

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dilakukan pada bab sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Kompensasi eksekutif berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja perusahaan yang diukur dengan (ROA). Hal ini dikarenakan semakin tinggi kompensasi maka eksekutif akan semakin termotivasi untuk bekerja lebih baik, yang berdampak kepada meningkatnya kinerja perusahaan
2. Kompensasi eksekutif berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja perusahaan yang diukur dengan Tobins Q. Hal ini disebabkan karena semakin tinggi kompensasi maka eksekutif akan semakin termotivasi untuk bekerja lebih keras lagi. Kompensasi yang tinggi juga dapat meningkatkan kualitas eksekutif untuk meningkatkan kinerja perusahaan. Perusahaan yang memiliki kinerja yang bagus akan menarik minat investor untuk membeli saham perusahaan tersebut sehingga meningkatkan harga saham perusahaan. Hal ini dapat meningkatkan nilai kapitalisasi pasar perusahaan yang berujung naiknya nilai Tobins Q.

B. Saran

1. Para pemilik perusahaan diharapkan memberikan kompensasi yang sesuai kepada manajemen agar mereka termotivasi untuk meningkatkan kinerja mereka sehingga dapat mencapai tujuan perusahaan yang telah ditetapkan
2. Penelitian ini hanya meneliti perusahaan manufaktur yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia, diharapkan untuk penelitian berikutnya menambah sektor perusahaan yang akan diteliti.
3. Penelitian berikutnya diharapkan menambah variabel lain yang mempengaruhi kinerja perusahaan, seperti jumlah komisaris independen, struktur kepemilikan perusahaan, serta kehadiran rapat direksi dan komisaris.