

**HUBUNGAN PENGEMBANGAN KARIR DENGAN KEPUASAN KERJA
PADA KARYAWAN PT. MEGA FINANCE JAKARTA**

**RACHMAT GUMELAR
8105123252**



*Building
Future
Leaders*

**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan Pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri
Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
JURUSAN EKONOMI ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2017**

***THE CORRELATION BETWEEN CAREER DEVELOPMENT WITH
EMPLOYEE JOB SATISFACTION AT PT. MEGA FINANCE JAKARTA***

**RACHMAT GUMELAR
8105123252**



*Building
Future
Leaders*

***Skripsi Is Organized As One Of The Requirements For Obtaining Bachelor Of
Education At Faculty Of Economics State University Of Jakarta***

***STUDY PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION
DEPARTMENT OF ECONOMICS AND ADMINISTRATION
FACULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2017***

ABSTRAK

RACHMAT GUMELAR, Hubungan Antara Pengembangan Karir Dengan Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT. Mega Finance Jakarta. Skripsi, Jakarta, Program Studi Pendidikan Ekonomi, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, Januari 2017.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat hubungan antara Pengembangan Karir dengan Kepuasan Kerja Karyawan di PT. Mega Finance Jakarta. Penelitian ini dilakukan 3 bulan terhitung sejak November 2016 sampai dengan Januari 2017. Metode penelitian yang digunakan adalah metode *survey* dengan pendekatan korelasional. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan tetap pada divisi *collection* dan divisi keuangan yang berjumlah 62 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik *random sampling*.

Persamaan regresi yang dihasilkan adalah $\hat{Y} = 65.41 + 0.276X$. Uji persyaratan analisis yaitu uji normalitas galat taksiran regresi Y atas X dengan uji *liliefors* menghasilkan $L_{hitung} = 0.10981$, sedangkan L_{tabel} untuk $n = 62$ pada taraf signifikan 0.05 adalah 0.11252 Karena $L_{hitung} < L_{tabel}$ maka galat taksiran Y atas X berdistribusi normal. Uji Linieritas regresi menghasilkan $F_{hitung} < F_{tabel}$ yaitu $1.06 < 1.82$, sehingga disimpulkan bahwa persamaan regresi tersebut linear. Dari uji keberartian regresi menghasilkan $F_{hitung} > F_{tabel}$ yaitu, $4.65 > 4.00$, sehingga dapat disimpulkan bahwa persamaan regresi tersebut signifikan. Koefisien korelasi *product moment* dari *pearson* menghasilkan $r_{xy} = 0.268$, selanjutnya dilakukan uji keberartian koefisien korelasi dengan menggunakan uji t dan dihasilkan t hitung = 2.16 dan t tabel = 1.67 Dengan demikian, dapat disimpulkan bahwa koefisien korelasi $r_{xy} = 0.268$ adalah signifikan. Koefisien determinasi yang diperoleh sebesar 7.19% yang menunjukkan bahwa 7.19% variabel kepuasan kerja ditentukan oleh pengembangan karir.

Kata kunci: Kepuasan Kerja, Pengembangan Karir

ABSTRACT

RACHMAT GUMELAR, *Correlation Between Career Development With Employee Job Satisfaction At PT. Mega Finance Jakarta. Thesis, Jakarta, Department of Economics, Department of Economics and Administration, Faculty of Economics, State University of Jakarta, in January 2017.*

This study aims to determine whether there is a correlation between the Development Career with Job Satisfaction at PT. Mega Finance Jakarta. This research was conducted three months, starting from November 2016 until January 2017. The method used is survey method with the correlational approach. The population in this study were permanent employees in the collection division and financial divisions totaling 62 people. The sampling technique used was random sampling technique.

