

**PENGARUH PERILAKU ETIS PIMPINAN TERHADAP KETERLIBATAN
KERJA DI MEDIASI OLEH PEMBERDAYAAN PSIKOLOGIS PADA PT.
SANDYA BUMI KARSA TANGERANG SELATAN**

**MUHAMMAD FARHAN
8105160170**



**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Pendidikan Pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2020**

**THE EFFECT OF ETHICAL LEADERSHIP ON WORK ENGAGEMENT
MEDIATION BY PSYCHOLOGICAL EMPOWERMENT IN PT. SANDYA
BUMI KARSA SOUTH TANGERANG**

**MUHAMMAD FARHAN
8105160170**



Skripsi is written as Part Of Bachelor Degree in Education

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2020**

ABSTRAK

Muhammad Farhan, 8105160170. Pengaruh Perilaku Etis Pimpinan Terhadap Keterlibatan Kerja Di Mediasi Oleh Pemberdayaan Psikologis Pada PT. Sandya Bumi Karsa. Skripsi, Jakarta: Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. 2020.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh perilaku etis pimpinan terhadap keterlibatan kerja dimediasi oleh pemberdayaan psikologis PT. Sandya Bumi Karsa. Penelitian ini menggunakan metode survei dengan pendekatan deskriptif. Populasi pada penelitian ini berjumlah 120 responden dengan sampel penelitian 92 responden. Model yang digunakan dalam penelitian ini adalah model sebab akibat atau hubungan dan pengaruh, disebut juga dengan analisis jalur (*path analysis*). Untuk menguji hipotesis yang akan diajukan dalam penelitian ini dengan teknik analisis model yang digunakan adalah SEM (*Struktural Equation Modeling*) yang menggunakan program SMARTPLS 3.0. Dalam penelitian ini dilakukan uji deteksi pengaruh variabel intervening melalui uji sobel tes. Hasil penelitian menunjukkan perilaku etis pimpinan berpengaruh terhadap keterlibatan kerja dengan pemberdayaan psikologis sebagai mediasi diantara keduanya. Nilai original sample pengaruh tiga variabel ini adalah 0,119 dan t-statistic > 1,96 yaitu 2,381. Selanjutnya, berdasarkan nilai p-values $0,000 < 0,05$ maka variabel perilaku etis pimpinan berpengaruh terhadap keterlibatan kerja dengan pemberdayaan psikologis sebagai mediasi berpengaruh signifikan secara tidak langsung. Hasil perhitungan uji sobel tes mendapat nilai sebesar 5,328, nilai tersebut > 1,96, hal ini membuktikan bahwa pemberdayaan psikologis mampu memediasi pengaruh perilaku etis pimpinan terhadap keterlibatan kerja sebesar 5,328%.

Kata Kunci: Perilaku Etis Pimpinan, Pemberdayaan Psikologis, Keterlibatan Kerja

ABSTRACT

Muhammad Farhan, 8105160170. The Effect of Ethical Leadership on Wprk Engagement in Mediation by Psychological Empowerment at PT Sandya Bumi Karsa. Thesis, Jakarta: Faculty of Economics, Jakarta State University. 2020.

This study aims to determine the effect of ethical leadership on work engagement mediated by psychological empowerment of pt. sandya bumi karsa. this research uses a survey method with a descriptive approach. the population in this study amounted to 120 respondents with a study sample of 92 respondents. the model used in this study is a causal model or relationship and influence, also called path analysis. to test the hypothesis that will be proposed in this study, the model analysis technique used is sem (structural equation modeling) using the smartpls 3.0 program. in this research, the detection of the influence of intervening variables was tested through the multiple test. the results showed that the leader's ethical behavior affected work engagement with psychological empowerment as a mediation between the two. the original sample value of the influence of these three variables is 0.119 and the t-statistic > 1.96 is 2.338. furthermore, based on a p-value of 0,000 <0.05, the leader's ethical behavior variable influences work engagement with psychological empowerment as mediation, which has a significant indirect effect. the result of the calculation of the sobel test got a value of 5.328, a test score of > 1.96, this proves that psychological empowerment is able to mediate the influence of the ethical leadership on work engagement by 5.328%.

KeyWords: *Ethical Leadership, Psychological Empowerment, Work Engagement*

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Ari Saptono, M.Pd
NIP. 197207152001121001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
<u>Marsofiyati, S.Pd., M.Pd</u> NIP. 19800412005012002	Ketua Penguji		<u>05-02-2020</u>
<u>Darma Rika Swaramarinda, M.S.E</u> NIP. 198303242009122002	Sekretaris		<u>05-02-2020</u>
<u>Dr. Nuryetty Zain, M.M</u> NIP. 195502221986022001	Penguji Ahli		<u>05-02-2020</u>
<u>Widya Parimita, SE, MPA</u> NIP. 197006052001122001	Pembimbing I		<u>03-02-2020</u>
<u>Dr. Osly Usman, M.Bus, Mgt, Sys</u> NIP. 197401152008011008	Pembimbing II		<u>07-02-2020</u>

Tanggal Lulus:
10-02-2020

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga peneliti mampu menyelesaikan penelitian dengan judul “Hubungan Antara Perilaku Etis Pimpinan Dengan Keterlibatan Kerja Di Mediasi Oleh Pemberdayaan Psikologis.” Dengan baik.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat guna mendapatkan gelar sarjana pendidikan pada konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Program Studi Pendidikan Ekonomi, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

Dalam kesempatan kali ini Peneliti ingin mengucapkan terimakasih kepada pihak-pihak yang telah banyak membantu dan membimbing selama proses penyelesaian skripsi ini sehingga dapat tersusun dengan baik, antara lain kepada:

1. Widya Parimita, SE., M.PA selaku Dosen Pembimbing I atas waktu yang diberikan untuk membimbing dan memberikan saran, motivasi arahan selama proses skripsi ini;
2. Dr. Osly Usman, M.Bus Mgt., M.Bus Syst, selaku Koordinator Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran dan Dosen Pembimbing II yang telah memberikan banyak saran;
3. Dr. Sri Indah Nikensari, M.Si selaku Koordinator Program Studi Pendidikan Ekonomi;
4. Dr. Ari Saptono, M.Pd., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta;
5. Direktur Utama PT. Sandya Bumi Karsa dan serta karyawan yang telah meluangkan waktunya untuk membantu proses pengumpulan data peneliti;
6. Ayah, Ibu, Adik dan keluarga besar yang selalu memberikan doa dan motivasi maupun materil kepada peneliti dalam penyusunan skripsi ini;
7. Serta teman-teman sekalian khususnya Irfan & Vinia yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk saling memberikan sara guna menyelesaikan penyusunan skripsi ini.

Peneliti menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan dan masih jauh dari kata sempurna. Peneliti mengharapkan semoga skripsi ini dapat bermanfaat, baik untuk peneliti maupun untuk pembaca. Oleh karena itu peneliti sangat mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun.

Jakarta, Desember 2019

Peneliti