

**PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KETERLIBATAN KERJA
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA KARYAWAN MNC RADIO
NETWORKS JAKARTA PUSAT**

ERVITA ISKA ISMAYANTI SARI

8105132167



*Building
Future
Leaders*

**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Pendidikan Pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2017**

***THE INFLUENCE OF JOB SATISFACTION AND JOB INVOLVEMENT
TOWARDS ORGANIZATIONAL COMMITMENT ON EMPLOYEES OF MNC
RADIO NETWORKS CENTRAL JAKARTA***

ERVITA ISKA ISMAYANTI SARI

8105132167



*Building
Future
Leaders*

***This Scriptis Written as Part of Bachelor Degree in Education Accomplishment On
Faculty of Economy State University Of Jakarta***

***ECONOMIC EDUCATIONAL PROGRAMS
FACULTY OF ECONOMY
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2017***

ABSTRAK

Ervita Iska Ismayanti Sari, Pengaruh Kepuasan Kerja dan Keterlibatan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan MNC Radio Networks Jakarta Pusat.Skripsi, Jakarta : Program Studi Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. 2017.

Penelitian ini dilakukan di MNC Radio Networks Jakarta Pusat. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh kepuasan kerja dan keterlibatan kerja terhadap komitmen organisasi pada karyawan MNC Radio Networks. Penelitian ini dihitung sejak Maret 2017 sampai Mei 2017. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey dengan pendekatan korelasional. Populasi keseluruhan sebanyak 120 karyawan, Teknik pengambilan sampel yang digunakan yaitu *proportional random sampling* yaitu teknik pengambilan secara sederhana dengan pengambilan anggota dari populasi secara acak dan berimbang sebanyak 89 karyawan. Persamaan regresi yang dihasilkan adalah $\hat{Y} = 60,054 + 0,147X_1 + 0,208X_2$. Reabilitas dari komitmen organisasi (Y) adalah 0,899, kepuasan kerja (X1) adalah 0,877 dan keterlibatan kerja (X2) adalah 0,860. Dari uji normalitas terdapat dari variabel Y= 0,679, X1= 0,673, X2= 0,786 maka apabila $>0,05$ maka H_0 diterima data dapat disimpulkan bahwa data berdistribusi normal. Hasil uji Multikolinearitas Tolerance $>0,1$ yaitu 0,982 dan VIF <10 yaitu 1,018. Karena $L_{hitung} < L_{tabel}$ maka galat taksiran Y atas X berdistribusi normal. Uji Linieritas regresi menghasilkan $F_{hitung} < F_{tabel}$ yaitu $24,298 < 3,10$, sehingga disimpulkan bahwa persamaan regresi tersebut linear. Dari uji keberartian regresi menghasilkan $F_{hitung} > F_{tabel}$ yaitu $24,298 > 3,10$, sehingga dapat disimpulkan bahwa persamaan regresi tersebut signifikan. selanjutnya dilakukan uji keberartian koefisien korelasi dengan menggunakan uji t dan menghasilkan $t_{hitung} = 3,667$ dan $t_{tabel} = 1,66$. adalah positif dan signifikan. Koefisien Determinan R^2 adalah 0,361 Jadi, kemampuan dari variabel kepuasan kerja dan keterlibatan kerja untuk menjelaskan komitmen organisasi secara simultan yaitu 36,1% Berarti terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara kepuasan kerja dan keterlibatan kerja terhadap komitmen organisasi.

Kata Kunci : Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, dan Keterlibatan Kerja

ABSTRACT

Ervita Iska Ismayanti Sari, The Influence of Job Satisfaction and Job Involvement Towards Organizational Commitment on Employees of MNC Radio Networks Central Jakarta, Script, Jakarta : Economic Educational Programs, Faculty Of Economy, State University Of Jakarta. 2017.

