

**PENGARUH MOTIVASI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP  
KINERJA PADA KARYAWAN PT KABELINDO MURNI TBK DI  
JAKARTA TIMUR**

**EKA AMALIA NURMIFTAHATI  
8105142727**



**Skripsi ini disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh  
Gelar Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri  
Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2020**

***THE INFLUENCE OF MOTIVATION AND ORGANIZATIONAL  
COMMITMENT TO PERFORMANCE ON EMPLOYEES AT PT  
KABELINDO MURNI TBK JAKARTA TIMUR***

***EKA AMALIA NURMIFTAHATI  
8105142727***



***Skripsi Is Written As Part Of Bachelor Degree In Education Economics  
Accomplishment***

***STUDY PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION  
FACULTY OF ECONOMICS  
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA  
2020***

## ABSTRAK

**EKA AMALIA NURMIFTAHATI. 8105142727. “Pengaruh Motivaasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pada Karyawan PT Kabelindo Murni Tbk di Jakarta Timur”. Skripsi. Jakarta: Program Studi Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. Januari. 2020.**

Penelitian ini dilaksanakan untuk mengetahui pengaruh motivasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT Kabelindo Murni Tbk di Jakarta Timur. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei. Populasi terjangkau yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan bagian produksi BW, MV dan LV yang berjumlah 184 orang . Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 119 karyawan dengan menggunakan teknik *proportional random sampling*. Data variabel Y (kinerja) merupakan data sekunder, sedangkan data variabel  $X_1$  (motivasi) dan  $X_2$  (komitmen organisasi) merupakan data primer dengan menggunakan *international standardized scale* dengan model skala *likert*. Data kemudian di uji validitas dan reliabilitas, lalu di analisis menggunakan teknik regresi berganda dan uji asumsi klasik. Teknik analisis data menggunakan SPSS versi 22,0. Hasil penelitian menunjukkan ada pengaruh yang signifikan antara motivasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja dengan persamaan regresi  $\hat{Y} = 55,220 + 0,432 X_1 + 0,181 X_2$ . Dari hasil uji F dalam tabel ANOVA menghasilkan  $F_{hitung} 18,023 > F_{tabel} 3,07$  yang artinya motivasi dan komitmen organisasi berpengaruh secara simultan terhadap kinerja. Uji t menghasilkan  $t_{hitung} X_1 6,661 > t_{tabel} 1,981$ . Karena  $t_{hitung} > t_{tabel}$  maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh positif antara motivasi dengan kinerja. Selanjutnya  $t_{hitung} X_2 2,822 > t_{tabel} 1,981$ . Karena  $t_{hitung} > t_{tabel}$  maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh positif antara komitmen organisasi dan kinerja. Selanjutnya hasil uji koefisien determinasi diperoleh 0,536 artinya pengaruh variabel *independent* (motivasi dan komitmen organisasi) terhadap variabel *dependent* (kinerja) sebesar 53,6% .

**Kata kunci: Motivasi, Komitmen Organisasi, Kinerja**

## ABSTRACT

**EKA AMALIA NURMIFTAHATI. 8105142727. "The Effect of Motivation and Organizational Commitment on Performance in PT Kabelindo Murni Tbk Employees in East Jakarta". Script. Jakarta: Economic Education Study Program, Faculty of Economics, Jakarta State University. January 2020.**

