

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN PT BEST INDOTECH
PRATAMA**

**LEONARD PETRUS
8215145256**



**Skripsi ini Disusun sebagai salah satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2019**

***THE EFFECT OF COMPENSATION AND WORK ENVIRONMENT ON
EMPLOYEE WORK SATISFACTION IN PT BEST INDOTECH PRATAMA***

**LEONARD PETRUS
8215145256**



This thesis is arranged as one of the requirements to obtain a Bachelor of Economics degree at the Faculty of Economics, Jakarta State University

**S1 MANAGEMENT STUDY PROGRAM
FACULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2019**

ABSTRAK

Leonard Petrus, 2019; *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Best Indotech Pratama*, Skripsi, Jakarta:, Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Tujuan penelitian ini adalah:. 1) Untuk mengetahui deskripsi dari kompensasi, lingkungan kerja, dan, kepuasan kerja karyawan PT Best Indotech Pratama, 2) Untuk mengetahui pengaruh antara kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Best Indotech Pratama, 3) Untuk mengetahui pengaruh antara Lingkungan Kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT Best Indotech Pratama. Penelitian dilakukan terhadap 63 karyawan PT Best Indotech Pratama. Teknik pengumpulan data menggunakan metode survey yaitu menyebarkan kuisioner yang kemudian diolah dengan program SmartPLS versi 3.2.8. Penelitian ini menggunakan analisis deskriptif dan *explanatory*. Hasil dari regresi menunjukkan bahwa terdapat pengaruh antara kompensasi terhadap kepuasan kerja, terdapat pengaruh antara lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja. Kompensasi dan lingkungan kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan dengan nilai $T_{hitung} > T_{tabel}$ ($8,702 > 3,457$) dan signifikansi ($0,000 < 0,05$). Nilai *adjusted R²* sebesar 0,413 atau (41,3%). Hal ini menunjukkan bahwa 41,3% kepuasan kerja karyawan dijelaskan oleh faktor kompensasi dan lingkungan kerja sedangkan sisanya sebesar 51,5% dipengaruhi atau dijelaskan oleh variabel lain.

Kata kunci: kompensasi, lingkungan kerja, kepuasan kerja

ABSTRACT

Leonard Petrus, 2019; Effect of Compensation and Work Environment on Employee Job Satisfaction at PT. Best Indotech Pratama, Thesis, Jakarta: Management Study Program, Faculty of Economics, Jakarta State University.

The objectives of this study are: 1) To find out the description of compensation, work environment, and employee job satisfaction of PT Best Indotech Pratama, 2) To determine the effect of compensation on job satisfaction of PT. Best Indotech Pratama, 3) To determine the effect of the Work Environment on employee job satisfaction of PT Best Indotech Pratama. The study was conducted on 63 employees of PT Best Indotech Pratama. The technique of collecting data uses a survey method which is distributing questionnaires which are then processed with the SmartPLS program version 3.2.8. This study uses descriptive and explanatory analysis. The results of the regression indicate that there is an influence between compensation to job satisfaction, there is an influence between the work environment and job satisfaction. Compensation and work environment together have an effect on employee job satisfaction with a value of $T_{count} > T_{table}$ ($8.702 > 3.457$) and significance ($0,000 < 0.05$). Adjusted R2 value is 0.413 or (41.3%). This shows that 41.3% of employee job satisfaction is explained by compensation factors and work environment while the remaining 51.5% is influenced or explained by other variables.

Keywords: compensation, work environment, job satisfaction

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi

Prof. Dr. Dedi Purwana E.S., M.Bus
NIP. 19671207 199203 1 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Andrian Haro, S.Si., M.M</u> NIP. 19850924 201404 1 002	Ketua		24-2-2019
2. <u>Dr. Dewi Susita M.Si</u> NIP. 19610506 198603 2 001	Penguji Ahli		19-2-2019
3. <u>Widya Parimita SE, M.P.A</u> NIP. 19700605 200112 2 001	Sekretaris		20-2-2019
4. <u>Dra. Sholikhah, M.MM</u> NIP. 19620623 199003 2 001	Pembimbing I		19-2-2019
5. <u>Hania Aminah S.Pd.M.M</u> NIP. 19850726 201404 2 001	Pembimbing II		19-2-2019

Tanggal Lulus:

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai bahan acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan di dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya berani menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 25 Februari 2019
Yang membuat pernyataan

00.

