

**PENGARUH *LEADER MEMBER EXCHANGE* DAN KEADILAN
ORGANISASIONAL TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL DI
PT BERTU BOGA SEJAHTERA, SOUTH TANGERANG**

MELIANA MUNTIA DIANTY

8105091594



*Building
Future
Leaders*

**Skripsi ini disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2017**

***THE INFLUENCE OF LEADER MEMBER EXCHANGE AND
ORGANIZATIONAL JUSTICE TO ORGANIZATIONAL COMMITMENT AT
PT BERTU BOGA SEJAHTERA,SOUTH TANGERANG***

MELIANA MUNTIA DIANTY

8105091594



*Building
Future
Leaders*

***Skripsi Is Written As Part Of Bachelor Degree In Education Economics
Accomplishment***

***STUDY PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION
FACULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2017***

ABSTRAK

Meliana Muntia Dianty. 8105091594. Pengaruh Leader Member Exchange dan Keadilan Organisasi terhadap Komitmen Organisasional di PT.Bertu Boga Sejahtera, Tangerang Selatan. Skripsi. Jakarta: Program Studi Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, Febuari 2017.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat Pengaruh Leader Member Exchange dan Keadilan Organisasi terhadap Komitmen Organisasional di PT.Bertu Boga Sejahtera. Penelitian ini dilakukan selama dua bulan terhitung mulai bulan Desember 2016 sampai dengan Januari 2017. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei dengan pendekatan korelasional. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan di PT.Bertu Boga Sejahtera Tangerang. Populasi terjangkaunya adalah seluruh karyawan tetap yang berjumlah 75 karyawan. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 62 karyawan dengan menggunakan teknik *simple random sampling*. Data variabel Y (Komitmen Organisasional), variabel X_1 (*Leader Member Exchange*), variabel X_2 (Keadilan Organisasi) adalah data primer instrumen yang digunakan adalah kuisioner dengan menggunakan model skala *likert*.. Sebelum digunakan, dilakukan uji coba validitas konstruk (*construct validity*) melalui proses validasi yaitu perhitungan koefisien korelasi skor butir dengan skor total dan uji reliabilitas dengan rumus *Alpha Cronbach*. Hasil reliabilitas variabel Y sebesar 0,849 X_1 sebesar 0,871 dan X_2 sebesar 0,818 membuktikan bahwa instrumen tersebut *reliable*. Teknik analisis data menggunakan program SPSS versi 22.0 dimulai dengan mencari uji persyaratan analisis yaitu uji normalitas menggunakan metode *Komolgorov Smirnov Z* dan di dapat nilai X_1 sebesar 0,200, X_2 sebesar 0,200 dan Y sebesar 0,200 yang semuanya lebih besar dari signifikansi 0,05 maka data berdistribusi normal. Kemudian mencari uji asumsi klasik yaitu uji multikolinearitas dan heteroskedastisitas. Dari hasil uji multikolinearitas nilai *Tolerance* sebesar 0,702 yang lebih besar dari 0,1 dan VIF kurang dari 10 yaitu 1,425, dapat disimpulkan bahwa tidak terjadi masalah multikolinearitas. Selanjutnya mencari uji heteroskedastisitas dengan uji *Spearman's rho*, yang menghasilkan nilai signifikansi X_1 0,367 dan X_2 0,466 Karena nilai signifikansi lebih dari 0,05 maka tidak terjadi masalah heteroskedastisitas. Persamaan regresi yang didapat adalah $\hat{Y} = 18,519 + 0,412X_1 + 0,228X_2$. Uji hipotesis yaitu uji F dalam tabel ANOVA, diketahui $F_{hitung} 19,575 > F_{tabel} 3,15$. Uji t menghasilkan t_{hitung} dari *Leader Member Exchange* $3,600 > t_{tabel} 2,009$ dan t_{hitung} dari Keadilan Organisasi sebesar $2,321 > t_{tabel} 2,009$. Kemudian uji koefisien determinasi diperoleh hasil 39,9% sisanya 60,1% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti. Kesimpulan penelitian ini adalah terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara *Leader Member Exchange* dan Keadilan Organisasi terhadap Komitmen Organisasional di PT.Bertu Boga Sejahtera, Tangerang Selatan

Kata Kunci: *Leader Member Exchange*, Keadilan Organisasi, Komitmen Organisasional

ABSTRACT

MELIANA MUNTIA DIANTY.8105091594. *The influence of Leader Member Exchange and and Organizational Justice to Organizational Commitment at PT Bertu Boga Sejahtera, South Tangerang. Skripsi. Jakarta: Study Program of Economic Education, Faculty of Economic, State University of Jakarta. February 2017*

