

**PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI Non PNS
BAGIAN PROGRAM DAN BERITA PADA KANTOR PUSAT
TELEVISI REPUBLIK INDONESIA (TVRI)**

**SUSAN ISTIQOMAH
8215141580**



**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2019**

***THE INFLUENCE OF COMPENSATION AND DISCIPLINE
WORK ON THE WORK PRODUCTIVITY OF CIVIL SERVANTS
IN THE PROGRAM SECTION AND NEWS ON REPUBLIC'S
TELEVISION HEAD OFFICE INDONESIA (TVRI)***

**SUSAN ISTIQOMAH
8215141580**



*Thesis is compiled as one of the requirements to obtain a Bachelor's Degree In
Economics, Faculty Of Economics, Jakarta State University*

***PROGRAM STUDY MANAJEMEN
FACULTY ECONOMICS
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2019***

ABSTRAK

Susan Istiqomah, 2019: Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja pada Pegawai *Non* PNS Bagian Program Dan Berita Pada Kantor Pusat Televisi Republik Indonesia (TVRI), Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui: (1) untuk mengetahui deskripsi dari kompensasi, disiplin kerja dan produktivitas kerja pegawai, (2) untuk mengetahui pengaruh antara kompensasi terhadap produktivitas kerja pegawai, (3) untuk mengetahui pengaruh antara disiplin kerja terhadap produktivitas kerja pegawai.. Penelitian ini mengambil sampel sebanyak 119 Pegawai *Non* PNS Bagian Program Dan Berita Pada Kantor Pusat Televisi Republik Indonesia (TVRI). Penelitian ini menggunakan analisis deskriptif dan *explanatory*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Kompensasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pada Pegawai *Non* PNS Bagian Program Dan Berita Pada Kantor Pusat Televisi Republik Indonesia (TVRI), (2) Disiplin kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pada Pegawai *Non* PNS Bagian Program Dan Berita Pada Kantor Pusat Televisi Republik Indonesia (TVRI). Hal ini menunjukkan bahwa kompensasi dan disiplin kerja mempengaruhi secara positif terhadap produktivitas kerja Pegawai *Non* PNS Bagian Program Dan Berita Pada Kantor Pusat Televisi Republik Indonesia (TVRI).

Kata Kunci: Produktivitas Kerja, Kompensasi, Disiplin Kerja

ABSTRACT

Susan Istiqomah, 2019: Influence Of Compensation And Discipline Work Against Work Productivity On Employee Non Civil Servants At Headquarters Televisi Republik Indonesia (TVRI), Faculty Of Economics, Universitas Negeri Jakarta.

The purpose of this research is to know the: (1) to know the description of the compensation, the discipline of work and productivity of the work of employees, (2) to find out the influence of compensation against work productivity between employees, (3) to find out the influence between the working discipline against employees work productivity. This study sampled as much as 119 Employees for Non Civil Servants Part Program and News Headquarters Televisi Republik Indonesia (TVRI). This research uses descriptive and explanatory analysis. The results of this research indicate that: (1) Compensation has a positive influence and significantly to the productivity of Employees working on Non Civil Servants Part Program and News Headquarters Televisi Republik Indonesia (TVRI) (2) Discipline of work has a positive influence and significant against work productivity on Employee Non Civil Servants Part Program and News Headquarters Televisi Republik Indonesia (TVRI). This indicates that compensation and positively affect work discipline against Employees work productivity Non Civil Servants Part Program and News Headquarters Televisi Republik Indonesia (TVRI).

Keywords: Productivity, Compensation, Work Discipline

LEMBAR PERSETUJUAN SIDANG



Building
Future
Leaders

KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
FAKULTAS EKONOMI

Kampus Universitas Negeri Jakarta Gedung R, Jalan Rawamangun Muka, Jakarta 13220
Telepon (021) 4721227/4706285, Fax: (021) 4706285
Laman: www.fe.unj.ac.id



UQAS

AN ISO 9001:2008 CERTIFIED ORGANIZATION

SURAT PERSETUJUAN SIDANG SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Dosen Pembimbing 1

1. Nama : Dr. Dewi Susita, M.Si
2. NIP : 196105061986032001
3. Tanda tangan :

Dosen Pembimbing 2

1. Nama : Dr. I Ketut R. Sudiarahita, M.Si
2. NIP : 195601071986021001
3. Tanda tangan :

Memberikan Persetujuan kepada Mahasiswa dibawah ini :

1. Nama : Susan Istiqomah
2. No. Registrasi : 8215191580
3. Program Studi : S1 Manajemen
4. Judul : Pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap Produktivitas kerja pada pegawai Non PNS pada Bagian Program dan Berita Kantor Pusat televisi Republik Indonesia (TVRI).

