

**PENGARUH PELATIHAN DAN KOMPETENSI DALAM
MENINGKATKAN KINERJA PEGAWAI PADA
KEMENTERIAN X DI JAKARTA**

**EVITA WIDYA PERMATA SARI
8215154062**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
KONSENTRASI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2020**

***THE INFLUENCE OF TRAINING AND COMPETENCE TO
IMPROVING EMPLOYEE PERFORMACE ON X MINISTRY IN
JAKARTA***

**EVITA WIDYA PERMATA SARI
8215154062**



This Thesis is compiled as one of the requiremnets for obtaining a bachelor's degree in economics on the economic faculty of Jakarta state university.

***BACHELOR DEGREE OF MANAGEMENT CONSENTRATION
HUMAN RESOURCE MANAGEMENT CONSENTRATION
FACULTY OF ECONOMIC
JAKARTA STATE UNIVERSITY
2020***

ABSTRAK

Evita widya permatasari, 2020. Pengaruh Pelatihan Dan Kompetensi Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Di Kementerian Ketenagakerjaan. Skripsi, Jakarta: Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia, Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Universitas Negeri Jakarta.

Tujuan Penelitian ini adalah: 1) untuk mengetahui deskripsi tentang pengaruh Pelatihan dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai pada Kementerian Ketenagakerjaa, 2) untuk mengetahui pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Pegawai pada Kementerian Ketenagakerjaa, 3) untuk mengetahui pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai pada Kementerian Ketenagakerjaan, 4) untuk mengetahui pengaruh pelatihan dan kompetensi dapat memprediksi model kinerja pegawai. Penelitian ini dilakukan terhadap 105 pegawai pada staf kementerian ketenagakerjaan metode penelitian yang digunakan adalah analisis deskriptif dan explanatory survey. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelatihan berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai, kompetensi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai dan pelatihan dan kompetensi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci: Pelatihan, Kompetensi, Kinerja

ABTRACT

Evita Widya Permatasari, 2020. The Influence Of Training And Competence To Improving Employee Performace In Employment Ministries. The Scription, Jakarta: Human Resource Management Concentration, Bachelor Degree Of Management. Jakarta State University

The purpose of this research is: 1) to find out description of the influence of training and competence to improving employee performace in employment ministries, 2) to find out the influence of training on employee performace in employment ministries, 3) to find out the influence of competence on employee performace in employment ministries, 4) to find out the influence of training and competence can predict employee performace models. This research conducted on 105 employee on staff of the employment ministry. The method used in the research is descriptive analysis and explanatory survey. The research result show that training has significant effect on employee performance, competence has significant effect on employee performance, training and competence have significantly effect on employee performance,

Key word: Training, Competence, employee performance.

LEMBAR PENGESAHAN

Penanggung Jawab

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Ari Saptono, SE., M. Pd

NIP: 197207152001121 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dr. Agung Wahyu Handaru, S.T, MM</u> NIP. 197811272006041 001	Ketua		07 Februari 2020
2. <u>Widya Parimita, SE., MPA</u> NIP.197006052001122 001	Sekretaris		12 Februari 2020
3. <u>Christian Wirandendi W, S.E., MM</u> NIP. 199110182019031 014	Penguji Ahli		12 Februari 2020
4. <u>Dra. Sholikhah, MM</u> NIP. 196206231990032 001	Pembimbing I		12 Februari 2020
5. <u>Hania Aminah, S. Pd, MM</u> NIP. 198507262014042 001	Pembimbing II		13 Februari 2020

Tanggal Lulus: 05 Februari 2020

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapat gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 10 Februari 2020
Yang membuat pernyataan



Evita Widya Permata Sari
No.Reg. 8215151480

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, Puji syukur peneliti haturkan kepada Allah SWT atas izin-Nya peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan baik. Sholawat serta salam tak lupa peneliti sampaikan kepada Nabi Muhammad SAW sebagai tauladan. Dalam menyelesaikan skripsi ini peneliti mendapat bantuan dari berbagai pihak. Ungkapan terima kasih ini peneliti tujukan kepada:

1. Ibu Sholikhah M.M selaku dosen pembimbing I yang sangat sabar dalam membimbing peneliti hingga akhir
2. Ibu Hania Aminah S.Pd.,M.M selaku dosen pembimbing II yang selalu memberikan motivasi untuk cepat menyelesaikan penelitian ini
3. Bapak Dr.Ari Saptono, SE., M. Pd, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
4. Bapak Dr. Suherman M.Si selaku Koordinator Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta
5. Bapak Dr. Agung Wahyu Handaru, ST,MM selaku ketua dalam sidang yang membantu dalam penyempurnaan skripsi ini
6. Bapak Dr. Christian Wirandendi Wolor, SE., MM selaku penguji ahli dalam sidang yang membantu dalam penyempurnaan skripsi ini
7. Ibu Widya Parimita, SE.,M.PA selaku sekretaris sidang yang membantu dalam penyempurnaan skripsi ini.
8. Para Bapak/Ibu dosen dan seluruh karyawan/staf pegawai Universitas Negeri Jakarta yang namanya tidak mungkin disebutkan satu persatu atas

bantuan yang diberikan selama peneliti melaksanakan studi terutama mas

Fendi yang selalu membantu peneliti dalam memberikan informasi.

9. Secara khusus peneliti juga ingin berterima kasih kepada kedua orang tua yang selalu mendukung secara moril maupun materil.

10. Kepada yang selalu ada Aghnia Nur Dhani Putri

11. Kepada teman-teman universitas, teman rumah dan para sahabat yang sudah membantu melebihi dosen pembimbing

12. Kedua kepala TU Kementrian Ketenagakerjaan Biro OSDMA yaitu bapak Nurdin yang selalu membantu peneliti dalam perihal akademis.

13. Staf Humas Kementrian Ketenagakerjaan yaitu bapak Fajar yang selalu membantu peneliti dalam perihal coordinator dengan pihak kementrian.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, peneliti mengharapkan segala kritik dan saran yang bersifat membangun. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi pembaca sekalian.

Jakarta, 31 Januari 2020



Evita Widya Permatasari