

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN DENGAN LINGKUNGAN KERJA SEBAGAI  
VARIABEL MODERASI PADA PT. ASTRA DAIHATSU  
MOTOR JAKARTA**

**TRI MELDA YANI**

**8105160533**

---



*Mencerdaskan &  
Memartabatkan Bangsa*

**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan untuk Memperoleh  
Gelar Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri  
Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2020**

**THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH THE WORK ENVIRONMENT AS MODERATING VARIABLES AT PT. ASTRA DAIHATSU MOTOR JAKARTA**

**TRI MELDA YANI**

**8105160533**



*Mencerdaskan &  
Memartabatkan Bangsa*

*This Script is Written as One of The Requirements to Obtaining a Bachelor of Education at Faculty of Economics State University of Jakarta*

***ECONOMIC EDUCATION PROGRAM  
FACULTY OF ECONOMICS  
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA  
2020***

## ABSTRAK

**Tri Melda Yani, 8105160533, Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Lingkungan Kerja sebagai variabel moderasi pada PT Astra Daihatsu Motor di Jakarta. Skripsi, Jakarta: Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. 2020.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan yang di moderasi oleh Lingkungan Kerja pada PT Astra Daihatsu Motor di Jakarta. Penelitian ini membutuhkan waktu selama tiga bulan, terhitung dari bulan November 2019 sampai dengan Januari 2020. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan metode survey. Populasi terjangkau pada penelitian ini berjumlah 170 karyawan. Berdasarkan pada tabel Isaac dan Michael maka jumlah sampel pada penelitian ini sebanyak 114 responden. Teknik pemilihan responden menggunakan proportional random sampling, yaitu menggunakan metode acak proporsional. Untuk pengolahan data, peneliti mengolah kuesioner dengan menggunakan skala likert. Variabel Kinerja Karyawan (Y), variabel Lingkungan Kerja (M) dan variabel Budaya Organisasi (X) merupakan data primer yang berbentuk kuesioner penelitian. Teknik analisis data yang digunakan yaitu, pertama uji persyaratan analisis yang terdiri dari uji normalitas dan uji linearitas. Kedua uji asumsi klasik yang terdiri dari uji multikolinearitas dan uji heteroskedastisitas. Ketiga uji regresi linear berganda. Keempat uji hipotesis yang berisi uji t dan uji F. Hasil uji F dalam tabel ANOVA menghasilkan  $F_{hitung} 69,864 > F_{tabel} 3,08$ , hal ini berarti secara serentak X dan M berhubungan dengan Y. Uji t menghasilkan  $t_{hitung} 2,669 > t_{tabel} 1,981$ , dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara lingkungan kerja dan kinerja karyawan. Kemudian,  $t_{hitung} 29,808 > t_{tabel} 1,981$ , maka dapat disimpulkan terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara budaya organisasi dan kinerja karyawan. Berdasarkan hasil analisis data didapatkan memiliki persamaan regresi berganda  $\hat{Y} = 12,600 + 972x_1 + 280x_2 + 790x_1x_2$ . Uji koefisien determinasi ( $R^2$ ) sebesar 0,943, yaitu pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja yang diperkuat dengan lingkungan kerja sebagai variabel moderasi sebesar 94,3%, sisanya 5,7% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

## ABSTRACT

**Tri Melda Yani, 8105160533, The Effect of Organizational Culture on Employee Performance with the Work Environment as a moderating variable at PT Astra Daihatsu Motor in Jakarta. Thesis, Jakarta: Faculty of Economics, Jakarta State University. 2020**

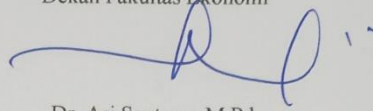
This study aims to determine whether there is an influence of Organizational Culture on Employee Performance moderated by the Work Environment at PT Astra Daihatsu Motor in Jakarta. This research takes three months, starting from November 2019 to January 2020. This research was conducted using survey methods. Affordable population in this study amounted to 170 employees. Based on the Isaac and Michael tables the number of samples in this study were 114 respondents. The technique of selecting respondents using proportional random sampling, using the proportional random method. For data processing, researchers processed the questionnaire using a Likert scale. Employee Performance Variables (Y), Work Environment variables (M) and Organizational Culture variables (X) are primary data in the form of research questionnaires. The data analysis technique used is, first the analysis requirements test consisting of the normality test and the linearity test. The two classic assumption tests consist of multicollinearity and heteroscedasticity tests. The three multiple linear regression tests. The four hypothesis tests containing the t test and the F test. The results of the F test in the ANOVA table resulted in  $F_{count} 69,864 > F_{table} 3.08$ , this means that simultaneously X and M were related to Y. T test yielded  $t_{count} 2.669 > t_{table} 1.981$ , it can be concluded that there is a positive and significant effect between the work environment and employee performance. Then,  $t_{count} 29,808 > t_{table} 1,981$ , it can be concluded that there is a positive and significant influence between organizational culture and employee performance. Based on the results of data analysis, it has multiple regression equations  $\hat{Y} = 12,600 + 972x_1 + 280x_2 + 790x_1x_2$ . The coefficient of determination test ( $R^2$ ) of 0.943, namely the influence of organizational culture on performance reinforced by the work environment as a moderating variable of 94.3%, the remaining 5.7% is influenced by other factors not examined.

