

**PENGARUH SPIRITUALITAS KERJA DAN KEPUASAN
KERJA TERHADAP *EMPLOYEE ENGAGEMENT* PADA
KARYAWAN UKM AWAL LESTARI JAYA BOGOR**

PRATIWI APRILIANI

8215150338



Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh **Gelar Sarjana Ekonomi** pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2019**

THE INFLUENCE OF WORK SPIRITUALITY AND JOB SATISFACTION ON EMPLOYEE ENGAGEMENT OF SME AWAL LESTARI JAYA IN BOGOR

PRATIWI APRILIANI

8215150338



*This paper is Written as One of The Requirement for Getting a **Bechelor Degree** of Economics at The Faculty of Economics, State University of Jakarta*

***STUDY PROGRAM OF S1 MANAGEMENT
FACULTY OF ECONOMICS
STATES UNIVERSITY OF JAKARTA
2019***

ABSTRAK

Pratiwi Apriliani, 2019; Pengaruh Spiritualitas Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap *Employee Engagement* Pada Karyawan UKM Awal Lestari Jaya Bogor. Skripsi, Jakarta: Konsentrasi Sumber Daya Manusia, Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Tujuan penelitian ini adalah: Untuk mengetahui 1) Deskripsi dari *employee engagement*, spiritualitas kerja dan kepuasan kerja pada karyawan UKM Awal Lestari Jaya, 2) Pengaruh spiritualitas kerja terhadap *employee engagement* pada karyawan UKM Awal Lestari Jaya, 3) Pengaruh kepuasan kerja terhadap *employee engagement* pada karyawan UKM Awal Lestari Jaya, 4) Model penelitian spiritualitas kerja dan kepuasan kerja dapat memprediksi *employee engagement* pada karyawan UKM Awal Lestari Jaya. Penelitian ini dilakukan terhadap 30 karyawan UKM Awal Lestari Jaya. Teknik pengumpulan data menggunakan metode survey dengan menyebarkan kuesioner kepada responden kemudian diolah dengan program SPSS versi 22. Penelitian ini menggunakan analisis deksriptif dan *explanatory*. Hasil dari regresi menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara spiritualitas kerja terhadap *employee engagement*, selanjutnya terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kepuasan kerja terhadap *employee engagement*, dan model penelitian spiritualitas kerja dan kepuasan kerja dapat memprediksikan *employee engagement* karyawan UKM Awal Lestari Jaya dengan nilai itu $F_{hitung} (5.446) > F_{tabel} (3.35)$ dan signifikansi ($0.010 < 0.05$).

Kata kunci: Spiritualitas Kerja, Kepuasan Kerja, *Employee Engagement*

ABSTRACT

Pratiwi Apriliani, 2019; *The Influence Of Work Spirituality and Job Satisfaction On Employee Engagement Of SME Awal Lestari Jaya Bogor. Skripsi, Jakarta: Concentrastion In Human Resource Management, Management Study Program, Faculty Of Economics, State University Of Jakarta.*

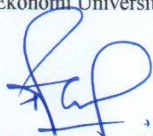
The purpose of this study are: To find out 1) Description of employee engagement, work spirituality and job satisfaction in UKM Awal Lestari Jaya employees, 2) Effect of work spirituality on employee engagement on UKM Awal Lestari Jaya employees, 3) Effect of job satisfaction on employee engagement on UKM Awal Lestari Jaya employees, 4) Model work spirituality research and job satisfaction can predict employee engagement in UKM Awal Lestari Jaya employees. This research was conducted on 30 UKM Awal Lestari Jaya employees. The technique of collecting data using survey methods by distributing questionnaires to respondents was then processed using the SPSS version 22 program. This study used descriptive and explanatory analysis. The results of the regression show that there is a positive and significant influence between work spirituality on employee engagement, then there is a positive and significant influence between job satisfaction on employee engagement, and research models of work spirituality and job satisfaction can predict the employee engagement of UKM Awal Lestari Jaya employees with that value $F_{count} (5,446) > F_{table} (3.35)$ and significance $(0.010 < 0.05)$.