Untuk Mengikuti/~~Tidak mengikuti~~* Sidang SKRIPSI pada tanggal...19 Februari 2019

Mengetahui,
Koordinator Prodi S1 Manajemen FE UNJ

Andrian Haro, S.Si, MM
NIP. 19850924 201404 1 002

Jakarta, 6 Februari 2019

Mahasiswa Ybs,

Susan Istiqomah
No.Reg : 8215191580

Cat : coret yang tidak perlu *)

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta

Prof. Dr. Dedi Purwana ES, M.Bus

NIP. 19671207 199203 1 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dr. Gatot Nazir Ahmad, S.Si., M.Si</u> NIP. 19720506 200604 1 001	Ketua		21 Februari 2019
2. <u>Hania Aminah, S.Pd., MM</u> NIP. 19850726 201404 2 001	Sekretaris		21 Februari 2019
3. <u>Dr. Agung Wahyu Handaru, S.T., MM</u> NIP. 19781127 200604 1 001	Penguji Ahli		21 Februari 2019
4. <u>Dr. Dewi Susita, S.E., M.Si</u> NIP. 19610506 198603 2 002	Pembimbing 1		21 Februari 2019
5. <u>Dr. I Ketut R. Sudiarditha, M.Si</u> NIP. 19560207 198602 1 001	Pembimbing 2		21 Februari 2019

Tanggal Lulus 15 Februari 2019

LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapat gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Februari 2019

Yang membuat pernyataan



Susan Istiqomah

No. Reg: 8215141580

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Man Jadda Wajada (Barang siapa bersungguh-sungguh pasti berhasil),
Man Shabara Zhafira (Barang siapa bersabar pasti akan beruntung),
Man Sara Ala Darbi Washala (Barang siapa menapaki jalan-Nya pasti akan
sampai ke tujuan)”

“Kunci untuk dapat menjalani kehidupan hanya dengan ikhlas, sabar, tetap berusaha tanpa mengeluh. Percaya akan hasil yang memuaskan. Percaya diri pada setiap tindakan. Dan selalu dalam keyakinan pada Allah SWT, maka yakin jalan setiap langkah akan menyenangkan dan berhasil” (Peneliti)

Sebuah persembahan teruntuk yang tercinta dan kerkasih, Kedua orang tua ku: Empe Sapei dan Sumarsih, yang tanpa lelah dan keluh kesah telah membimbingku dalam setiap kehidupan yang dijalani dengan kesabaran dan keikhlasan serta ketulusan, serta Adik ku: Lilis Syafa’ah dan Unik Hidayah yang telah menemani dengan canda tawa dikala kesedihan singgah.

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur atas kehadiran Allah SWT, karena atas rahmat dan karunia-Nya peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul : **Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja pada Pegawai *Non* PNS Bagian Program Dan Berita Pada Kantor Pusat Televisi Republik Indonesia (TVRI)**. Skripsi ini peneliti buat sebagai salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

Pada kesempatan ini peneliti ingin mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah banyak membantu di dalam proses penyusunan skripsi sehingga dapat terselesaikan, khususnya kepada :

1. Ibuku Sumarsih dan Ayahku Empe Sapei yang tercinta atas segala pengorbanan, perhatian, kasih sayang, dan doanya selama ini.
2. Adikku Lilis Syafa'ah dan Unik Hidayah yang senantiasa memberikan dukungan dan perhatiannya, serta keluarga besar lainnya.
3. Dr. Desi Susita, M.Si selaku Dosen Pembimbing I dan Dr. I Ketut R Sudiarditha, M.Si selaku Dosen Pembimbing II yang telah berkenan membimbing dan memberikan masukan kepada peneliti.
4. Dr. Dedi Purwana E.S, M.Bus selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta
5. Andrian Haro, S.Si, MM Koordinator Program Studi S1 Manajemen Universitas Negeri Jakarta.
6. Dr. Gatot Nazir Ahmad, M.Si selaku Ketua Penguji, Hania Aminah, S.Pd, MM selaku Sekretaris Penguji dan Dr. Agung Wahyu Handaru, S.T, MM selaku Penguji Ahli yang telah memberikan saran dan masukan bagi peneliti.
7. Dra. Umi Mardiyati, M.Si yang sudah memberikan dukungan kepada peneliti.

8. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta yang tidak dapat disebutkan satu persatu, yang selama ini telah memberikan ilmu yang sangat bermanfaat bagi peneliti.
9. Bapak Apni Jaya Putra, S.Sos selaku Direktur Program dan Berita, dan Bapak Edo Widiyanto, S.Sos., M.Si selaku Kepala Subbagian Data, Evaluasi dan Pengembangan SDM serta seluruh keluarga besar TVRI PUSAT DKI Jakarta.
10. Bapak Juri Ardiantoro, P.hD selaku Ketua Umum dan Dr. Suherman Saji Sura, M.Pd selaku Sekretaris Umum Ikatan Alumni UNJ serta keluarga besar Ikatan Alumni UNJ periode 2017-2020 yang telah memberikan saran, semangat, nasehat, dan dukungan kepada peneliti.
11. Teman-teman terbaik yang telah memberikan doa, semangat dan dukungan, khususnya Kak Nurhudayati, Kak Gina Mariani, Kak Nida Aulia, Kak Helma, Kak Rika Damayanti, Rahayu Febriyani, Dian Ekawati, Ita Febrianti, Luis Mariah, Dzikra, seluruh teman – teman seangkatan kelas Manajemen A 2014 dan teman seperjuangan lainnya.
12. Seluruh pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah membantu baik secara langsung maupun tidak langsung selama peneliti menyelesaikan skripsi ini.

Dengan segala keterbatasan dalam skripsi ini, peneliti berharap skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca dan penelitian berikutnya. Peneliti dengan senang hati menerima kritik dan saran demi perbaikan tulisan ini dimasa yang akan datang. Akhir kata peneliti mengucapkan terima kasih.

Jakarta, Februari 2019

Peneliti