

## BAB V

### KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gender di dewan direksi dan CEO *tenure* sebagai variabel independen (bebas) terhadap *cash holding* perusahaan sebagai variabel dependen (terikat). Penelitian ini menggunakan sampel perusahaan non finansial yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) periode 2011-2017 dengan jumlah observasi 1913. Berikut kesimpulan yang peneliti dapat dalam penelitian ini:

1. Gender di dewan direksi tidak berpengaruh terhadap *cash holding* perusahaan non finansial yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) periode 2011-2017. Hal ini dikarenakan peran atau tanggung jawab direktur wanita di dalam keluarga memiliki dampak negatif pada kemampuan mereka untuk membuat kebijakan dalam perusahaan. Selain itu, rata-rata proporsi direktur wanita sebesar 14,19% dalam perusahaan pada penelitian ini, mungkin meningkatkan variasi sudut pandang dalam jajaran direksi yang menyebabkan menurunnya kesiapan perusahaan dalam mengambil kebijakan
2. CEO *tenure* atau masa jabatan CEO berpengaruh negatif signifikan terhadap *cash holding* perusahaan non finansial yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) periode 2011-2017. CEO dengan masa kerja lebih panjang menjadi lebih percaya diri dalam melakukan tugasnya, memprioritaskan investasi jangka

panjang bagi perusahaan dan berani mengambil keputusan keuangan yang memiliki risiko tinggi seperti tidak menahan kas dalam jumlah besar

## **B. Implikasi**

### **1. Bagi Perusahaan**

Penelitian ini diharapkan dapat menjadi pertimbangan yang ilmiah serta informatif khususnya bagi perusahaan non finansial di Indonesia dalam membuat kebijakan yang tepat dalam menempatkan wanita dalam jajaran eksekutif perusahaan berdasarkan karakteristik dan keahlian eksekutif wanita agar menghasilkan keputusan yang berdampak positif bagi perusahaan. Selain itu, perusahaan juga harus mempertimbangkan masa jabatan CEO yang berdampak pada pengambilan kebijakan dalam perusahaan. Perusahaan bisa mengoptimalkan tata kelola dalam mengatur masa jabatan CEO sehingga para CEO dapat melaksanakan tugas dengan baik selama masa jabatan mereka

### **2. Bagi Investor dan Calon Investor**

Penelitian ini diharapkan dapat menjadi pertimbangan lain yang informatif bagi investor ketika akan memilih perusahaan khususnya perusahaan non finansial dalam berinvestasi. Investor bisa membuat keputusan berdasarkan diversitas gender dalam jajaran eksekutif perusahaan serta masa jabatan CEO yang berpengaruh terhadap kebijakan kas perusahaan. Hal ini secara tidak langsung akan berdampak pada kebijakan perusahaan lainnya yang dapat mempengaruhi investor dalam berinvestasi

### C. Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, beberapa saran yang dapat diberikan kepada peneliti selanjutnya adalah:

1. Menggunakan variabel diversitas gender lainnya seperti seperti *dummy* keberadaan CFO (*chief financial officer*) wanita, keberadaan direktur wanita asing, tingkat pendidikan eksekutif wanita
2. Menggunakan variabel bebas karakteristik demografi lainnya seperti direktur asing, tingkat pendidikan CEO, umur CEO
3. Menggunakan variabel terikat lainnya seperti kebijakan CSR (*corporate social responsibility*), *merger* atau akuisisi, kebijakan dividen dan kebijakan lainnya dalam perusahaan
4. Memperbanyak jumlah sampel serta observasi penelitian serta mengelompokan sampel penelitian berdasarkan sektor perusahaan agar bisa memperkuat hasil penelitian