

**PENGARUH KEPEMIMPINAN AUTENTIK TERHADAP
KOMITMEN ORGANISASIONAL DI MEDIASI OLEH
MODAL PSIKOLOGI PADA PT. PANARUB DWIKARYA
TANGERANG**

**VINIA AULIYA
8105163694**



**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan Pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri
Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2020**

**THE EFFECT OF AUTHENTIC LEADERSHIP ON
ORGANIZATIONAL COMMITMENTS MEDIATION BY
PSYCHOLOGICAL CAPITAL IN PT. PANARUB DWIKARYA
TANGERANG**

**VINIA AULIYA
8105163694**



**The Thesis Is Prepared As One Of The Requirements To Obtain A Bachelor
Degree In Education At The Faculty Of Economics State University Of
Jakarta**

**STUDY PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION
FACULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2020**

ABSTRAK

Vinia Auliya, 8105163694, Pengaruh Kepemimpinan Autentik Terhadap Komitmen Organisasional Di Mediasi Oleh Modal Psikologi Pada PT. Panarub Dwikarya. Skripsi, Jakarta: Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. 2020.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan autentik terhadap komitmen organisasional dimediasi oleh modal psikologi pada PT. Panarub Dwikarya. Penelitian ini menggunakan metode survei dengan pendekatan deskriptif. Populasi pada penelitian ini berjumlah 110 responden dengan sampel penelitian 86 responden. Model yang digunakan dalam penelitian ini adalah model sebab akibat (causal modeling) atau hubungan dan pengaruh, atau disebut juga dengan analisis jalur (path analysis). Untuk menguji hipotesis yang akan diajukan dalam penelitian ini maka teknik analisis kecocokan model yang digunakan adalah SEM (Struktural Equation Modeling) yang dioperasikan menggunakan program SMARTPLS 3.0. Dalam penelitian ini dilakukan uji deteksi pengaruh variabel intervening melalui sobel tes. Hasil penelitian menunjukkan bahwasanya kepemimpinan autentik berpengaruh terhadap komitmen organisasional dengan modal psikologi sebagai mediasi diantara keduanya. Nilai original sample pengaruh tiga variabel ini adalah 0,169 dan t-statistic > 1,96 yaitu 3,517. Selanjutnya, berdasarkan nilai p-values $0,000 < 0,05$ maka variabel kepemimpinan autentik berpengaruh terhadap komitmen organisasional dengan modal psikologi sebagai mediasi berpengaruh signifikan secara tidak langsung. hasil perhitungan sobel test mendapat nilai sebesar 9,622, nilai tersebut > 1.96, hal ini membuktikan bahwa modal psikologi mampu memediasi pengaruh kepemimpinan autentik terhadap komitmen organisasional sebesar 96,22%.

Kata Kunci: Kepemimpinan Autentik, Modal Psikologi, Komitmen Organisasional

ABSTRACT

Vinia Auliya, 8105163694, The Effect of Authentic Leadership on Organizational Commitment in Mediation by Psychological Capital at PT. Panarub Dwikarya. Thesis, Jakarta: Faculty of Economics, Jakarta State University. 2020

This study aims to determine the effect of authentic leadership on organizational commitment mediated by psychological capital at PT. Panarub Dwikarya. This research uses survey method with descriptive approach. The population in this study amounted to 110 respondents with a study sample of 86 respondents. The model used in this research is causal modeling or relationship and influence, or also called path analysis. To test the hypothesis that will be proposed in this study, the model match analysis technique used is SEM (Structural Equation Modeling) which is operated using the SMARTPLS 3.0 program. In this study, a detection test of the effect of intervening variables was done through multiple tests. The results showed that authentic leadership influences organizational commitment with psychological capital as a mediation between the two. The original sample value of the influence of these three variables is 0.169 and t -statistic > 1.96 is 3.517. Furthermore, based on a p -value of 0,000 < 0.05 , the authentic leadership variable influences organizational commitment with psychological capital as mediation, which has a significant indirect effect. sobel test results got a value of 9.622, the value > 1.96 , this proves that psychological capital is able to mediate the influence of authentic leadership on organizational commitment of 96.22%.