The research was conducted at MNC Radio Networks Central Jakarta. This study aims to determine the effect of job satisfaction and job involvement on organizational commitment on MNC Radio Networks employees. This research is from March 2017 until May 2017. The research method used is survey method with correlational approach. The total population of 120 employees, the sampling technique used is proportional random sampling is a simple retrieval technique with the member taking of the population at random and balanced as many as 89 employees. The resulting regression equation is $\hat{Y} = 60,054 + 0,147X1 + 0,208X2$. The reliability of the organization commitment (Y) is 0.899, the job satisfaction (X1) is 0.877 and the employment engagement (X2) is 0.860. From the test of normality there is from the variable $Y = 0.679$, $X1 = 0.673$, $X2 = 0.786$ then if > 0.05 then H_0 received data can be concluded that the data is normally distributed. Test Multicollinearity Tolerance > 0.1 is 0.982 and VIF < 10 is 1.018. Since $L_{hitung} < L_{tabel}$ then the estimated error of Y over X is normally distributed. The regression linearity test yields $F_{count} < F_{table}$ of 24.298 < 3.10 , so it is concluded that the regression equation is linear. From regression significance test yield $F_{count} > F_{table}$ is 24,298 $> 3,10$, so it can be concluded that the regression equation is significant. Then tested the significance of correlation coefficient by using t test and produce $t_{count} = 3,667$ and $t_{table} = 1,66$. Is positive and significant. Coefficient Determinant R^2 is 0.361 Thus, the ability of job satisfaction variables and job involvement to explain the organization's commitment simultaneously is 36.1% Means there is a positive and significant relationship between job satisfaction and job involvement to organizational commitment.

Keywords: Organizational Commitment, Job Satisfaction, and Job Involvement

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi

Dr. Dedi Purwana, ES, M.Bus
NIP. 196712071992031001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Darma Rika S.S.Pd, M.SE</u> NIP. 198303242009122002	Ketua		21-Juli-2017
2. <u>Marsofiyati, S.Pd, M.Pd</u> NIP. 198004122005012002	Sekretaris		25-Juli-2017
3. <u>Dr. Henry Eryanto, MM</u> NIP. 195801101983031002	Penguji Ahli		14-Juli-2017
4. <u>Umi Widvastuti, SE, ME</u> NIP. 197612112000122001	Pembimbing I		15-Juli-2017
5. <u>Susan Febriantina, S.Pd, M.Pd</u> NIP. 198102162014042001	Pembimbing II		24-Juli-2017

Tanggal Lulus : 14-Juli-2017

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan naskah dengan disebutkan nama pengarang dan di cantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 16 Juni 2016

Yang membuat pernyataan,



Ervita Iska Ismayanti Sari

No. Reg. 8105132167

Tidak ada yang tidak mungkin di dunia ini, jika Allah SWT berkehendak maka yang tidak mungkin akan terjadi. Jadi yakinlah pada diri sendiri jika orang lain bisa kenapa kamu tidak?

Kuatkan diri, kuatkan hati, banyak berdoa dan lakukanlah dengan sungguh-sungguh

By Ervita Iska I.S

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur peneliti panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan kasih sayang-Nya sehingga peneliti diberikan kemudahan dan kelancaran dalam menyusun dan menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kepuasan Kerja dan Keterlibatan Kerja (Job Involvement) Terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan MNC Radio Networks Jakarta Pusat”.

Dalam penyusunan skripsi ini peneliti tak lupa mengucapkan terimakasih kepada semua pihak atas bantuan dan dorongan semangat dalam menyelesaikan penelitian ini, diantaranya :

1. Umi Widyastuti, SE.,ME.selaku dosen pembimbing I yang telah banyak memberikan nasihat, kritik, dan saran dalam penyelesaian skripsi ini.
2. Susan Febriantina, S.Pd., M.Pd. selaku dosen pembimbing II yang telah banyak memberikan nasihat, kritik, dan saran dalam penyelesaian skripsi ini.
3. Darma Rika Swaramarinda, S.Pd., M.SE. selaku Ketua Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran.
4. Dr. Dedi Purwana, ES., M.Bus. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
5. Bu Veni, selaku karyawan MNC Radio Networks yang telah membantu peneliti dalam pelaksanaan teknis di lapangan.

6. Kedua orang tua tercinta, Ayah Ismail dan Mama Karsiyanti serta Nenekku Sopiah yang selalu memberikan dukungan dan doa dalam proses penulisan skripsi.
7. Sahabat terbaik, Dalilaty Arifati Hanifah dan Dinda Destiani yang selalu menemani dan sabar mengajari disetiap perkuliahan, tidak lupa juga, Nova Arifani, dan Shella Novayanti Indah Sari serta teman-teman seperjuanganku di Organisasi Kampus. Terima kasih atas semangat, nasihat dan bantuan yang selalu diberikan tanpa pamrih. Terima kasih karena selalu ada dalam suka dan duka.
8. Seluruh teman kelas Pendidikan Administrasi Perkantoran A 2013, yang telah berjuang bersama melewati suka dan duka selama masa perkuliahan kurang lebih 4 tahun ini.

Saya menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, saya memohon maaf atas kekurangan yang ada dalam skripsi ini. Saya berharap agar penelitian skripsi ini bermanfaat bagi para pembacanya.

Jakarta, 18 Juni 2017

Peneliti