

**PENGARUH DIVERSITAS *GENDER* DAN TINGKAT  
PENDIDIKAN DI DEWAN KOMISARIS TERHADAP  
KINERJA PERUSAHAAN (STUDI PERUSAHAAN NON  
FINANSIAL YANG TERDAFTAR DI BURSA EFEK  
INDONESIA PERIODE 2013-2017)**

**SUKMA ANDIKA RAHMAYANTI  
8215150455**



**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh  
Gelar Sarjana Pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2019**

***THE EFFECT OF GENDER DIVERSITY AND LEVEL EDUCATION IN BOARD OF COMMISSIONER ON THE FIRM PERFORMANCE (STUDY ON NON- FINANCIAL FIRMS LISTED IN INDONESIA STOCK EXCHANGE PERIOD OF 2013-2017)***

**SUKMA ANDIKA RAHMAYANTI  
8215150455**



***Submitted in Partial Fullfilment of the Requirements for the Degree of Bachelor of Economics***

***STUDY PROGRAM S1 MANAGEMENT  
FACULTY OF ECONOMICS  
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA  
2019***

## ABSTRAK

**Sukma Andika Rahmayanti, 2019; Pengaruh Diversitas *Gender* dan Tingkat Pendidikan di Dewan Komisaris Terhadap Kinerja Perusahaan (Studi Perusahaan Non-Finansial yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Periode 2013-2017). Skripsi, Jakarta: Konsentrasi Keuangan, Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Diversitas *Gender* dan Tingkat Pendidikan di Dewan Komisaris Terhadap Kinerja Perusahaan Pada Perusahaan Non-Finansial yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Periode 2013-2017. Variabel bebas yang digunakan dalam penelitian ini terdiri dari diversitas *gender* yang terdiri dari proposi komisaris wanita dan *dummy* tingkat pendidikan komisaris wanita. Variabel terikat yang digunakan adalah kinerja perusahaan yang diproksikan dengan *Return on Assets* (ROA), *Return On Equity* (ROE), dan *Tobin's Q*. Penelitian ini juga menggunakan 5 (lima) variabel kontrol yaitu, ukuran perusahaan, *leverage*, likuiditas, peluang pertumbuhan, dan arus kas. Data yang digunakan dalam penelitian ini berupa laporan keuangan perusahaan non-finansial yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia periode 2013-2017. Metode pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan teknik *purposive sampling*. Model yang digunakan dalam penelitian ini adalah data panel dengan pendekatan *Fixed Effect Model* dan *Random Effect Model*. Hasil yang diperoleh dari penelitian ini bahwa diversitas gender dan tingkat pendidikan tidak memiliki pengaruh terhadap kinerja perusahaan.

Kata kunci: Diversitas *Gender*, Tingkat Pendidikan, Kinerja Perusahaan, Ukuran Perusahaan, *Leverage*, Likuiditas, Peluang Pertumbuhan dan Arus Kas

## ABSTRACT

***Sukma Andika Rahmayanti, 2019; The Effect of Gender Diversity and Level Education in Board of Commissioner to the Firm Performance (Study on Non-Financial Firms Listed in Indonesia Stock Exchange Period of 2013-2017). Thesis, Jakarta. Bachelor Degree of Management, Faculty of Economics, State University of Jakarta.***

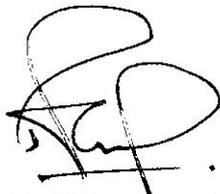
*The aim of this study is to determine the effect of gender diversity and level education in board of commissioner to the firm performance of non-financial firms listed in Indonesia Stock Exchange period of 2013-2017. Independent variable used in this study is gender diversity that contains proportion of women in board of commissioner and dummy level education of women in board of commissioner. Dependent variable used in this study is firm performance which is proxied by Return on Asset (ROA), Return on Equity (ROE), and Tobin's Q. This study also used 5 (five) control variable, these are firm size, leverage, liquidity, growth opportunities, and cash flow. The data used in this study is annual report of non-financial firms that are listed in Indonesia Stock Exchange during 2013-2017. The sampling method of this study is purposive sampling. The research model used is panel data analysis with Fixed Effect Model approach and Random Effect Model. The results obtained from this research that gender diversity and education level have no effect to firm performance.*

*Key Words: Gender Diversity, Level Education, Firm Performance, Firm Size, Leverage, Liquidity, Growth Opportunities, and Cash Flow.*

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

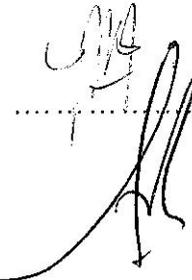
Penanggung Jawab

Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta



Prof. Dr. Dedi Purwana, E.S., M. Bus.

NIP 196712071992031001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dra. Umi Mardiyati, M.Si.</u> NIP 195702211985032002	Ketua	 .....	21 - 08 - 19 .....
2. <u>Sholatia Dalimunthe, SE., M.B.A</u> NIP 198704262015042003	Sekretaris	 .....	21 - 08 - 19 .....
3. <u>Dr. Gatot Nazir Ahmad, M.Si</u> NIP 197205062006041002	Penguji Ahli	 .....	21 - 08 - 19 .....
4. <u>Dr. Suherman, S.E., M.Si.</u> NIP 197311162006041001	Pembimbing I	 .....	16 - 08 - 19 .....
5. <u>Agung B, S.T., M.M., Ph. D.</u> NIP 197509162006041001	Pembimbing II	 .....	16 - 08 - 19 .....
Tanggal Lulus			12 - 08 - 19 .....

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi saya merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum pernah di publikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Maret 2019  
Yang membuat pernyataan



Sukma Andika Rahmayanti  
NIM 8215150455

## **KATA PENGANTAR**

Alhamdulillah puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah S.W.T yang telah memberikan berkah rahmat, taufik dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan tepat waktu.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat untuk mendapat gelar sarjana ekonomi pada Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Selama pengerjaan skripsi ini, penulis telah banyak mendapat motivasi, bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak. Tanpa bantuan dari berbagai pihak, mungkin penulis tidak dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak dan Mama selaku orang tua penulis, Lilik, Om dan seluruh keluarga besar yang selalu memberikan dorongan baik dalam dukungan moral maupun materil selama penulis membuat skripsi ini.
2. Prof. Dr. Dedi Purwana, E. S., M. Bus. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.
3. Dr. Suherman, S.E., M. Si. selaku Koordinator Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta dan dosen pembimbing I penulis yang telah meluangkan waktu dan tenaganya untuk membimbing dan membantu praktikan dalam penyusunan skripsi ini.

4. Agung B, S.T., M.M., Ph. D selaku dosen pembimbing II penulis yang telah meluangkan waktu dan tenaganya untuk membimbing dan membantu praktikan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Ananda Dian, Erwin Vitrianudin, Maghfira Ramadhania, Rizka Yuniar, Mia Maulidina, Renhard Viesta, Devi Wanda, Widiya Annisa, Nurjanah dan Rizky Bachtiar selaku teman dan sahabat penulis selama perkuliahan yang telah memberikan dukungan sehingga memotivasi dan mengisi hari-hari penulis.
6. Tak lupa penulis juga mengucapkan banyak terima kasih kepada pihak-pihak terkait lainnya yang telah membantu dalam penelitian.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Apabila nantinya ada kekeliruan dalam penulisan penelitian, penulis sangat terbuka terhadap kritik dan saran dari pembaca untuk menjadikan skripsi ini lebih baik. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat dan ilmu kepada para pembaca.

Jakarta, Maret 2019

Penulis