

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PADA KARYAWAN DI
PERUSAHAAN UMUM DAMRI JAKARTA**

NURSHINTA OKTARINY

8105128063



**Skripsi ini disusun sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Mendapatkan Gelar Sarjana
Pendidikan**

PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2017

**THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP AND
MOTIVATION TO WORK ON PERFORMANCE DAMRI
ACCOMPANY JAKARTA**

NURSHINTA OKTARINY

8105128063



**Skripsi is Written as Part of Bachelor Degree in Education Accomplishment At
Economic Faculty, State University of Jakarta**

STUDY PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION

FACULTY OF ECONOMIC

STATE UNIVERSITY OF JAKARTA

2017

ABSTRAK

NURSHINTA OKTARINY. 8105128063. *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja pada karyawan di Perusahaan Umum Damri Jakarta.* Skripsi, Jakarta: Program Studi Pendidikan Ekonomi, Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. 2017.

Penelitian ini dilakukan selama tiga bulan terhitung bulan November 2016 sampai dengan Januari 2017. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey dengan pendekatan korelasional. Populasi terjangkau dalam penelitian ini adalah Bidang Angkutan Kota Perusahaan Umum Damri Jakarta yang berjumlah 120 karyawan, dan sampel yang digunakan sebanyak 89 dengan menggunakan teknik simple random sampling. Instrumen yang digunakan untuk memperoleh data variabel X (kepemimpinan transformasional) diukur menggunakan kuesioner dengan skala Likert.

Teknik analisis data dimulai dengan mencari persamaan regresi yang didapat adalah $\hat{Y} = 57.787 + 0.173 X_1 + 0.173 X_2$. Hasil uji normalitas Y atas X_1 dan X_2 dengan uji *Kolmogorov-Smirnov* menghasilkan nilai X_1 sebesar 0,207, X_2 sebesar 0,207 dan Y sebesar 0,207 pada taraf signifikan 0,05 maka data berdistribusi normal. Uji *t* Linieritas antara X_1 dan Y menghasilkan nilai signifikan sebesar 0,000 dan antara X_2 dan Y menghasilkan nilai signifikan sebesar 0,000 karena nilai signifikan kurang dari 0,005 jadi antara X_1 dan Y dan X_2 dan Y mempunyai hubungan linier. Dari uji multikolinearitas dihasilkan nilai *tolerance* sebesar 0.932 lebih besar dari 0,1 dan nilai VIF kurang dari 5 yaitu 1.073, dapat disimpulkan tidak terjadi masalah multikolinearitas. Uji heteroskedastisitas dengan uji *Spearman's rho*, nilai signifikan X_1 0,461 dan X_2 0,613 lebih besar dari 0,05 maka tidak terjadi masalah heteroskedastisitas. Uji F dapat diketahui $F_{hitung} 48.830 > F_{tabel} 2.32$. Uji *t* menghasilkan t_{hitung} dari kepemimpinan transformasional $6.428 > t_{tabel} 1,671$, t_{hitung} dari motivasi kerja $5.565 > t_{tabel} 1,666$. Koefisien determinasi sebesar 53,2%. Kesimpulan terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja terhadap kinerja pada karyawan Perusahaan Umum Damri Jakarta.

Kata Kunci: *Kepemimpinan transformasional, motivasi kerja, kinerja*

ABSTRACT

NURSHINTA OKTARINY. 8105128063. *The influence of transformational leadership and work motivation on employee performance at PerumDamri.* Thesis, Jakarta: Economic Education Program, Concentration Education Office Administration, Department of Economics and Administration, Faculty of Economics, State University of Jakarta. 2017.

This research was conducted for three months from November 2016 to January 2017. The research method used is survey method with the correlational approach. Population in this research is the field of public city transport company Damri totaling 120 employees, and used as a sample 89 by using simple random sampling technique. Instrument used to obtain data on the variable X (transformational leadership) questionnaire with Likert scale.

The resulting regression equation is $\hat{Y} = 57.787 + 0.173 X_1 + 0.173 X_2$. Normality test results Y on X_1 and X_2 with Kolmogorov-Smirnov test produces a value of 0.207 X_1 , X_2 0.207 and 0.207 at the Y for a significant rate of 0.05, the normal distribution of data. Linearity test between X_1 and Y Generate significant value for 0,000 and between X_2 and Y generate significant value for 0,000 due to the significant value of less than 0,005 so between X_1 and Y, X_2 and Y has a linear relationship. Of the test generated multikolinieritas tolerance value of 0,923 is greater than 0,1 and less than 5 VIP value is 1,073, we can conclude that there is a problem multikolinearitas. Heteroscedasticity test with Spearman's rho test, significant values X_1 0,461 and X_2 0,613 greater than 0,05 then there is no problem heteroscedasticity. Knowable test F 48.830 > F_{table} 2.32. T test Produces T_{count} of Transformational leadership 6.428 > T_{table} 1,671. Determination coefficient of 53,2%. Conclusion that there are significant positive and significant correlation between transformational leadership and motivation on the performance of the employees of public companies Damri Jakarta.