Keywords: *Authentic Leadership, Psychological Capital, Organizational Commitment*

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Ari Saptono, M.Pd
NIP. 197207152001121001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
<u>Marsofiyati, S.Pd., M.Pd</u> NIP. 19800412005012002	Ketua Penguji		<u>05-02-2020</u>
<u>Darma Rika Swaramarinda, M.S.E</u> NIP. 198303242009122002	Sekretaris		<u>05-02-2020</u>
<u>Dr. Nuryetty Zain, M.M</u> NIP. 195502221986022001	Penguji Ahli		<u>05-02-2020</u>
<u>Widya Parimita, SE, MPA</u> NIP. 197006052001122001	Pembimbing I		<u>03-02-2020</u>
<u>Dr. Osly Usman, M.Bus, Mgt, Sys</u> NIP. 197401152008011008	Pembimbing II		<u>07-02-2020</u>

Tanggal Lulus:
10-02-2020

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini Saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Januari 2020
Yang membuat pernyataan



Vinia Auliya
NIM. 8105163694

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT atas segala limpahan rahmat, kemudahan dan karunia-Nya sehingga Peneliti dapat menyelesaikan tugas akhir berupa penelitian yang berjudul “Pengaruh Kepemimpinan Autentik Terhadap Komitmen Organisasional Di Mediasi Oleh Modal Psikologi Pada PT. Panarub Dwikarya Tangerang” tepat pada waktunya.

Penyusunan skripsi ini merupakan salah satu persyaratan untuk mendapatkan gelar Sarjana Pendidikan di Universitas Negeri Jakarta serta sebagai sarana untuk mengaplikasikan kemampuan yang telah Peneliti peroleh selama menempuh pendidikan di bangku perkuliahan.

Dengan terselesaikannya tugas akhir ini, maka tidak lupa Peneliti mengucapkan banyak terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dan membimbing dalam penyusunan penelitian, diantaranya:

1. Dr. Ari Saptono, M.Pd selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta;
2. Widya Parimita, SE, MPA selaku Dosen Pembimbing I yang senantiasa memberikan bimbingan dan motivasi ditengah waktu sibuknya dan selalu siap sedia menemui, membimbing, memeberikan pengalaman bahkan menyemangati penulis selama proses penyusunan skripsi ini;
3. Dr. Osly Usman M.Bus selaku Koordinator Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran dan Dosen Pembimbing II yang selalu

menyemangati penulis agar terus berkarya dan menuntaskan pendidikan dengan tepat waktu;

4. Dr. Sri Indah Nikensari, M.Si selaku Koordinator Program Studi Pendidikan Ekonomi;
5. Bapak Erwin Setiawan selaku General Manager HRGA-IT PT. Panarub Dwikarya yang telah memberikan izin kepada Peneliti untuk melakukan penelitian di Departemen HRD PT. Panarub Dwikarya;
6. Orangtua tersayang Bapak dan Ibu serta Adik tercinta Evan yang senantiasa memberi doa dan dukungan dalam pelaksanaan dan penulisan skripsi;
7. Sahabat-sahabat Peneliti (Amelia, Hardi, Irfan, Farhan, Ratih) yang selalu meluangkan waktu untuk mendengar keluh kesah Peneliti, serta dua belas orang teman Peneliti yang selalu memberikan dorongan dan motivasi agar Peneliti semangat dalam menyelesaikan tugas akhir;
8. Semua pihak yang telah membantu Peneliti dalam menyelesaikan penelitian dan penyusunan tugas akhir skripsi.

Peneliti menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat kekurangan dan masih belum sempurna. Oleh karena itu, Peneliti sangat mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak demi perbaikan dan kesempurnaan skripsi ini. Peneliti mengharapkan semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan memberikan sumbangan yang positif, baik untuk Peneliti maupun pembaca.

Jakarta, Januari 2020

Vinia Auliya