

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
Daftar Lampiran.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
BAB II KAJIAN TEORETIK.....	10
2.1 Deskripsi Konseptual	10
2.1.1 Kinerja Karyawan.....	10
2.1.1.1 Dimensi Kinerja.....	12
2.1.2 Motivasi berprestasi.....	15
2.1.2.1 Dimensi Motivasi Berprestasi.....	18
2.1.2.2 Karakteristik Motivasi Berprestasi	20
2.1.3. Disiplin kerja	21
2.1.3.1 Dimensi Disiplin kerja	23
2.2. Hasil penelitian yang relevan	26
2.3 Kerangka Teoretik.....	41
2.4 Perumusan Hipotesis Penelitian.....	43
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	44
3.1 Waktu dan Tempat Penelitian	44
3.1.1 Profil PT A.....	44
3.1.2 Waktu Penelitian	44
3.2 Metode Penelitian.....	45
3.3 Sumber Data dan Populasi.....	45
3.3.1 Sumber Data.....	45

3.3.2	Populasi.....	46
3.3.3	Teknik Pengambilan Sampel.....	46
3.4	Operasionalisasi Variabel Penelitian dan Pengukurannya.....	47
3.4.1	Operasionalisasi Variabel Penelitian	47
3.4.2	Skala Pengukuran	49
3.5	Prosedur Pengumpulan Data.....	50
3.5.1	Data Primer	50
3.5.2	Data Sekunder	51
3.6	Metode Analisis	51
3.6.1	Analisis Deskriptif.....	52
3.6.2	Pengujian Instrumen	53
3.6.2.1	Uji Validitas	53
3.6.2.2	Uji Reliabilitas.....	54
3.6.3	Pengujian Hipotesis	55
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	56
4. 1	Deskripsi Unit Analisis.....	56
4.1.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	56
4.1.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.	58
4.1.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	59
4.1.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	60
4.2	Hasil Analisis Deskriptif.....	61
4.2.1	Hasil Analisis Deskriptif Kinerja karyawan.....	61
4.2.2	Hasil Analisis Deskriptif Motivasi berprestasi.....	66
4.2.3	Hasil Analisis Deskriptif Disiplin Kerja	71
4.3	Hasil Penelitian	78
4.3.1	Hasil Pengujian Instrumen	78
4.3.1.1	Evaluasi Outer Model	78
a.	Validitas Konvergen	78
b.	Validitas diskriminan.....	80
c.	Uji Reliabilitas	83
4.3.2	Pengujian Hipotesis	85
4.4	Pembahasan	89

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	94
5.1 Kesimpulan	94
5.2.Saran.....	95
5.2.1.Saran untuk penelitian selanjutnya:	95
5.2.2.Saran Untuk PT A:	96
DAFTAR PUSTAKA	98
LAMPIRAN - LAMPIRAN.....	101
RIWAYAT HIDUP PENULIS.....	124

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Matriks Penelitian Terdahulu	39
Tabel 3.1 Jumlah Karyawan Departemen Pemasaran.....	46
Tabel 3.2 Operasionalisasi Variabel	47
Tabel 3.3 Kriteria Interpretasi Skor	52
Tabel 4.1 Hasil Analisis Deskriptif Kinerja karyawan	62
Tabel 4.2 Hasil Analisis Dekskriptif Motivasi berprestasi	66
Tabel 4.3 Hasil Analisis Dekskriptif Disiplin Kerja.....	72
Tabel 4.4 Matriks Perhitungan <i>Outer Loading</i>	79
Tabel 4.5 Matriks Perhitungan <i>Cross Loading</i>	81
Tabel 4.6 Matriks Perhitungan <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	82
Tabel 4.7 Matriks Perhitungan <i>Composite reliability</i>	83
Tabel 4.8 Matriks Perhitungan <i>Cronbach's Alpha</i>	84
Tabel 4.9 Matriks Perhitungan <i>Path Coefficients</i>	86

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Data Kinerja Karyawan PT A	3
Gambar 1.2 Data Keterlambatan Karyawan PT A	5
Gambar 2.1 Kerangka Teoretik	42
Gambar 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	57
Gambar 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	58
Gambar 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	59
Gambar 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	60
Gambar 4.5 <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	82
Gambar 4.6 <i>Composite Reliability</i>	84
Gambar 4.7 <i>Cronbach's Alpha</i>	85
Gambar 4.8 <i>Path Coefficients</i>	85
Gambar 4.9 Model PLS.....	88

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 KUESIONER PENELITIAN	101
LAMPIRAN 2 TABULASI DATA KUESIONER	105
LAMPIRAN 3 SURAT OBSERVASI PENELITIAN	111
LAMPIRAN 4 HASIL ANALISIS DESKRIPTIF	112
LAMPIRAN 5 HASIL EVALUASI OUTER MODEL	119
LAMPIRAN 6 GAMBAR MODEL PLS	123