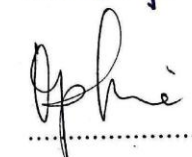
Keywords: Transformational Leadership, work motivation, performance

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Dedi Purwana, ES, M.Bus
NIP. 196712071992031001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
<u>Darma Rika S, S.Pd, M.SE</u> NIP. 198303242009122002	Ketua Penguji		14/02-2017
<u>Dewi Nurmalasari, S.Pd MM</u> NIP. 198101142008122002	Sekretaris		14/02-2017
<u>Umi Widyastuti, SE, ME</u> NIP. 197612112000122001	Penguji Ahli		16/02-2017
<u>Dr. Dedi Purwana ES, M. Bus</u> NIP. 196712071992031001	Pembimbing I		16/02-2017
<u>Marsofiyati, S.Pd, M.Pd</u> NIP. 198004122005012002	Pembimbing II		14/02-2017

Tanggal Lulus : 3 Februari 2017

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di perguruan tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Februari 2017

Y
Pernyataan,

Nurshinta Oktariny
8105128063

LEMBAR PERSEMBAHAN

Kupersembahkan Skripsi Ini Teruntuk:

Allah Swt & Rasulullah Saw

Ya Allah Engkaulah Dzat yang telah menciptakanku, memberikan karunia nikmat yang tak terhingga, melindungiku, membimbingku dan mengajariku dalam kehidupanku, serta wahai engkau ya Rasulullah ya habiballah yang telah memberikanku pengetahuan akan ajaran Tuhanku dan membawaku dari jurang kejahilan menuju kehidupan yang terang benderang.

Ayah dan Ibu Tercinta

Yang telah berjuang dengan penuh keikhlasan, yang telah menorehkan segala kasih dan sayangnya dengan penuh rasa ketulusan yang tak kenal lelah dan batas waktu.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan kemudahan kelancaran dalam proses penyusunan penelitian skripsi ini yang berjudul Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja pada karyawan Perusahaan Umum Damri.

Penelitian untuk skripsi ini ditunjukkan dalam rangka memenuhi syarat kelulusan untuk memperoleh gelar sarjana dan sebagai sarana untuk mengimplementasikan kemampuan yang telah penulis dapat selama mengikuti perkuliahan. Selama penulisan skripsi ini penulis banyak mendapatkan bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak. Tidak lupa penulis mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu, antara lain kepada:

1. Dr. Dedi Purwana ES, M. Bus, selaku dosen pembimbing I atas waktu yang diberikan dalam membimbing dan memberikan saran serta arahan dalam penyusunan skripsi ini.
2. Marsofiyati, S.Pd, M.Pd. selaku dosen pembimbing II yang telah sangat sabar memberikan saran dan arahan serta motivasi dalam proses penyusunan skripsi ini.
3. Widya Parimita, SE, M.PA selaku dosen pembimbing akademik.
4. Darma Rika Swamarinda, M. SE, selaku ketua Kosentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran.
5. Dr. Siti Nurjanah, SE, M.Si, selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi.

6. Dr. Dedi Purwana, E.S, M.Bus, selaku Dekan Fakultas Ekonomi.
7. Bapak dan ibu dosen Fakultas Ekonomi, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, khususnya dosen-dosen Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran yang telah memberikan bekal dan ilmu pengetahuannya
8. HRD dan Karyawan Perusahaan Umum Damri yang telah membantu terselesaikannya skripsi.
9. Teristimewa, Kedua orang tuaku yang senantiasa melantunkan iringan doa dalam setiap perjalanan penulis.
10. Teman-teman seperjuangan kelas Pendidikan Administrasi Perkantoran Non Reguler 2012, terimakasih untuk keceriaan dan kekompakannya.

Penulis menyadari bahwa dalam menyusun skripsi ini masih terdapat banyak keterbatasan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan setiap kritik dan saran yang membangun dari pembaca sehingga tercipta perbaikan untuk hasil yang lebih baik serta agar penelitian skripsi ini menjadi guna dan bermanfaat.

Jakarta, Januari 2017

Nurshinta Oktariny