Keywords: Work Spirituality, Job Satisfaction, Employee Engagement

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI




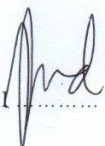

Penanggung Jawab

Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta

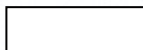


Prof. Dr. Dedi Purwana, ES, M. Bus

NIP. 19671207 1992303 1 00 1

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Andrian Haro, S.Si, M.M</u> NIP. 19850924 201404 1 002	Ketua		12 Agustus 2019
2. <u>Hania Aminah, S.Pd., M.M</u> NIP. 19850726 201404 2 001	Sekretaris		15 Agustus 2019
3. <u>Dr. Dewi Susita, S.E., M.Si</u> NIP. 19610506 198603 2 001	Penguji Ahli		12 Agustus 2019
4. <u>Dr. Agung Wahyu Handaru, S.T., M.M</u> NIP. 19781127 200604 1 001	Pembimbing I		15 Agustus 2019
5. <u>Dra. Sholikhah, M.M</u> NIP. 19620623 199003 2 001	Pembimbing II		15 Agustus 2019

Tanggal Lulus: 9 Agustus 2019



PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun perguruan tinggi lain.
2. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 2019

Yang membuat pernyataan



Pratiwi Apriliani

(8215150338)

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur peneliti ucapkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan ridho-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Spiritualitas Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap *Employee Engagament* Pada Karyawan UKM Awal Lestari Jaya Bogor**. Skripsi ini disusun oleh peneliti sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

Skripsi ini mungkin tidak akan terselesaikan tanpa bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini peneliti mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan proposal ini, khususnya kepada:

1. Yang tercinta Ibu Jamilah dan Ayah Wawan Mulyana Setiawan, Adik Dwi Prasetya, Ridho Akbar serta Rezky Aditya. Keluarga yang selalu memberikan kasih sayang, motivasi, doa, perhatian yang luar biasa, dukungan moril, dukungan materi, dan penghibur ketika penat, sehingga proposal ini dapat terselesaikan.
2. Dr. Agung Wahyu Handaru, S.T, M.M selaku dosen pembimbing 1 yang telah memberikan ilmu, nasihat, waktu dan bimbingan terbaiknya.
3. Dra. Solikhah, M.M selaku dosen pembimbing 2 yang telah memberikan ilmu, nasihat, waktu dan bimbingan terbaiknya.
4. Dra. Umi Mardiyati M.Si selaku Pembimbing Akademik.

5. Prof. Dr. Dedi Purwana E.S, M.Bus selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
6. Dr. Suherman, M.Si selaku Koordinator Program Studi S1 Manajemen.
7. Dr. Dewi Susita, S.E., M.Si selaku Penguji Ahli, Hania Aminah, S.Pd., M.M selaku Sekretaris Penguji dan Andrian Haro, S.Si., M.M selaku ketua sidang yang telah memberikan saran dalam penulisan skripsi.
8. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi UNJ yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat selama perkuliahan.
9. Bapak Anas S Rasmana selaku kepala Dinas Koperasidan UMKM Kota Bogor yang telah membantu dan mendukung peneliti untuk melakukan penelitian ini.
10. Bapak Ana Waluya selaku pemilik UKM Awal Lestari Jaya, dan seluruh karyawan UKM Awal Lestari Jaya yang telah mengizinkan dan membantu peneliti dalam melakukan penelitian.
11. Alif Sanjaya yang selalu sedia untuk memberikan waktu, tenaga serta doa terbaiknya untuk membantu peneliti menyelesaikan penelitian.
12. Sofiana Setyawati, Sunawiyah serta Delpy Puspita Sari teman-teman terbaik dimasa kuliah. Terima kasih atas setiap waktu yang telah dihabiskan bersama dengan saling mendukung, ketulusan, keceriaan serta kesenangan selama perkuliahan ini.
13. Teman-teman HIMA Manajemen yang selalu memberikan doa dan dukungan bagi peneliti.

14. Seluruh teman-teman Manajemen B 2015, yang saling mendukung dan berbagi keceriaan.
15. Seluruh teman-teman S1 Manajemen 2015 yang menjadi teman seperjuangan.
16. Terakhir, kepada semua pihak yang telah membantu peneliti dalam penyusunan proposal skripsi yang tidak dapat disebutkan satu per satu. Semoga Allah membalas kebaikannya, aamiin.

Dengan segala keterbatasan dalam skripsi ini, peneliti berharap skripsi ini dapat berguna bagi banyak pihak. Peneliti menerima saran dan kritik yang membangun dari semua pihak demi perbaikan di masa mendatang. Akhir kata peneliti mengucapkan terimakasih sebesar-besarnya.

Jakarta, Mei 2019

Pratiwi Apriliani