

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Dalam penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh antara disiplin kerja, lingkungan kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja pada PT Trans Retail Indonesia cabang Cempaka Mas. Dengan pengolahan data penelitian menggunakan SPSS versi 23. Adapun hasil dari proses pengolahan data dapat disimpulkan sebagai berikut:

5.1.1 Deskripsi disiplin kerja, lingkungan kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan PT Trans Retail Indonesia cabang Cempaka Mas, dapat ditarik kesimpulan berdasarkan hasil analisis deskriptif adalah:

- a. Disiplin kerja yang dimiliki karyawan PT Trans Retail Indonesia cabang Cempaka Mas tergolong dalam kategori rendah.
- b. Lingkungan kerja yang terdapat pada PT Trans Retail Indonesia cabang Cempaka Mas termasuk dalam kategori kurang mendukung.
- c. Komitmen organisasi yang dimiliki karyawan PT Trans Retail Indonesia cabang Cempaka Mas tergolong dalam kategori rendah.
- d. Kinerja karyawan yang dimiliki karyawan PT Trans Retail Indonesia cabang Cempaka Mas tergolong dalam kategori rendah.

- 5.1.2 Terdapat pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Trans Retail Indonesia. Artinya jika disiplin kerja rendah maka tingkat kinerja karyawan rendah, begitupun sebaliknya.
- 5.1.3 Terdapat pengaruh dan signifikan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Trans Retail Indonesia cabang Cempaka Mas. Dengan kata lain jika lingkungan kerja rendah maka tingkat kinerja karyawan akan rendah, begitupun sebaliknya.
- 5.1.4 Berdasarkan penelitian disiplin kerja, lingkungan kerja dan komitmen organisasi dapat memprediksi kinerja karyawan pada PT Trans Retail Indonesia cabang cempaka mas.

5.2 Saran

5.3.1 Saran untuk PT trans Retail Indonesia Cabang Cempaka Mas

1. Saran yang dapat diberikan kepada PT Trans Retail Indonesia cabang Cempaka Mas adalah tidak memberi pekerjaan terhadap karyawan yang banyak dalam satu waktu, kemudian tidak memberi pekerjaan kepada karyawan melebihi jam kerja, lalu memberikan upah yang sesuai dengan pekerjaan yang telah dilakukan oleh karyawan. Dengan menjaga dan meningkatkan tingkat kedisiplinan maka akan meningkatkan kinerja karyawan.
2. Selanjutnya PT Trans Retail Indonesia diharapkan untuk bisa memperbaiki hubungan yang kurang baik antara karyawan junior dengan karyawan senior, lalu dapat pula untuk mengurangi tingkat kebisingan, kemudian mengajak karyawan agar lebih aktif dan

terbuka terhadap pekerjaan yang tengah dibebankan kepadanya. Dengan menjaga dan meningkatkan fasilitas dalam bekerja dan hubungan antar karyawan sehingga tercipta suasana yang nyaman dan kondusif dalam bekerja.

3. PT Trans Retail Indonesia cabang Cempaka Mas disarankan untuk memberikan hadiah ataupun mengapresiasi kinerja dari karyawan agar karyawan merasa menjadi bagian dari perusahaan agar memiliki timbal balik yang baik bagi kedua pihak, lalu memberikan karyawan jenjang karir agar memberi motivasi karyawan untuk bekerja dalam jangka waktu yang lama dalam perusahaan, terahir adalah mengajak karyawan untuk mengikuti kegiatan perusahaan selain urusan pekerjaan agar karyawan tidak bosan dalam melakukan pekerjaanya. Bisa membangun dan menjaga interaksi yang lebih aktif kepada bawahan agar dapat memotivasi untuk lebih maju dan berkembang dalam karier maupun kehidupannya, sehingga akan timbul rasa cinta terhadap perusahaan tempat mereka bekerja.

5.3.2 Saran untuk Penelitian Selanjutnya

1. Penelitian ini dapat dilakukan kembali dengan menggunakan variabel yang ada atau menambahkan variabel selain disiplin kerja, lingkungan kerja dan komitmen organisasi, agar dapat mencari kemungkinan variabel lain dalam mempengaruhi kinerja karyawan.

2. Penelitian ini dapat dilakukan kembali dengan menggunakan objek yang berbeda terhadap perusahaan yang beroperasi pada bidang yang sama.
3. Penelitian ini dapat dilakukan kembali dengan cakupan yang lebih luas lagi, sehingga memungkinkan untuk memperoleh respon yang lebih beragam.