6000
RUPIAH
Leonard Petrus
No. Reg. 8215145256

MOTO DAN PERSEMBAHAN

“Berani menghadapi segala rintangan dengan kasih”

-Peneliti

Sebuah persembahan untuk yang tercinta,
Kedua orang tua ku: Benny Bukit dan Druha
Kuntum Sari yang telah mengajarkan arti
kesabaran dan keberanian dalam menjalani
kehidupan.

Dan semua temanku dari jurusan Manajemen
mengajarkan artinya persahabatan dalam
kehidupan

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis ucapkan kepada Tuhan YME yang telah melimpahkan berkat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul **Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja karyawan pada PT Best Indotech Pratama**. Skripsi ini disusun oleh penulis dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta (FE UNJ).

Skripsi ini mungkin tidak akan terselesaikan tanpa bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini peneliti mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu peneliti dalam penyusunan skripsi ini, khususnya kepada:

1. Prof. Dr. Dedi Purwana ES, M.Bus selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
2. Andrian Haro S.Si, M.M selaku Koordinator Program Studi S1 Manajemen.
3. Dra. Sholikhah MM. selaku dosen pembimbing 1 atas bimbingan, ilmu, nasihat dan motivasinya selama ini serta waktu dan usaha beliau yang turut berperan dalam kelulusan ini.
4. Hania Aminah, S.Pd., MM selaku dosen pembimbing 2 atas segala bantuan yang telah diberikan yang tidak hanya bimbingan, ilmu, nasihat dan motivasinya selama ini namun juga waktu dan usaha.

5. Seluruh Dosen Manajemen FE UNJ yang telah memberikan ilmu dan pengalaman yang sangat berguna sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini.
6. Seluruh Staf dan Karyawan administrasi UNJ yang banyak membantu penulis selama menempuh pendidikan di Universitas Negeri Jakarta.
7. Mami dan Papi tercinta yaitu Druha Kuntum Sari dan Benny Bukit A.S. yang penulis ucapkan terima kasih telah bekerja keras untuk memberikan semua yang terbaik sebagai bekal masa depanku, terima kasih atas semua kasih sayang, doa, dukungan, semangat dan nasihat sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini. Kalian adalah sumber semangat paling besar. Penulis persembahkan skripsi ini untuk orang tuaku tercinta.
8. Untuk teman-teman seperjuanganku yaitu: Luis, Naufal, Roynaldi, Rosma, Marisa, Karina, Dzikra, dan yang lain yang belum saya sebutkan yang selalu mendukung penulis untuk selalu ke kampus dalam menyelesaikan skripsi. Dan selalu tidak lelah untuk mengejar dosen.
9. Teman-teman S1 Manajemen UNJ, khususnya Manajemen B 2014 serta para senior yang telah membantu dalam penelitian ini.
10. Untuk Pak Robi selaku pemilik PT Best Indotech Pratama yang telah mengizinkan penulis melakukan penelitian. Serta seluruh karyawan PT Best Indotech Pratama yang telah membantu dan

meluangkan waktu mengisi kuesioner dan memberikan keterangan yang dibutuhkan penulis untuk skripsi ini.

11. Terakhir, kepada semua pihak yang telah membantu penulis dalam pengerjaan skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu per satu.

Semoga Tuhan YME membalas kebaikan kalian semua.

Dengan segala keterbatasan dalam skripsi ini, penulis berharap skripsi ini dapat berguna bagi banyak pihak. Saran dan kritik yang membangun akan penulis tunggu demi perbaikan di masa mendatang. Akhir kata penulis ucapkan terima kasih.

Jakarta, 2 Februari 2019

Peneliti,