The resulting regression equation is $Y = 65.41 + 0.276X$. Test requirements analysis of the normality test error of estimated regression of Y on X with the test Liliefors produce L count = 0.10981, while the L table for n = 62 at 0.05 significant level is 0.11252 Because the L count < L table then the error estimates Y on X normal distribution. Linearity of Regression Test generate F count < F table is 1.06 < 1.82, so it was concluded that the linear regression equation. Significance of regression test produces F count > F table, which is, 4.65 > 4.00, so it can be inferred that the regression equation significantly. The correlation coefficient of Pearson product moment generating $r_{xy} = 0.268$, then the correlation coefficient significance test was done by using the t test and the resulting $t = 2.16$ and t table = 1.67, it can be concluded that the correlation coefficient $r_{xy} = 0.268$ is significant. The coefficient of determination obtained at 7.19%, which shows that 7.19% variable job satisfaction is determined by career development.

Keywords: *Job Satisfaction, Career Development.*


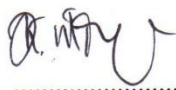
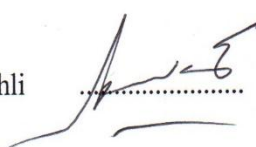


LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Dedi Purwana, ES, M.Bus
NIP. 196712071992031001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Darma Rika S.S.Pd, M.SE</u> NIP. 198303242009122002	Ketua		14 Agustus 2017
2. <u>Umi Widyastuti, SE, ME</u> NIP. 197612112000122001	Sekretaris		10 Agustus 2017
3. <u>Dra. Rr. Ponco Dewi K, MM</u> NIP. 195904031984032001	Penguji Ahli		15 Agustus 2017
4. <u>Dr. Dedi Purwana, ES, M.Bus</u> NIP. 196712071992031001	Pembimbing I		16 Agustus 2017
5. <u>Marsofiyati, S.Pd, M.Pd</u> NIP. 198004122005012002	Pembimbing II		10 Agustus 2017

Tanggal Lulus : 25 Juli 2017

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 2017

Yang membuat pernyataan



Rachmat Gumelar

No. Reg. 8105123252

LEMBAR PERSEMBAHAN

Alhamdulillahirobbil'alamin

Skripsi ini saya persembahkan untuk kedua orang tua dan keluarga besar yang selalu memberikan doa dan dukungannya sehingga skripsi ini selesai, serta untuk sahabat-sahabat yang selalu ada untuk memberikan semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT atas berkah rahmat dan hidayah-Nya serta izin-Nya lah maka skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

Skripsi ini disusun untuk melengkapi dan memenuhi persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana pendidikan pada Program Studi Pendidikan Ekonomi, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. Dalam menyelesaikan skripsi ini peneliti mendapatkan bimbingan, bantuan dan saran dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini peneliti ingin menyampaikan rasa terima kasih yang tak terhingga kepada:

1. Dr. Dedi Purwana E.S. M. Bus, selaku dosen pembimbing I yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan ilmu, bimbingan, arahan, dukungan, waktu, tenaga, kritik dan saran dalam penulisan skripsi.
2. Marsofiyati S.Pd , M.Pd , selaku dosen pembimbing II yang banyak berperan untuk memberikan ilmu, bimbingan, arahan, dukungan, waktu, tenaga, kritik dan saran dalam proses penulisan skripsi ini.
3. Umi Widyastuti SE , ME selaku dosen pembimbing akademik.
4. Darma Rika Swaramarinda, M.SE., selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
5. Suparno S.Pd, M.Pd selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.
6. Dr. Dedi Purwana E.S. M. Bus, selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.
7. Bapak dan ibu dosen Fakultas Ekonomi, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, khususnya dosen-dosen Program Studi Pendidikan Ekonomi yang telah memberikan bekal dan ilmu pengetahuannya.

8. Bapak Vidhestira Dwimadia selaku Kepala HRD PT. Mega Finance Jakarta , yang telah memberi izin dan membantu dalam penulisan skripsi ini.
9. Teman-teman Pendidikan Administrasi Perkantoran 2012, terutama kelas Reguler yang selama 4 tahun ini telah menghabiskan waktu bersama-sama selama masih kuliah serta memberikan motivasi dan doa kepada peneliti dalam penyusunan dan penulisan skripsi ini. Terima kasih.

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Hal ini diakibatkan karena keterbatasan kemampuan peneliti. Sehubungan dengan itu, peneliti sangat mengharapkan kritik membangun, saran dan masukan dari pembaca sekalian.

Jakarta, Juli 2017

Rachmat Gumelar