

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN STRES  
KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN  
PT ASABRI (PERSERO)**

**LUIS MARIAH  
8215141577**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar  
Sarjana Pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2019**

***THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE  
AND JOB STRESS ON JOB SATISFACTION AT PT  
ASABRI (Persero)***

**LUIS MARIAH  
8215141577**



*The Thesis Submitted in Fullfilment of the Requirement for the Degree of  
Bachelor of Economics*

***STUDY PROGRAM OF SI MANAGEMENT  
FACULTY OF ECONOMICS  
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA  
2019***

## ABSTRAK

**Luis Mariah, 2019; *Pengaruh Budaya Organisasi dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja PT ASABRI (Persero)*, Skripsi, Jakarta: Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia, Program Studi Strata 1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, 2019.**

Tujuan penelitian ini adalah: 1) Untuk mengetahui deskripsi dari budaya organisasi, stres kerja, dan kepuasan kerja karyawan PT ASABRI (Persero), 2) Untuk menguji dan menganalisis pengaruh budaya organisasi, 3) Untuk menguji dan menganalisis pengaruh stres kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT ASABRI (Persero). Penelitian ini menggunakan metode *Statistic Package for The Social Sciences* (SPSS) untuk menganalisis data. Model penelitian yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan analisis deskriptif dan *explanatory*. Penelitian ini dilakukan terhadap 162 karyawan PT ASABRI (Persero) dengan teknik *proporsional random sampling*. Teknik pengumpulan data menggunakan metode survei yaitu menyebarkan kuisisioner yang kemudian diolah dengan program SPSS 23.0. Hasil dari SPSS menunjukkan terdapat pengaruh dan signifikan budaya organisasi dan stres kerja terhadap kepuasan kerja karyawan.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Stres Kerja, Kepuasan Kerja.

## **ABSTRACT**

**Luis Mariah, 2019; The influence of Organization Culture And Job Stress On Job Satisfaction At PT ASABRI (Persero). Thesis, Jakarta: Bachelor Degree Of Management, Human Resource Management Concentration, Management Major, Faculty of Economy, State University of Jakarta. 2019.**

*The purpose of this research are: 1) To find a description of organization culture, work stress, and job satisfaction at PT ASABRI, 2) To test and analyze an influence of organization culture on employee's job satisfaction at PT ASABRI, 3) To test and analyze an influence of job stress on employee's job satisfaction at PT ASABRI. This study used Statistic Package for The Social Sciences (SPSS) method to analyze the data. The research model using descriptive and explanatory analysis. This research conducted PT ASABRI with sample of 162 employee's and used purposional random sampling technique. Research data retrieval by survey method and the data processed with SPSS version 23.0 The results shows a significant influence of organizational culture and job stress on job satisfaction.*

*Keyword: organizational culture, job stess, job satisfaction.*

**LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI**

Penanggung Jawab  
Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta

Prof. Dr. Dedi Purwana ES, M.Bus

NIP. 19671207 199203 1 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Andrian Haro, S.Si, M.M</u> NIP. 19850924 201404 1 002	Ketua		24 Februari 2019
2. <u>Dra. Sholikhah, M.M</u> NIP. 19620623 199003 2 001	Sekretaris		24 Februari 2019
3. <u>Dr. Dewi Susita, S.E, M.Si</u> NIP. 19610506 198603 2 002	Penguji Ahli		19 Februari 2019
4. <u>Agung AWS Waspodo, S.E, M.PP</u> NIP. 19710829 200212 1 002	Pembimbing 1		24 Februari 2019
5. <u>Hania Aminah, S.Pd, M.M</u> NIP. 19850726 201404 2 001	Pembimbing 2		24 Februari 2019

Tanggal Lulus 15 Februari 2019

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai bahan acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan di dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya berani menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 21 Februari 2019

Yang membuat pernyataan



Luis Mariah

No. Reg: 8215141577

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas izin dan kuasaNya peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini. Shalawat serta salam semoga selalu tercurah kepada Nabi Besar Muhammad SAW, keluarga dan sahabatnya.

Atas Rahmat Allah SWT dan bantuan semua pihak maka penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “**Pengaruh Budaya Organisasi dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT ASABRI (Persero)**”. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih khususnya kepada:

1. Agung AWS Waspodo, S.E, M.PP selaku dosen pembimbing 1 atas bimbingan, ilmu, nasihat dan motivasinya selama ini serta waktu dan usaha beliau yang turut berperan dalam kelulusan ini.
2. Hania Aminah, S.Pd., MM selaku dosen pembimbing 2 atas segala bantuan yang telah diberikan yang tidak hanya bimbingan, ilmu, nasihat dan motivasinya selama ini namun juga waktu dan usaha.
3. Andrian Haro S.Si, M.M selaku Koordinator Program Studi S1 Manajemen.
4. Prof. Dr. Dedi Purwana ES, M.Bus selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
5. Seluruh Dosen Manajemen FE UNJ yang telah memberikan ilmu dan pengalaman yang sangat berguna sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini.
6. Seluruh Staf dan Karyawan administrasi UNJ yang banyak membantu penulis selama menempuh pendidikan di Universitas Negeri Jakarta.

7. Orangtuaku tercinta yaitu Mamake dan Bapake, terima kasih telah bekerja keras untuk memberikan semua yang terbaik sebagai bekal masa depanku, terima kasih atas semua kasih sayang, doa, dukungan, semangat dan nasihat sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini. Kalian adalah sumber semangat paling besar. Penulis persembahkan skripsi ini untuk orang tuaku tercinta.
8. Untuk teman-teman seperjuanganku yaitu: Dzikra, Bang Yudh, Mia, Susan, Linda, Karin, Marissa, Nopal, yang selalu mendukung penulis untuk selalu ke kampus dalam menyelesaikan skripsi. Dan selalu tidak lelah untuk mengejar dosen sampai stasiunpun di lewatin.
9. Sahabat-sahabatku yang selalu penulis libatkan suka duka dalam skripsi, Amoi S. Simanjuntak, Ana Diana Sari, dan Ayu Yulfika Dewi.
10. Terima kasih untuk stasiun manggarai, stasiun tebet dan stasiun gondangdia. Se jauh apapun jaraknya, tetap saja tanda tanganmu yang kutunggu.
11. Teman-teman S1 Manajemen UNJ, khususnya Manajemen C 2014, para senior yang telah membantu dalam penelitian ini.
12. Untuk Pak Bahtiar dan Ibu Etic selaku pihak HRD PT ASABRI (Persero) yang telah mengizinkan penulis melakukan penelitian. Serta seluruh karyawan PT ASABRI (Persero) yang telah membantu dan meluangkan waktu mengisi kuesioner dan memberikan keterangan yang dibutuhkan penulis untuk skripsi ini.
13. Terakhir, kepada semua pihak yang telah membantu penulis dalam pengerjaan skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu per satu. Semoga Allah SWT membalas kebaikan kalian semua.



Dengan segala keterbatasan dalam skripsi ini, penulis berharap skripsi ini dapat berguna bagi banyak pihak. Saran dan kritik yang membangun akan penulis tunggu demi perbaikan di masa mendatang. Akhir kata penulis ucapkan terima kasih.

Jakarta, 7 Februari 2019

Peneliti,