

**PENGARUH PROFITABILITAS, DIVERSITAS GENDER  
EKSEKUTIF, DAN CEO *TENURE* TERHADAP *CASH  
HOLDING***

**EKO HASIHOLAN  
8335154004**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh  
Gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

**PROGRAM STUDI S1 AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2020**

***THE EFFECT OFF PROFITABILITY, EXECUTIVE GENDER  
DIVERSITY, AND CEO TENURE ON CASH HOLDING***

**EKO HASIHOLAN  
8335154004**



***Skripsi is Written as Part of Bachelor Degree in Economics Accomplishment***

***STUDY PROGRAM OF S1 ACCOUNTING  
FACULTY OF ECONOMICS  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2020***

## ABSTRAK

**Eko Hasiholan.** Pengaruh Profitabilitas, Diversitas Gender Eksekutif, dan CEO *Tenure* terhadap *Cash Holding*. Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, 2020.

Penelitian ini dilakukan untuk menguji pengaruh profitabilitas, diversitas gender eksekutif, dan CEO *tenure* terhadap *cash holding*. Peneliti menggunakan data sekunder dengan objek penelitian perusahaan sektor properti, *real estate*, dan konstruksi bangunan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) tahun 2016-2018. Total observasi yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 105 observasi. Metode analisis data menggunakan analisis statistik deskriptif dan analisis regresi data panel dengan pendekatan *Random Effect Model* (REM) menggunakan Eviews 10. *Cash holding* sebagai variabel dependen diukur dengan kas dan setara kas dibagi total aset. Profitabilitas diukur dengan laba bersih sebelum pajak dibagi total aset. Diversitas gender eksekutif diukur dengan proporsi wanita di dalam dewan direksi. CEO *tenure* diukur dengan masa jabatan CEO.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa profitabilitas dan diversitas gender eksekutif berpengaruh positif terhadap *cash holding*. Sedangkan, CEO *tenure* tidak berpengaruh terhadap *cash holding*.

**Kata Kunci:** *Cash Holding*, Profitabilitas, Diversitas Gender Eksekutif, CEO *Tenure*.

## **ABSTRACT**

**Eko Hasiholan.** *The Effect of Profitability, Executive Gender Diversity, and CEO Tenure on Cash Holding. Faculty of Economics, Universitas Negeri Jakarta, 2020.*

*This research was conducted to examine the effect of profitability, executive gender diversity, and CEO tenure on cash holding. Researchers using secondary data with the object of research are property, real estate, dan building construction sector companies listed in the Indonesia Stock Exchange (IDX) on 2016-2018. Total observation in this research amounted to 105 observations. The method of data analysis using descriptive statistical analysis and panel data regression analysis with Random Effect Model (REM) approach, analyzed with Eviews 10. Cash holding as a dependent variable is measured by cash and cash equivalents divided by total assets. Profitability is measured by net income before tax divided by total assets. Executive gender diversity is measured by proportion of women on board directors. CEO tenure is measured by the tenure of CEO.*

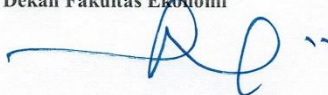
*The results of this study indicate that profitability dan executive gender diversity have a positive effect on cash holding. Meanwhile, CEO tenure have no effect on cash holding.*

**Keywords:** *Cash Holding, Profitability, Executive Gender Diversity, CEO Tenure.*

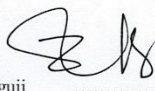
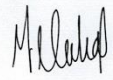
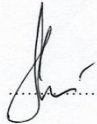


# LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**Penanggung Jawab**  
**Dekan Fakultas Ekonomi**



Dr. Ari Saptono, S.E., M.Pd.  
NIP. 19720715 200112 1 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
<u>Dr. Etty Gurendrawati, S.E., M.Si.</u> NIP. 19680314 199203 2 002	Ketua Penguji		17/2-2020
<u>Indah Muliasari, S.E., Akt., M.Ak.</u> NIDK. 8886100016	Sekretaris		17/2-2020
<u>Tri Hesti Utamingtyas, S.E., M.SA.</u> NIP. 19760107 200112 2 001	Penguji Ahli		17/2-2020
<u>Unggul Purwohedi, S.E., M.Si, Ph.D.</u> NIP. 19790814 200604 1 002	Pembimbing I		18/2-2020
<u>Yunika Murdayanti, S.E., M.Si., M.Ak.</u> NIP. 19780621 200801 2 011	Pembimbing II		18/2-2020

Tanggal Lulus: 12 Februari 2020

# PERNYATAAN ORISINALITAS

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi, ini belum pernah dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 19 Februari 2020  
Yang Membuat Pernyataan



Eko Hasiholan  
NIM. 8335154004

## KATA PENGANTAR

Puji Syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan kesehatan, sehingga praktikan dapat menyelesaikan proposal skripsi yang berjudul “Pengaruh Profitabilitas, Diversitas Gender Eksekutif dan CEO *Tenure* Terhadap *Cash Holding*”. Skripsi ini disusun untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

Dalam proses penyusunan skripsi ini, penulis mendapatkan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Papa, Mama, Agung, dan Yosua selaku keluarga penulis;
2. Ibu Dr. I Gusti Ketut Agung Ulupui, S.E., M.Si., Ak., CA. selaku Koordinator Program Studi S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta;
3. Bapak Unggul Purwohedi selaku dosen pembimbing dan juga ayah yang telah mendukung dan menyemangati penulis selama proses penyusunan skripsi;
4. Ibu Yunika Murdayanti selaku dosen pembimbing dan juga sosok ibu yang membantu penulis dalam proses penyusunan skripsi;
5. Para dosen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta yang telah mengajari banyak ilmu selama perkuliahan di prodi akuntansi;
6. Sahabat Diskusi Anak Cerdas yang telah membuat perkuliahan menjadi berwarna;
7. Teman-teman S1 Akuntansi A 2015 yang saling mendukung satu dan yang lainnya;

8. Keluarga besar BEM Prodi Akuntansi Kabinet Madani yang telah menemani kehidupan berorganisasi;
9. Keluarga Tujuh Belas Hati;
10. Keluarga besar BEM Prodi Akuntansi Kabinet Potensi yang telah mengajarkan banyak hal dalam berorganisasi;
11. Sahabat dan keluarga yang namanya tidak dapat disebutkan satu persatu oleh penulis.

Penulis menyadari bahwa di dalam skripsi ini masih banyak terdapat kekurangan. Oleh karena itu, penulis sangat senang jika pembaca skripsi ini memberikan masukan demi kebaikan penulisan skripsi ini.

Jakarta, 19 Februari 2020

Penulis