis selama menempuh pendidikan di Universitas Negeri Jakarta.
8. Untuk suamiku tercinta Arif Rahman Azmi dan kakak - kakakku tersayang Eliza Ardhani dan Ridha Raditia Noviyanty yang selalu mendukung penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Teman – Teman Seperjuangan yang selalu penulis libatkan suka duka selama 4 tahun dan berjuang untuk menyelesaikan skripsi Novia Fransiska, Indah Sari Rahayu, Nurul Umayah, dan Aning Widya Pratiwi.
10. Teman-teman S1 Manajemen UNJ, khususnya Manajemen B 2014, dan para senior yang telah membantu dalam penelitian ini.
11. Untuk Pak Andy selaku pihak HRD PT Yuasa Battery Indonesia yang telah mengizinkan penulis melakukan penelitian. Seluruh karyawan Subdivisi *Plate Manufacturing* PT Yuasa Battery Indonesia yang telah membantu dan meluangkan waktu mengisi kuesioner dan memberikan keterangan yang dibutuhkan penulis untuk skripsi ini.
12. Terakhir, kepada semua pihak yang telah membantu penulis dalam pengerjaan skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu per satu. Semoga Allah SWT membalas kebaikan kalian semua.

Dengan segala keterbatasan dalam skripsi ini, penulis berharap skripsi ini dapat berguna bagi banyak pihak. Saran dan kritik yang membangun akan penulis tunggu demi perbaikan di masa mendatang. Akhir kata penulis ucapkan terima kasih.

Jakarta, 6 Februari 2019

Peneliti,