

DAFTAR PUSTAKA

- Andrew Durbin. 2011. *Essentials of Management*. Edisi 9 Cengage Learning.
- Danang Suntoyo. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS.
- Didit. 2011. *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi*. Surabaya: Pena Semesta.
- Eka Mariyanti Judul *Pengaruh keterlibatan kerja dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi vol 1, no. 1, juni 2014*.
- H. Malayu S.P Hasibuan. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia* Jakarta: Bumi Askara.
- Istijanto. 2005. *Riset Seumber Daya Manusia* Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Lijan Poltak Sinambela. 2012. *Kinerja Pegawai: Teori, Pengukuran dan Impliksi*. Yogyakarta:Graha Ilmu.
- Lincoln, Sopiah. 2008 *Perilaku Organisasi*, Yogyakarta.
- Maria Finsensia Ansel & Sutarto Wijono, *Journal Pengaruh Keterlibatan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap komitmen Organisasi polisi di kepolisian resor Ende*, vol. 05 No. 02, Nopember 2012
- Prof.Dr.Suparno Eko Widodo, M.M. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Raymond A. Noe, dkk. 2011. *Manajemen Sumber Daya MANusia Mencapai Keunggulan Bersaing*. Jakarta: Salemba Empat.
- Richard L. Daft. 2010. *Management 9th Edition*. South-Western Cengage Learning.

- Robert Kreitner dan Angelo Kinicki. 2008. *Organizational Behavior*. New York: McGraw-Hill.
- S.Edy. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencan.
- Schermerhorn, dkk. 2011. *Organizational Behavior*. Asia: John Wiley & Sons, Inc.
- Stephen P. Robbins and Timothy A. Jufe. 2009. *Perilaku Organisasi Organizational Behaviour*. Edisi ke 12. Jakarta: Salemba Empat.
- Tomas, Babu. 2008. *High Perfoming Organizations*. New Delhi: McGraw-Hill.
- Tjutju Yuniarsih dan Suwatno. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Afabeta.
- Wahyu Saidi dan Supandi Halim. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Unit Layanan Psikologi PKMT Press.
- Wibowo. 2014. *Perilaku Dalam Organisasi*. Jakrta: PTRajaGrafindo PPersada.
- Winardi. 2004. *Manajemen Perilaku Organisasi*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.