

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT “X” DI
KEMAYORAN JAKARTA**

**OKA PRAYOGIE
8215145244**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2019**

***THE EFFECT OF ORGANIZATION COMMITMENT AND
COMPENSATION TOWARD PERFORMANCE OF EMPLOYEE
AT HUMAN RESOURCE MANAGEMENT AND GENERAL
DIVISION PT. "X" JAKARTA***

OKA PRAYOGIE

8215145244



This paper is Written as One of The Requirement for Getting a Bachelor Degree of Economics at The Faculty of Economics, State University of Jakarta

***STUDY PROGRAM OF MANAGEMENT
FACULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2019***

ABSTRAK

Oka Prayogie, 2019: Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kompensasi terhadap Kinerja pada Karyawan Divisi SDM dan Umum PT. "X" wilayah Jakarta, Skripsi, Jakarta : Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, 2019.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui: (1) Deskripsi komitmen organisasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada Divisi SDM dan Umum PT. X wilayah Jakarta, (2) Pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada Divisi SDM dan Umum PT. X wilayah Jakarta, (3) Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan PT. X wilayah Jakarta. Penelitian ini mengambil sampel sebanyak 84 karyawan Divisi SDM dan Umum PT. X wilayah Jakarta. Penelitian ini menggunakan analisis deskriptif dan *explanatory*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) komitmen organisasi memiliki pengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Divisi SDM dan Umum PT. X wilayah Jakarta, (2) kompensasi memiliki pengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Divisi SDM dan Umum PT. X wilayah Jakarta.

Kata Kunci: Komitmen Organisasi, Kompensasi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Oka Prayogie, 2019: The Effect of Organizational Commitment and Compensation toward Performance of Employee at Human Resource Management and General Division of PT. X Jakarta, Thesis, Jakarta: S1 Management program, Faculty of Economics, State University of Jakarta, 2019.

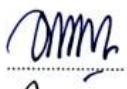
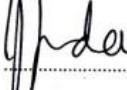
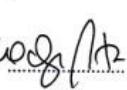
The purpose of this study was to find out: (1) Description of organizational commitment, compensation on employee performance in the Human Resource Management and General Division of PT. X Jakarta, (2) Effect of organizational commitment on employee performance in the Human Resource Management and General Division of PT. X Jakarta, (3) The influence of compensation on the performance of employees in the Human Resource Management and General Division of PT. X Jakarta. This study took a sample of 84 employees of the Human Resource Management and General Division of PT. X Jakarta. This study uses descriptive and explanatory analysis. The results of this study indicate that: (1) achievement organizational commitment has a effect and significant on employee performance in the Human Resource Management and General Division of PT. X Jakarta, (2) compensation has a effect and significant on the performance of employees in the Human Resource Management and General Division of PT. X Jakarta.

Keywords: Organization Commitment, Compensation, Employee Performance

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi


Prof. Dr. Dedi Purwana ES, M.Bus
NIP. 19671207 199203 1 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. Andrian Haro, S.Si, MM NIP. 19850924 201404 1 002	Ketua		24 Februari 2019
2. Hania Aminah, S.Pd, MM NIP. 19850726 201404 2 001	Sekretaris		23 Februari 2019
3. Dr. Dewi Susita, M.Si NIP. 19610506 198603 2 001	Pengaji Ahli		18 Februari 2019
4. Dr. Agung Wahyu Handaru, ST, M.M NIP. 19781127 200604 1 001	Pembimbing I		18 Februari 2019
5. Widya Parimita, S.E, M.P.A NIP. 19850924 201404 1 002	Pembimbing II		20 Februari 2019

Tanggal Lulus: 25 Februari 2019

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Skripsi saya merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademi sarjana. Baik di Universitas Negeri Jakarta, maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan. Kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran. Maka saya bersedia menerima sanksi akademi berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh. Serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 25 Februari 2019

Yang membuat pernyataan



Oka Pravogie
No. Reg. 8215145244

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, Puji dan rasa syukur peneliti panjatkan kepada Allah SWT atas izin-Nya peneliti dapatmenyelesaikan skripsi dengan baik. Sholawat serta salam tak lupa peneliti sampaikan kepada Nabi Muhammad SAW sebagai tauladan. Dalam menyelesaikan Skripsi ini mungkin tidak akan terselesaikan tanpa bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini peneliti mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini, khusunya kepada:

1. Dr. Agung Wahyu Handaru ST., M.M selaku Dosen Pembimbing I
2. Widya Parimita SE., M.P.A. Selaku Dosen Pembimbing II
3. Prof. Dedi Purwana ES, M.Bus, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
4. Andrian Haro S.Si., M.M., selaku Koordinator Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
5. Para dosen dan seluruh karyawan /staf pegawai Universitas Negeri Jakarta yang namanya tidak mungkin disebutkan satu persatu atas bantuan yang diberikan selama peneliti melaksanakan studi.
6. Secara khusus peneliti juga ingin berterima kasih kepada orang tua tercinta yaitu Bpk. Alukmanul Hakim dan Ibu Roikha.
7. Seluruh anggota kelas Manajemen A 2014 yang sama-sama berjuang belajar dan memberikan banyak pengalaman dan kenangan serta memberikan dukungan kepada peneliti.

8. Juga untuk teman peneliti yang selalu memberikan semangat dan motivasi agar dapat menyelesaikan skripsi ini yaitu Putri Amalia.

Dengan segala keterbatasan dalam skripsi ini, peneliti berharap skripsi ini dapat berguna bagi banyak pihak. Peneliti menerima saran dan kritik yang membangun dari semua pihak demi perbaikan di masa mendatang. Akhir kata peneliti mengucapkan terimakasih sebesar-besarnya.

Jakarta, Februari 2019

Oka Prayogie

