

**PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPUASAN KERJA  
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA KARYAWAN  
PT “A”**

**NAZIFAH SALSABILA AZLIR  
8215145705**



**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh  
Gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2019**

***The Effect of Compensation and Job Satisfaction toward  
Employee's Organizational Commitment at PT "A"***

**NAZIFAH SALSABILA AZLIR  
8215145705**



***Thesis is Written as One of The Requirements for Getting Bachelor Degree of  
Economics on Faculty of Economics Universitas Negeri Jakarta***

***STUDY PROGRAM OF S1 MANAGEMENT  
FACULTY OF ECONOMICS  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2019***

## **ABSTRAK**

**Nazifah Salsabila Azlir, 2019; Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan PT “A”, Skripsi, Jakarta: Program Studi Strata 1 Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, 2019.**

Tujuan penelitian ini adalah: 1.) Untuk mengetahui deskripsi kompensasi, kepuasan kerja dan komitmen organisasi pada karyawan PT “A”. 2.) Untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap komitmen organisasi pada karyawan PT “A”. 3.) Untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi pada karyawan PT “A”. Penelitian ini menggunakan metode Partial Least Square (PLS) untuk menganalisis data. Model penelitian yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan explanatory deskriptif. Penelitian ini dilakukan terhadap 62 karyawan yang, dengan teknik purposive sampling. Teknik pengumpulan data menggunakan metode survei yaitu menyebarkan kuisisioner yang kemudian diolah dengan program SmartPLS 3.2.7. Hasil dari PLS menunjukkan terdapat pengaruh positif dan signifikan kompensasi dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi karyawan PT “A”.

**Kata Kunci:** Kompensasi, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional

## **ABSTRACT**

***Nazifah Salsabila Azlir, 2019; The Effect of Compensastion and Job Satisfaction toward Employee's Organizational Commitment at PT "A". Thesis: Jakarta, Management Study Program, Faculty of Economics, State University of Jakarta.***

*The Purpose of the research are: 1.) To know the description of compensastion, job satisfaction and organizational commitment of employee at PT "A". 2.) To determine the effect of compensastion toward organizational commitment of employee at PT. "A". 3.) To determine the effect of job compensastion toward organizational commitment of employee at PT "A". This study uses the Partial Least Square (PLS) method to analyze data. The research model used in this study uses descriptive explanatory. This research was conducted on 62 employees, with a purposive sampling technique. The technique of collecting data uses a survey method, namely spreading questionnaires which are then processed with a SmartPLS 3.2.7 program. The results of PLS show there is a positive and significant influence between compensation toward organizational commitment and there are positive and significant influence between job satisfaction toward organizational commitment.*

***Keywords:*** *Compensation, Job Satisfaction, Organizational Commitment*

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

### LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab

Dekan Fakultas Ekonomi

Prof. Dr. Dedi Purwana ES, M.Bus

NIP. 19671207 199203 1 001

Nama	Jabatan	TandaTangan	Tanggal
1. <u>Andrian Haro, S.Si, M.M</u> NIP. 19850924 201404 1 002	Ketua	 .....	19 Februari 2019 .....
2. <u>Hania Aminah, S.Pd, M.M</u> NIP. 19850726 201404 2 001	Sekretaris	 .....	19 Februari 2019 .....
3. <u>Dra. Sholikhah, M.M</u> NIP. 19620623 199003 2 001	Penguji Ahli	 .....	19 Februari 2019 .....
4. <u>Dr. Dewi Susita, S.E, M.Si</u> NIP. 19610506 198603 2 001	Pembimbing I	 .....	19 Februari 2019 .....
5. <u>Dr. Agung Wahyu Handaru, S.T, M.M</u> NIP. 19781127 200604 1 001	Pembimbing II	 .....	19 Februari 2019 .....

Tanggal Lulus: 14 Februari 2019

## PERNYATAAN ORISINALITAS

### PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan
3. Sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan daftar pustaka
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 14 Februari 2019

Yang Membuat Pernyataan



Nazifah Salsabila Azlir

No. Reg: 8215145705

## KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah. Segala puji bagi Allah atas segala curahan kasih sayang dan rahmat-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan Tugas Akhir ini dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

Terselesaikannya skripsi ini tentunya tak lepas dari dorongan dan uluran tangan berbagai pihak. Oleh karena itu, tak salah kiranya bila penulis mengungkapkan rasa terima kasih dan penghargaan kepada orang tua penulis – Bapak Azlir Arifin dan Ibu Weelvidrita – yang telah memberikan doa dan kasih sayang yang tiada habisnya selama hampir dua puluh tahun. Praktikan pun hendak mengucapkan terima kasih juga kepada:

1. Dr. Dewi Susita, S.E, M.Si, selaku dosen pembimbing 1, terimakasih atas semua ilmu, kritikan, wawasan dan juga motivasi yang telah diberikan selama ini..
2. Dr. Agung Wahyu Handaru S.T., MM. selaku dosen pembimbing 2, terimakasih atas semua ilmu, nasihat, kritik dan motivasi yang telah diberikan kepada saya selama ini.
3. Prof. Dr. Dedi Purwana E.S, M.Bus, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
4. Andrian Haro, S.Si, MM, selaku Koordinator Program Studi S1 Manajemen.
5. Semua dosen Manajemen FE UNJ yang telah mengajarkan dan memberikan ilmu serta pengalaman dalam banyak hal kepada penulis sehingga penulis bisa menulis skripsi ini.
6. Justis Sonny Wicaksono, sebagai seseorang yang selalu perhatian dan mendukung penulis dari awal sampai akhir.

7. Adinda Ailsa Rahma, Mely Ambarwati, Miranti Nilam, dan Nur Amelia. Terima kasih selalu meluangkan waktu untuk memberikan motivasi serta dukungan yang tiada akhirnya.
8. Adhy Wicaksana Iman Yahdi dan Naufal Taufiq Putra. Terima kasih untuk semua ilmu dan masukan serta bantuan dalam mengerjakan tugas akhir.
9. Para sahabat dan teman-teman seperjuangan Mahasiswa Manajemen 2014, khususnya Manajemen A 2014 yang senantiasa memberikan semangat untuk menyelesaikan Tugas Akhir ini. Terima kasih untuk selalu mendukung satu sama lain dan hiburan-hiburan nya.
10. Semua pihak yang tidak dapat praktikan sebutkan satu persatu yang telah membantu kelancaran penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Jakarta, Februari 2019

Penulis,

Nazifah Salsabila Azlir