Keywords: Organizational Culture, Work Environment, Employee Performance



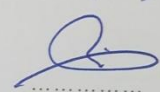
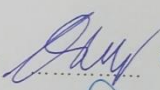
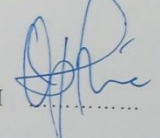
## LEMBAR PENGESAHAN

### LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab  
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Ari Saptono, M.Pd  
NIP. 197207152001121001

No	Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1.	<u>Darma Rika S., S.Pd., M.SE</u> NIP. 197401152008011008	Ketua Penguji		04-02-2020
2.	<u>Dr. Nuryetty Zain, M.M</u> NIP. 195502221986022001	Penguji Ahli		04-02-2020
3.	<u>Susan Febriantina, S.Pd., M.Pd</u> NIP. 198102162014042001	Sekretaris		05-02-2020
4.	<u>Dr. Osly Usman, S.E., M.Bus., Mgt</u> NIP. 197401152008011008	Pembimbing I		07-02-2020
5.	<u>Marsofiyati, S.Pd., M.Pd</u> NIP. 198004122005012002	Pembimbing II		06-02-2020

Tanggal Lulus: 10 Februari 2020

## PERNYATAAN ORISINALITAS

### PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini Saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Januari 2020  
Yang membuat pernyataan



Tri Melda Yani  
NIM. 8105160533

## LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI

### SURAT PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai civitas akademik Universitas Negeri Jakarta, Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

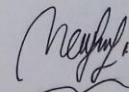
Nama : Tri Melda Yani  
No. Registrasi : 8105160533  
Jenis Karya : Skripsi  
Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi Pada PT Astra Daihatsu Motor

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, Saya menyetujui memberikan kepada Universitas Negeri Jakarta Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif (*Non-Exclusive Royalti Free Right*) atas karya ilmiah Saya. Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini, Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, Mengalihmediakan/formatkan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lainnya untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta izin dari Saya selama tetap mencantumkan nama Saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta. Segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah ini menjadi tanggung jawab saya pribadi.

Demikian pernyataan ini Saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, Januari 2020

Yang menyatakan,



Tri Melda Yani  
8105160533

## LEMBAR PERSEMBAHAN

*Bismillahirrahmanirrahim.....*

*“....Allah akan meningkatkan derajat orang-orang yang beriman diantaramu dan orang-orang yang mempunyai ilmu pengetahuan beberapa derajat...”*

*(Al-Mujadilah-11)*

*“Ambillah risiko yang lebih besar dari apa yang dipikirkan orang lain aman. Berilah perhatian lebih dari apa yang orang lain pikir bijak. Bermimpilah lebih dari apa yang orang lain pikir masuk akal”*

*(Claude T. Bissell)*

*“Semua orang punya keinginan  
Semua orang punya kekurangan  
Semua orang punya caranya sendiri  
Diluar keputusan semesta”*

*(Tri Melda Yani)*

*Alhamdulillah saya panjatkan kepada Allah SWT atas segala rahmat dan karunia dan kesempatan untuk menyelesaikan tugas akhir ini dengan segala kekurangan. Segala syukur saya ucapkan karena telah menghadirkan mereka yang selalu memberikan semangat dan doa. Hanya kepadaMu saya mengadu, saya mengeluh dan saya mengucap syukur. Sholawat serta Salam tak lupa dipanjatkan kepada Baginda Rasulullah Muhammad SAW.*

*Saya persembahkan karya sederhana ini kepada orang yang berperan dalam segala hal yaitu mamah. Apa yang saya peroleh hari ini belum mampu membayar tetesan keringat dan segala hal yang tidak saya ketahui. Terimakasih atas semua doa dan dukungan baik moril dan materil yang telah diberikan.*

*Teruntuk teman-teman AP B 2016, terkhusus Ghina Qolbu Hanifah, dan Amelia Septianti. Terimakasih atas bantuan, semangat dan dukungan. apalah arti kebahagiaan tanpa ada kekeluargaan.*



## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur peneliti panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa karena limpahan rahmat dan anugerah-Nya peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Lingkungan Kerja sebagai Variabel Moderasi pada PT Astra Daihatsu Motor” tepat pada waktunya.

Penyusunan skripsi ini merupakan salah satu persyaratan untuk mendapatkan gelar Sarjana Pendidikan di Universitas Negeri Jakarta serta sebagai sarana untuk mengaplikasikan kemampuan yang telah peneliti peroleh selama menempuh pendidikan di bangku perkuliahan.

Pada kesempatan kali ini, peneliti ingin mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu sehingga skripsi ini dapat tersusun dengan baik.

Pihak-pihak yang telah membantu yaitu:

1. Dr. Osly Usman SE., M.Bus Mgt., M.Bus Syst, selaku Dosen Pembimbing I sekaligus Koordinator Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran atas waktu yang diberikan untuk membimbing dan memberikan saran, arahan serta dukungan kepada peneliti dalam proses penyusunan skripsi ini.
2. Marsofiyati, S.Pd., M.Pd, selaku Dosen Pembimbing II atas waktu yang diberikan untuk membimbing dan memberikan saran, arahan serta dukungan kepada peneliti dalam proses penyusunan skripsi ini.
3. Dr. Ari Saptono, M.Pd, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
4. Seluruh pimpinan dan karyawan PT Astra Daihatsu Motor.

Peneliti menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan dan masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu peneliti sangat mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak demi perbaikan dan kesempurnaan skripsi ini. Peneliti mengharapkan semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan memberikan sumbangan yang positif, baik untuk peneliti maupun untuk pembaca.

Jakarta, Januari 2020

Peneliti