

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN  
KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PADA PT TRANS RETAIL  
INDONESIA(CARREFOUR) CABANG CEMPAKA MAS**

**ROYNALDI DWIMA SATRIA**

**8215145222**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan untuk Memperoleh  
Gelara Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

**PROGRAM STUDI SI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2019**

***THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE, WORK ENVIRONMENT  
AND ORGANIZATION COMMITMENT TOWARD  
EMPLOYEE PERFORMANCE ON PT TRANS RETAIL  
INDONESIA(CARREFOUR) CABANG CEMPAKA MAS***

**ROYNALDI DWIMA SATRIA**

**8215145222**



***Skripsi is Written As Part Of Bachelor Degree in Education/Economics  
Accomplishment***

***STUDY PROGRAM OF MANAGEMENT  
FACULTY OF ECONOMICS  
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA  
2019***

## ABSTRAK

**Roynaldi Dwima Satria, 2019: Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. Skripsi. Jakarta: Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manajemen. Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan. Metode pengumpulan data menggunakan metode survei dengan instrument berupa kuesioner. Model penelitian yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan analisis deskriptif dan *explanatory*. Penelitian ini menggunakan sampel sebanyak 103 responden yaitu karyawan dalam PT Trans Retail Indonesia cabang Cempaka Mas. Teknik analisis data dan olah data menggunakan SPSS versi 23. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja, lingkungan kerja dan komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Komitmen Organisasi, Kinerja Karyawan

## **ABSTRACT**

***Roynaldi Dwima Satria, 2019: The Effect Of Work Discipline, Work Environment And Organization Commitment Toward Employee Performance On Pt Trans Retail Indonesia(Carrefour) Cabang Cempaka Mas. Skripsi, Jakarta: Human Resource Concentration, Study Program of Management, Faculty of Economic, Universitas Negeri Jakarta.***

*This purpose of this research are to determine whether work discipline, work environment and organization commitment toward performance of employee on PT Trans Retail Indonesia (carrefour) cabang Cempaka Mas. Methods of data collection using survey method with the instrument in the form of questionnaire. The research model using descriptive and explanatory analysis. The sample of this study are 103 respondents who . Technical analysis of data using SPSS version 23 to process and analyze data research results. The results showing the existence of influence work discipline, work environment and organization commitment to performance of employee.*






*Keyword: work discipline, work environment, organization commitment employee performance*

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab  
Dosen Fakultas Ekonomi



Prof. Dr. Dedi Purwana ES, M. Bus  
NIP. 19671207 199203 1 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dr. Suherman, M. Si</u> NIP. 19731116 200604 1 001	Ketua	 .....	<u>20/07/2019</u>
2. <u>Dr. Agung Wahyu Handaru, M.M</u> NIP. 19781127 200604 1 001	Penguji Ahli	 .....	<u>20/07/2019</u>
3. <u>Widya Parimita, S.E., M.Pa.</u> NIP. 19700605 200112 2 001	Sekretaris	 .....	<u>21/07/2019</u>
4. <u>Dra. Solikhah, M.M</u> NIP. 19620623199003 2 001	Pembimbing I	 .....	<u>21/07/2019</u>
5. <u>Hania Aminhah, S.Pd, M.M</u> NIP. 19850726201404 2 001	Pembimbing II	 .....	<u>21/07/2019</u>

Tanggal Lulus: 15 Agustus 2019 .

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan Karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di perguruan tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 1 Agustus 2019,  
Yang membuat pernyataan



Royaldi Dwima Satria  
No.Reg. 8215145222

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, Puji syukur peneliti haturkan kepada Allah SWT atas izin-Nya peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan baik. Sholawat serta salam tak lupa peneliti sampaikan kepada Nabi Muhammad SAW sebagai tauladan. Dalam menyelesaikan skripsi ini peneliti mendapat bantuan dari berbagai pihak. Ungkapan terima kasih ini peneliti tujukan kepada:

1. Ibu Dra. Solikhah M.M selaku dosen pembimbing I
2. Ibu Hania Aminah S.pd.,M.M selaku dosen pembimbing II
3. Bapak Prof. Dr. Dedi Purwana ES, M.Bus, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
4. Bapak Andrian Haro S.Si., M.M., selaku Koordinator Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
5. Para Bapak/Ibu dosen dan seluruh karyawan/staf pegawai Universitas Negeri Jakarta yang namanya tidak mungkin disebutkan satu persatu atas bantuan yang diberikan selama peneliti melaksanakan studi.
6. Secara khusus peneliti juga ingin berterima kasih kepada Ginun dan Sri Prihatini selaku orang tua peneliti, juga terhadap Alvi Nurwahyuni dan Farah Ramadani yang merupakan kakak dan adik peneliti, serta Vianty Wulandari S.Ak yang melimpahkan begitu banyak dukungan dan doa untuk segala aspek hidup penulis termasuk dari awal penulisan skripsi ini hingga selesai.

7. Sahabat-sahabat yang sudah peneliti anggap sebagai keluarga, Alvin Pungky Putra, Siti Ayu Handayani selalu menjadi teman seperjuangan dari awal perkuliahan hingga saat ini.
8. Teman-teman kelas Manajemen B 2014 yang sama-sama berjuang belajar dan memberikan banyak pengalaman dan kenangan serta memberikan dukungan kepada peneliti.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, peneliti mengharapkan segala kritik dan saran yang bersifat membangun. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi pembaca sekalian.

Jakarta, Januari 2019

Roynaladi Dwima Satria