

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Dalam penelitian ini bertujuan untuk mengetahui “Pengaruh Promosi Jabatan dan Stres Kerja terhadap *turnover intention* Pada PT BIJAK (Binajasa Abadikarya)”.

Setelah menguji dan menganalisis data hasil penelitian, maka diperoleh

kesimpulan sebagai berikut :

1. Deskripsi Promosi Jabatan dan Stres Kerja terhadap *turnover intention* karyawan PT. BIJAK, dapat ditarik kesimpulan berdasarkan hasil analisis deskriptif adalah::
 - a. Promosi Jabatan pada PT BIJAK termasuk dalam kategori yang rendah.
 - b. Stres kerja pada PT BIJAK termasuk kategori perusahaan yang memiliki stress kerja yang tinggi.
 - c. *Turnover intention* pada PT BIJAK termasuk *turnover intention* yang dimiliki perusahaan dengan kategori tergolong tinggi.
2. Promosi Jabatan memiliki pengaruh terhadap *turnover intention* karyawan pada PT BIJAK, yang dapat diartikan apabila promosi jabatan yang dimiliki karyawan di perusahaan rendah maka akan menyebabkan *turnover intention* yang tinggi. Hipotesis pertama menyatakan bahwa terdapat pengaruh promosi jabatan terhadap *turnover intention* **diterima**. Hal ini didasarkan dengan adanya hasil uji hipotesis yang

menunjukkan bahwa terdapat pengaruh promosi jabatan terhadap *turnover intention* pada PT BIJAK.

3. Stres Kerja kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention* karyawan PT BIJAK, yang dapat diartikan apabila stres kerja karyawan tinggi maka akan berdampak pada *turnover intention* yang tinggi. Hipotesis kedua menyatakan bahwa terdapat pengaruh stres kerja terhadap *turnover intention* **diterima**. Hal ini didasarkan dengan adanya hasil uji hipotesis yang menunjukkan bahwa terdapat pengaruh stres kerja terhadap *turnover intention* pada PT BIJAK.

5.2 Saran

5.2.1 Saran untuk Penelitian Selanjutnya

1. Penelitian ini dapat dilakukan kembali dengan menggunakan variabel bebas yang ada atau menambahkan variabel bebas selain promosi jabatan dan stres kerja, agar dapat mencari kemungkinan variabel bebas lain yang dapat mempengaruhi *turnover intention* karyawan.
2. Penelitian ini dapat dilakukan kembali dengan menggunakan objek yang berbeda terhadap perusahaan yang beroperasi pada bidang yang sama dengan variabel yang berbeda atau menggunakan objek yang sama terhadap perusahaan yang beroperasi pada bidang yang sama dengan variabel yang sama dengan ditambahkan variabel bebas lain.

3. Penelitian ini dapat dilakukan kembali dengan cakupan yang lebih luas lagi, sehingga memungkinkan untuk memperoleh respon yang lebih beragam.

5.2.2 Saran untuk PT BIJAK

1. Pada *turnover intention* saran pertama untuk mengurangi rasa jenuh dan tertekan pada karyawan yang harus dilakukan PT BIJAK ciptakan suasana kantor yang berbeda dan menarik Seperti memberikan sarana dan prasarana hiburan untuk karyawan. Contohnya beberapa spot permainan dan tempat menonton bersama dikantor dan buatlah acara family gathering agar karyawan dapat saling berinteraksi dan menjalin keakraban satu sama lain sehingga dapat mengurangi kejenuhan karyawan dalam bekerja. Saran kedua, untuk mengurangi pemikiran karyawan keluar dari perusahaan, berikan dukungan bila karyawan memberikan suatu ide yang baik untuk perusahaan seperti memberikan bonus agar karyawan merasa puas dengan pekerjaannya
2. Pada promosi jabatan, saran pertama yang harus dilakukan PT BIJAK untuk meningkatkan kedisiplinan dan prestasi kerja karyawan perusahaan harus memberikan penghargaan agar karyawan merasa nyaman dalam melakukan pekerjaannya. Saran kedua, perusahaan harus memberikan pelatihan karyawan secara *internal* dan *eksternal* agar kemampuan karyawan dapat terus

berkembang agar tidak perlu lagi merekrut karyawan dari luar. Untuk loyalitas, perusahaan harus memberikan bonus secara merata agar loyalitas karyawan menjadi tinggi dan tidak terjadi *turnover intention* (intensi keluar). Saran ketiga perusahaan memberikan kesempatan belajar menambah jenjang karir pendidikannya untuk karyawan agar karyawan dapat bertambah ilmunya dan gelarnya agar karyawan melaksanakan tugasnya mereka merasa puas.

3. Pada stres kerja saran pertama yang harus dilakukan PT BIJAK perusahaan harus memberikan deadline dengan jarak waktu sesuai dengan kemampuan karyawan. Saran kedua, Perusahaan memberikan waktu liburan atau hiburan yang sesuai ketentuan dan tidak memberikan jam kerja tambahan diluar kemampuan karyawan. Saran ketiga, mengadakan program kebugaran bagi karyawan dan memberikan kebebasan bagi karyawan untuk memberikan masukan dalam proses untuk pengambilan keputusan sehingga karyawan tidak merasa stres dalam pekerjaan dan tidak ada niatan untuk keluar.