

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Setelah menguji dan menganalisis data hasil penelitian mengenai “pengaruh kompensasi dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi pada karyawan PT A”, maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

Deskripsi Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi karyawan PT A, dapat ditarik kesimpulan berdasarkan hasil analisis deskriptif adalah:

- a. Kompensasi yang didapat karyawan PT A tergolong dalam kategori kurang layak.
- b. Kepuasan Kerja yang dimiliki karyawan PT A tergolong dalam kategori kurang puas.
- c. Komitmen Organisasi yang dimiliki karyawan PT A tergolong dalam kategori rendah.

1. Kompensasi memiliki pengaruh terhadap Komitmen Organisasi karyawan PT A, yang artinya jika Kompensasi tinggi maka Komitmen Organisasi karyawan tinggi, begitupun sebaliknya. Hal tersebut dilihat dari hasil tertinggi jawaban responden dalam skor tidak setuju (ts) dengan persentase sebesar 62,90% bahwa mayoritas karyawan merasa tidak mendapatkan program asuransi yang diberikan

perusahaan untuk mereka. sedangkan hasil terendah jawaban responden dalam skor tidak setuju (ts) dengan persentase sebesar 61,29% bahwa sebagian karyawan merasa tidak mendapatkan program pelatihan yang diberikan oleh perusahaan untuk meningkatkan kemampuan mereka dalam bekerja.

2. Kepuasan Kerja memiliki pengaruh terhadap Komitmen organisasi karyawan PT A, yang artinya jika Kepuasan Kerja karyawan tinggi maka tingkat Komitmen Karyawan karyawan juga tinggi, begitu sebaliknya. Hal tersebut dilihat dari hasil tertinggi jawaban responden dalam skor tidak setuju (ts) dengan persentase sebesar 76,61% bahwa mayoritas karyawan merasa bahwa atasan mereka tidak memberikan perhatian terhadap pekerjaan mereka, sedangkan hasil terendah jawaban responden dalam skor tidak setuju (ts) dengan persentase sebesar 59,67% bahwa sebagian karyawan merasa rekan kerja tidak saling membantu dalam bekerja.

## **5.2 Saran**

Berdasarkan kesimpulan yang telah dikemukakan diatas, peneliti dapat mengungkapkan beberapa saran yaitu sebagai berikut:

### **5.2.1. Saran untuk penelitian selanjutnya:**

a. Penelitian ini dapat dilakukan kembali dengan menggunakan variabel bebas lain yang mendukung variabel komitmen organisasi antara lain komunikasi, stres kerja, beban kerja, pengembangan karir, motivasi kerja, dan lingkungan kerja dengan objek penelitian yang sama atau menggunakan variabel yang sama namun dengan objek penelitian yang berbeda.

b. Penelitian ini dapat dilakukan kembali dengan objek penelitian yang berbeda dengan variabel yang sama, atau dengan menggunakan variabel yang berbeda dengan objek/tempat penelitian yang sama.

#### **5.2.2. Saran Untuk PT A:**

a. Pada variabel Komitmen Organisasi karyawan, saran yang dapat diberikan yaitu pertama perusahaan sebaiknya memberikan kesempatan dan kepercayaan yang lebih untuk karyawan, seperti kesempatan untuk berkembang melalui promosi yang dilakukan oleh perusahaan dan mempertimangkan nilai ekonomi sesuai dengan kebutuhan dan pekerjaan yang dilakukan oleh karyawan supaya karyawan memiliki rasa *loyal* yang tinggi terhadap perusahaan. Kedua, perusahaan sebaiknya mempererat rasa kekeluargaan dan memberikan kesan yang mendalam terhadap karyawan seperti memberikan beasiswa pendidikan untuk keluarga mereka dan bantuan-bantuan personal untuk karyawan supaya karyawan merasa bahwa perusahaan telah berjasa banyak untuk mereka. Ketiga, perusahaan perlu untuk lebih mempercayai karyawannya dan mengikutsertakan karyawan dalam menyelesaikan masalah-masalah yang ada dalam perusahaan.

b. Pada variabel Kompensasi terhadap Komitmen Organisasi, saran yang dapat diberikan yaitu pertama, perusahaan sebaiknya memberikan asuransi untuk karyawan supaya bila ada hal yang terjadi atau tidak diinginkan karyawan akan merasa aman dan karyawan akan merasakan bahwa perusahaan memiliki rasa peduli terhadap karyawan-karyawannya. Kedua, perusahaan sebaiknya memberikan karyawan pelatihan kerja yang seharusnya dan yang dibutuhkan

karyawan supaya karyawan juga bisa meningkatkan kemampuannya. Ketiga, perusahaan harus lebih peka akan prestasi-prestasi yang dihasilkan oleh para karyawan dan dapat mengapresiasikannya dengan memberikan bonus untuk karyawan tersebut, supaya karyawan merasa dihargai akan pekerjaan yang mereka kerjakan.

c. Pada variabel Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi, saran yang dapat diberikan yaitu pertama, atasan dalam perusahaan sebaiknya memberikan apresiasi dan perhatian-perhatian lebih terhadap pekerjaan karyawannya, supaya karyawan merasa lebih dihargai. Kedua, perusahaan dapat merekrut karyawan-karyawan baru yang memiliki minat sesuai dengan bagian yang sedang dibutuhkan dan pada saat merekrut, perusahaan dapat memberikan kualifikasi yang jelas dalam perekrutan tersebut. Ketiga, atasan di perusahaan sebaiknya memberikan perlakuan yang adil antar karyawan.