*This research was conducted to determine the motivation and organizational commitment to the performance of employees of PT Kabelindo Murni Tbk in East Jakarta. The research method used is the survey method. The affordable population used in this study were employees of the BW, MV and LV production which can be accessed by 184 people. The sample used in this study was 119 companies that used proportional random sampling techniques. Data variable Y (performance) is secondary data, while data variables X1 (motivation) and X2 (organizational commitment) are primary data using international standard scales with Likert scale models. Data is then tested for validity and reliability, then analyzed using multiple regression techniques and classic assumption tests. The data analysis technique uses SPSS version 22.0. The results showed that there was a significant difference between motivation and organizational commitment to performance with regression coefficients  $\hat{Y} = 55,220 + 0,432 X1 + 0,181 X2$ . From the results of the F test in the ANOVA table it produces  $F_{count} 18.023 > F_{table} 3.07$  which supports motivation and organizational commitment to performance. The t test produces  $t_{count} X1 6.661 > t_{table} 1.981$ . Because  $t_{count} > t_{table}$  then it can be concluded that it is positive from motivation with performance. Furthermore,  $t_{count} X2 2.822 > t_{table} 1.981$ . Because  $t_{count} > t_{table}$  then it can be concluded that it is positive from organizational commitment and performance. Furthermore, the test results of the coefficient of determination obtained 0.536 influence of independent variables (motivation and organizational commitment) on the dependent variable (performance) of 53.6%.*

**Keywords: Motivation, Organizational Commitment, Performance**

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab  
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Ari Saptono, SE., M.Pd.  
NIP. 197207152001121001

| No. | Nama                                                            | Jabatan       | Tanda Tangan                                                                          | Tanggal          |
|-----|-----------------------------------------------------------------|---------------|---------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| 1.  | <u>Marsofiyati, S.Pd., M.Pd</u><br>NIP. 198004122005012002      | Ketua Penguji |     | 11 Februari 2020 |
| 2.  | <u>Susan Febriantina, S.Pd. M.Pd</u><br>NIP. 198102162014042001 | Sekretaris    |     | 10 Februari 2020 |
| 3.  | <u>Dr. Nurvetty Zain, MM</u><br>NIP. 195502221986022001         | Penguji Ahli  |   | 11 Februari 2020 |
| 4.  | <u>Darma Rika S., M.SE</u><br>NIP. 198303242009122002           | Pembimbing I  |  | 10 Februari 2020 |
| 5.  | <u>Dewi Nurmalasari, S.Pd., MM</u><br>NIP. 198101142008122002   | Pembimbing II |   | 14 Februari 2020 |

Tanggal Lulus: 6 Februari 2020

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Februari 2020

Yang Membuat Pernyataan



Eka Amalia Nurmiftahati

No. Reg. 8105142727

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur atas kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga memberikan kemudahan dan kelancaran bagi peneliti untuk menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Motivasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja pada Karyawan PT Kabelindo Murni Tbk di Jakarta Timur”. Skripsi ini sebagai tugas akhir untuk mendapatkan gelar S1 pada Program Studi Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Peneliti ingin mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah banyak membantu dan memberikan dukungannya kepada peneliti dalam proses penyelesaian tugas skripsi ini, diantaranya kepada:

1. Darma Rika Swaramarinda, M.SE, selaku Dosen Pembimbing satu yang telah memberikan banyak bimbingan dan masukan selama proses penulisan tugas skripsi ini.
2. Dewi Nurmalasari, S.Pd, MM, selaku Dosen Pembimbing dua yang telah banyak membimbing dan memberikan saran dalam penulisan skripsi ini.
3. Dr. Sri Indah Nikensari, S.E., M.SE selaku Koordinator Program Studi Pendidikan Ekonomi.
4. Dr. Ari Saptono, SE., M.Pd. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
5. PT Kabelindo Murni Tbk Jakarta Timur dan seluruh staff departemen produksi yang telah bersedia menerima dan membantu penelitian skripsi ini.
6. Seluruh Dosen Program Studi Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta yang telah memberikan ilmu pengetahuan serta bimbingan kepada peneliti selama mengikuti perkuliahan di Universitas Negeri Jakarta.
7. Seluruh staff Fakultas Ekonomi yang telah membantu peneliti dalam pembuatan surat dan lainnya.

8. Keluarga dan teman-teman Saya yang telah memberikan dukungan dan bantuan dalam penyusunan proposal ini.

Peneliti menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan, kesalahan dan jauh dari kesempurnaan, baik dalam bentuk materi maupun cara penyajian. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat peneliti harapkan guna kesempurnaan skripsi ini. semoga skripsi ini dapat berguna dan bermanfaat bagi para pembaca.

Jakarta, Januari 2020

Peneliti