This study aims to determine whether there is influence leader member exchange and organizational justice to organizational commitment PT Bertu Boga Sejahtera, South Tangerang. This research was conducted for two months from December 2016 to January 2017. The method used is survey method with the correlational approach. The population in this research were all employees at PT Bertu Boga Sejahtera. Population affordability are all regular employees amounted to 75 employees The sample used in this research was 62 employees using simple random sampling technique. Data variable Y (Organizational Commitment), variable data X_1 (leader member exchange, variable data X_2 (organizational justice) are primary data, instrument used was s questionnaire using Likert scale models. Before use, be tested construct validity through a validation process that is the calculation of corelation coefficient score of grains with a total score and reliability tests with Cronbach Alpha formula. Results Y variable reliability 0,849 , X_1 is 0,871 and X_2 0,818 that's prove that the instrument reliable. Data were analyzed using SPSS version 22.0 begins with finding test requirements analysis is the normality test using methods Komolgorv Smirnov Z and can value X_1 amounted to 0,200, X_2 0,200 and Y was 0,200 of which were greater than 0,05 then data normal distribution. Then look for a test the classical assumption of multkcolinearity and heteroscedastisity test. From the multkolinearity test results Tolerance of 0,702, value greater than 0,1 and VIF is 1,425 less than 10, it can be concluded that there was no trouble multikolinearity. Next look for heteroscedasticity test with Spearman's rho test, which resulted is significance value X_1 0,361 and X_2 0,466. Because the significance value greater than 0,05 then there is no problem heteroscedasticity. Then regression equation obtained was $\hat{Y}=18,519+0,412X_1+0,228X_2$. Test the hypothesis that the F test in the ANOVA tables, known $F_{arithmetic} 19,575 > F_{table} 3,15$. T test produces $t_{arithmetic}$ of leader member exchange $3,600 > 2,009 t_{table}$ and $t_{arithmetic}$ of organizational justice by $2,321 > t_{table} 2,009$. Then test the coefficient of determination obtained results of 39,9%, the remaining 60,1% influenced by other factors not examined. It is concluded that there are significant positive and significant correlation between leader member exchange and and organizational justice to organizational commitment PT Bertu Boga Sejahtera, South Tangerang.

Keywords: leader member exchange, organizational justice, organizational commitment

LEMBAR PENGESAHAN

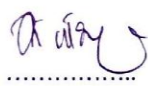
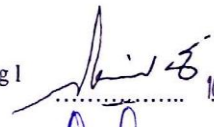
Penanggung Jawab

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Dedi Purwana ES, M.Bus

NIP. 19671207 199203 1 001

No	Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1	<u>Darma Rika S.,S.Pd.,M.SE</u> NIP.19830324 200912 2 002	Ketua		14 Februari 2017
2	<u>Umi Widvastuti,SE.,ME</u> NIP.19761211 200012 2 001	Penguji Ahli		14 Februari 2017
3	<u>Dewi Nurmalasari,S.Pd.,M.M</u> NIP.1981011420081 2 002	Sekretaris		13 Februari 2017
4	<u>Rr.Ponco Dewi Karyaningsih,M.M</u> NIP.195904031984032001	Pembimbing I		10 Februari 2017
5	<u>Marsofiyati, S.Pd., M.Pd</u> NIP.19800100 000501 2 002	Pembimbing II		13 Februari 2017

Tanggal sidang : 3 Februari 2017

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Yang membuat pernyataan



Meliana Muntia Dianty

No.reg 8105091594

LEMBAR PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan syukur kepada Allah SWT, Ku persembahkan skripsi ini terutama untuk Mamah dan Papa ku tercinta yang selama ini selalu memberikan kasih sayang yang begitu tulus dan ikhlas, untuk kedua adikku Marcella Preselia dan Febiana yang selalu memberikan dukungan, seluruh Dosen FE UNJ yang telah membantu dan sahabat-sahabatku atas doa dan dukungannya yang selalu memberikan motivasi dan semangat padaku selama mengerjakan skripsi ini.

KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan kemudahan dan kelancaran kepada Praktikan dalam menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh *Leader Member Exchange* dan Keadilan Organisasional terhadap Komitmen Organisasional di PT. Bertu Boga Sejahtera Tangerang Selatan”.

Skripsi yang ditulis ini merupakan salah satu persyaratan dalam mendapatkan gelar sarjana pendidikan pada Prodi Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Dalam kesempatan kali ini, Praktikan ingin mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah banyak membantu dan membimbing selama proses penyelesaian skripsi ini, antara lain kepada:

1. Dra. Rr Ponco Dewi K, MM selaku Dosen Pembimbing satu yang telah banyak memberikan saran, motivasi dan bimbingan selama proses penyelesaian skripsi ini.
2. Marsofiyati, S.Pd, M.Pd selaku Dosen Pembimbing dua yang telah banyak memberikan saran, motivasi dan bimbingan selama proses penyelesaian skripsi ini.
3. Dr. Siti Nurjanah, S.E., M.Si selaku Kepala Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran.
4. Dr. Dedi Purwana ES, M. Bus selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

5. PT. Bertu Boga Sejahtera dan seluruh staf serta karyawan yang telah mau menerima peneliti selama dua bulan.
6. Orang tua, keluarga, sahabat dan teman-teman yang selalu memberikan motivasi dan dukungan moril dan materil.

Peneliti menyadari dalam penulisan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan. Oleh karena itu, peneliti mengharapkan kritik dan saran guna menambah pengetahuan peneliti dalam penyusunan skripsi yang baik serta agar penelitian skripsi ini menjadi berguna dan bermanfaat dalam dunia pekerjaan.

Jakarta, Januari 2017

Peneliti