

**PENGARUH MOTIVASI BERPRESTASI DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA PADA KARYAWAN
DEPARTEMEN PEMASARAN PT “A” JAKARTA**

**NAUFAL TAUFIQ PUTRA
8215142737**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI
JAKARTA 2019**

***THE EFFECT OF ACHIEVEMENT MOTIVATION AND
WORK DISCIPLINE TOWARD PERFORMANCE OF
EMPLOYEES AT MARKETING DEPARTMENT PT “A”
JAKARTA***

**NAUFAL TAUFIQ PUTRA
8215142737**



*This paper is Written as One of The Requirement for Getting a Bachelor Degree
of Economics at The Faculty of Economics, State University of Jakarta*

**STUDY PROGRAM OF MANAGEMENT
FACULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2019**

ABSTRAK

Naufal Taufiq Putra, 2018: Pengaruh Motivasi Berprestasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja pada Karyawan Departemen Pemasaran PT. “A” Jakarta.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui: (1) Deskripsi motivasi berprestasi, disiplin kerja dan kinerja pada karyawan Departemen Pemasaran PT. A Jakarta, (2) Pengaruh motivasi berprestasi terhadap kinerja pada karyawan Departemen Pemasaran PT. A Jakarta, (3) Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pada karyawan Departemen Pemasaran PT. A Jakarta. Penelitian ini mengambil sampel sebanyak 75 karyawan Departemen Pemasaran PT. A Jakarta. Penelitian ini menggunakan analisis deskriptif dan *explanatory*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) motivasi berprestasi memiliki pengaruh terhadap kinerja pada karyawan Departemen Pemasaran PT. A Jakarta, (2) disiplin kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja pada karyawan Departemen Pemasaran PT. A Jakarta.

Kata Kunci: Motivasi Berprestasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Naufal Taufiq Putra, 2018: The Effect of Achievement Motivation and Work Discipline toward Performance of Employees at Marketing Department of PT. "A" Jakarta.

The purpose of this study was to find out: (1) Description of achievement motivation, work discipline and performance of employees at Marketing Department of PT. A Jakarta, (2) The Effect of achievement motivation toward performance of employees at Marketing Department of PT. A Jakarta, (3) The influence of work discipline toward performance of employees at Marketing Department of PT. A Jakarta. This study took a sample of 75 employees of the Marketing Department of PT. A Jakarta. This study uses descriptive and explanatory analysis. The results of this study indicate that: (1) achievement motivation has effect toward performance of employees at Marketing Department of PT. A Jakarta, (2) work discipline has effect toward performance of employees at Marketing Department of PT. A Jakarta.

Keywords: Achievement Motivation, Work Discipline, Employee Performance

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab

Dekan Fakultas Ekonomi

Prof. Dr. Dedi Purwana ES, M.Bus

NIP. 19671207 199203 1 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
------	---------	--------------	---------

- | | | | |
|--|---------------|--|------------------|
| 1. <u>Andrian Haro, S.Si, MM</u>
NIP. 19850924 201404 1 002 | Ketua | | 12 Februari 2019 |
| 2. <u>Widya Parimita, S.E, M.PA</u>
NIP. 19700605 200112 2 001 | Sekretaris | | 12 Februari 2019 |
| 3. <u>Dr. Dewi Susita, S.E, M.Si</u>
NIP. 19610506 198603 2 001 | Penguji Ahli | | 12 Februari 2019 |
| 4. <u>Dr. Agung Wahyu Handaru, ST, M.M</u>
NIP. 19781127 200604 1 001 | Pembimbing I | | 12 Februari 2019 |
| 5. <u>Hanjah Aminah, S.Pd, M.M</u>
NIP. 19850726 201404 2 001 | Pembimbing II | | 12 Februari 2019 |

Tanggal Lulus: 18 Januari 2019

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan daftar pustaka
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 29 Januari 2019

Yang Membuat Pernyataan



Naufal Taufiq Putra

No. Reg: 8215142737

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, Puji dan rasa syukur peneliti panjatkan kepada Allah SWT atas izin-Nya peneliti dapatmenyelesaikan skripsi dengan baik. Sholawat serta salam tak lupa peneliti sampaikan kepada Nabi Muhammad SAW sebagai tauladan. Dalam menyelesaikan Skripsi ini mungkin tidak akan terselesaikan tanpa bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini peneliti mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini, khusunya kepada:

1. Dr. Agung Wahyu Handaru ST., M.M selaku Dosen Pembimbing I
2. Hania Aminah. S.Pd., M.M. Selaku Dosen Pembimbing II
3. Prof. Dedi Purwana ES, M.Bus, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
4. Andrian Haro S.Si., M.M., selaku Koordinator Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
5. Para dosen dan seluruh karyawan /staf pegawai Universitas Negeri Jakarta yang namanya tidak mungkin disebutkan satu persatu atas bantuan yang diberikan selama peneliti melaksanakan studi.
6. Secara khusus peneliti juga ingin berterima kasih kepada Ayah dan Ibu tercinta selaku orang tua peneliti yaitu Bpk. Wahyudin dan Ibu Heny Sulistiany.
7. Adik - adik peneliti yang terus mendukung dan membantu selama menempuh Skripsi di Universitas Negeri Jakarta yaitu Andiny dan Alya.

8. Seluruh anggota kelas Manajemen A 2014 yang sama-sama berjuang belajar dan memberikan banyak pengalaman dan kenangan dari semester awal sampai semester akhir serta memberikan dukungan kepada peneliti.
9. Teman-teman peneliti yang lain yang selalu memberikan semangat dan dukungan yaitu Danny Gustiawan, Nur Amalia, Kak Dinda putri amalia, Adhy dan Hilmy.
10. Teman-teman konsentrasi Sumber daya manusia angkatan 2014 yang sama-sama berjuang dan memberikan informasi kepada peneliti.

Dengan segala keterbatasan dalam skripsi ini, peneliti berharap skripsi ini dapat berguna bagi banyak pihak. Peneliti menerima saran dan kritik yang membangun dari semua pihak demi perbaikan di masa mendatang. Akhir kata peneliti mengucapkan terimakasih sebesar-besarnya.

Jakarta, januari 2019

Naufal Taufiq Putra