

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Setelah menguji dan menganalisis hasil penelitian mengenai “Pengaruh pelatihan dan kompetensi terhadap kinerja pegawai yang dilakukan terhadap pegawai di Kementerian X maka dapat diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1) Deskripsi Pelatihan dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai pada Kementerian X, dapat ditarik kesimpulan berdasarkan hasil analisis deskriptif adalah:

1. Pelatihan yang dimiliki pegawai Kementerian X tergolong dalam kategori sangat kurang efektif. Hal tersebut dapat dilihat dari hasil analisis deskriptif yang menyatakan bahwa dimensi *implement*, *evaluate*, dan *develop* memperoleh hasil yang sangat kurang efektif.
2. Kompetensi yang dimiliki pegawai Kementerian X tergolong dalam kategori sangat rendah . Hal tersebut dapat dilihat dari hasil analisis deskriptif yang menyatakan bahwa dimensi kompetensi sosial dan kompetensi emosional memperoleh hasil yang sangat rendah.
3. Kinerja pegawai yang dimiliki pegawai Kementerian X tergolong dalam kategori rendah. Hal tersebut dapat dilihat dari hasil analisis deskriptif yang menyatakan bahwa indikator orintasi pelayanan, disiplin, dan kepemimpinan memiliki banyak pegawai yang memperoleh nilai dibawah standar kategori penilaian.

- 2) Pelatihan memiliki pengaruh positif terhadap kinerja pegawai pada Kementrian X yang artinya jika tingkat pelatihan pegawai sangat efektif maka kinerja pegawai terhadap organisasi juga sangat tinggi.
- 3) Kompetensi memiliki pengaruh positif terhadap kinerja pegawai pada Kementrian X yang artinya jika tingkat kompetensi pegawai sangat tinggi maka kinerja pegawai terhadap organisasi juga sangat tinggi.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan yang telah dijelaskan diatas, maka peneliti dapat memberikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Saran untuk penelitian selanjutnya:
 - a. Penelitian ini dapat dilakukan kembali dengan menggunakan variabel bebas lainnya, seperti: budaya organisasi, motivasi kerja, pengembangan karir, gaya kepemimpinan, dll.
 - b. Penelitian ini dapat dilakukan kembali dengan objek penelitian yang berbeda dengan variabel yang sama atau menggunakan variabel yang berbeda dengan objek penelitian yang sama.
2. Saran untuk Kementrian X:
 - a. Untuk meningkatkan pelatihan terhadap kinerja pegawai saran yang dapat diberikan kepada Kementrian X yaitu memilih metode pelatihan yang tepat yang disesuaikan dengan peserta pelatihannya memberikan masukan dan saran kepada pegawai yang belum mampu merealisasikan hasil dari pelatihan, meningkatkan sarana

pelatihan menjadi lebih baik sehingga menarik minat peserta pelatihan.

- b. Untuk meningkatkan kompetensi terhadap kinerja pegawai saran yang dapat diberikan kepada Kementrian X yaitu dengan melakukan kegiatan bersama-sama secara rutin sehingga membuat para pegawai bisa saling mendekatkan diri satu sama lain selain itu memberikan pelatihan kepemimpinan supaya pegawai dapat saling memberikan arahan dan memberikan dukungan satu sama lain.

