

DAFTAR ISI

BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian	10
1.4 Manfaat Penelitian	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	11
2.1 Kajian Pustaka	11
2.1.1 Kinerja Karyawan	11
2.1.2 Pelatihan	21
2.1.3 Kompetensi	29
2.2 Review Penelitian Relevan	39
2.3 Kerangka Pemikiran	51
2.4 Hipotesis	54
BAB III OBJEK DAN METODOLOGI PENELITIAN	55
3.1 Objek dan Ruang Lingkung Penelitian	55
3.2 Metode Penelitian	55
3.3 Variabel Penelitian dan Pengukurannya	56
3.4 Metode Penentuan Populasi atau Sampel	58
3.5 Prosedur Pengumpulan Data	59
3.6 Metode Analisis	60
3.6.1 Statistik Deskriptif	61
3.6.2 Statistik Diferensial	63
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	68
4.1. Deskriptif Unit Analisis	68
4.2 Analisis Deskriptif	70
4.3 Hasil Peneltian	78
4.4 Interpretasi Hasil Penelitian	86

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	91
5.1 Kesimpulan	91
5.2 Saran	92
DAFTAR PUSTAKA	94
LAMPIRAN	99

DAFTAR TABEL

Nomor Tabel	Judul Tabel	Halaman
Tabel 1.1	Daftar nominatif penilaian prestasi kerja PNS Tahun 2019	3
Tabel 1.2	Standar Nilai Prestasi Kerja PNS	4
Tabel 1.3	Pelatihan Berdasarkan Jenis Diklat	6
Tabel 1.4	Penilaian Kompetensi Pegawai Tahun 2019	8
Tabel 2.2	Hasil penelitian yang relevan	48
Tabel 3.1	Operasional Variabel	55
Tabel 3.2	Skala Likert bentuk Checklist	57
Tabel 3.3	Kriteria Interpretasi Skor	62
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin dan Usia Responden	67
Tabel 4.1.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan Pekerjaan	69
Tabel 4.2.1	Analisis Deskriptif Variabel Pelatihan	72
Tabel 4.2.2	Analisis Deskriptif Variabel Kompetensi	75
Tabel 4.2.3	Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Pegawai	77
Tabel 4.3.1	<i>Outer Loading</i>	79
Tabel 4.3.2	<i>Cross Loading</i>	80
Tabel 4.3.3	<i>Average Variance Extracted</i>	81
Tabel 4.4.1	<i>Composite Reliability</i>	82
Tabel 4.4.2	Koefisien Jalur dan Uji T	84

DAFTAR GAMBAR

Nomor Gambar	Judul Gambar	Halaman
Gambar 1.1	Hasil Pra Riset	5
Gambar 1.2	Tingkat Pendidikan Pegawai	8
Gambar 2.1	Kinerja	12
Gambar 2.2	Contoh Formulir Penilaian Sasaran Kinerja Pegawai	13
Gambar 2.3	Contoh Formulir Penilaian Perilaku	14
Gambar 2.4	Indikator Kinerja	
Gambar 2.5	Model ADDIE	24
Gambar 2.6	Model Badwin dan Ford	25
Gambar 2.7	Model Siklus Parker	25
Gambar 2.8	Komponen Kompetensi	34
Gambar 2.9	Ruang Lingkup Kompetensi	37
Gambar 2.10	Model Penelitian	53
Gambar 4.1	Grafik <i>Average Variance Extracted</i> (AVE)	81

