

DAFTAR PUSTAKA

- Abadi, F., & Renwarin, J. (2017). *Analysis on the Influence of Compensation and Leadership on Job Satisfaction and its Effect on Job Performance*. Atlantis Press.
- Anoraga, P. (2006). *Psikologi Kerja*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arifin. (2013). *Pengaruh Kepemimpinan, Kedisiplinan, Beban Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru (Studi pada Yayasan Kyai Ageng Giri Mrangen Demak*. Jurnal, Universitas Dian Nuswantoro.
- Aritonang, L. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif. Modul Pelatihan Metodologi Penelitian Universitas Islam "45"*.
- Astarina, I. (2019, 4 13). *Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Alfa Scorpii Pematang Reba*. Jurnal Manajemen dan Bisnis, 7(4), 1-9.
- Astuti, S. P., Utami, D. (2018). *Pengembangan Kualitas Perguruan Tinggi Islam Berdasarkan Keinginan dan Kebutuhan Stakeholder*. AS-PT Jurnal Analisis Sistem Pendidikan Tinggi, 2, 71-82.
- Commer, P. & Dinc, M. (2017). *Organizational Commitment Components and Job Performance: Mediating Role of Job Satisfaction*.
- Dessler, Gary. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Dewi, N. P., & Netra, I. G. (2015). *Pengaruh Stres Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Matahari Bungalow Restaurant And Spa Legian-Bali*. E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 4, No. 7, 1933-1948.
- Dinas Komunikasi, I. d. (2018, November 01). *UMP DKI TAHUN 2019 RP 3,94 JUTA*. Retrieved June 20, 2019, Portal Resmi Provinsi DKI Jakarta: <https://jakarta.go.id>
- Dwi, et al. (2014). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Studi Pada PT. Prudential Life Assurance*.
- Fauzi, U. (2014). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Trakindo Utama Samarinda*. e-Journal Ilmu Administrasi Bisnis, 2.

- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro, 7.
- Gibson, et al. (2012). *Organizational Behavior, Structure, Processes* (14 ed.). New York, NY: McGraw-Hill.
- Gohari, P. et al. (2013). *Interdisciplinary Journal of Contemporary Research in Business Relationship Between Rewards and Employee Performance: A Mediating Role Of Job Satisfaction*. PhD student of Policy Study, Perdana school, UTM, Malaysia.
- Gulo, W. (2010). *Metodologi Penelitian*. Jakarta: PT. Grasindo.
- Handoko, T. H. (2008). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, M. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Revisi ed.). Jakarta: Bumi Aksara.
- Irbayuni, S. (2012). *Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Keinginan Untuk Pindah Kerja Pada PT. Sumber Daya Energi Surabaya*. Jurnal NeO- Bis.
- Kardam, B., & Rangnekar, D. (2012). *Job Satisfaction: Investigating The Role Of Experience & Education*. International Refereed Research Journal, 3(4(1)), 16-22.
- Kasmadi., Sunariah, N. (2013). *Panduan modern penelitian kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Kuncoro, M. (2013). *Metode Riset untuk Bisnis dan Ekonomi* (4 ed.). Jakarta: PT Erlangga
- Kuschel, K. (2015). *Quantitative and qualitative work overload and its double effect on the work-life interface*.
- Luthans. (2000). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi.
- Mahendrawan, I., & Indrawati, A. (2015). *Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja PT. Panca Dewata Denpasar*. E-Jurnal Manajemen Unud, 4, 3936-3961.
- Mangkunegara, A. P. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosidakarya.

- Mansoor, M. (2011). *The Impact of Job Stress on Employee Job Satisfaction A Study on Telecommunication Sector of Pakistan*. Journal of Business Studies Quarterly, 2, 50-56.
- Muguongo, M. (2015). *Effects of Compensation on Job Satisfaction Among Secondary School Teachers in Maara Sub - County of Tharaka Nithi County, Kenya*. Journal of Human Resource Management, 3(6), 47.
- Munandar, A. S. (2001). *Stress dan keselamatan Kerja, Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Universitas Indonesia.
- Munandar, A. S. (2008). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Universitas Indonesia Press.
- Novia, K. (2013). *The Influence of Non-physical Work Environment and Workload on Employee Satisfaction at PT. Sumber Ganda Mekar City of Bandung*.
- Parimita, W., Khoiriyah, S., & Handaru, A. (2018, 5 1). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT. Tridaya Eramina Bahari*. JRMSI - Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia, 9(1), 125-144.
- Pontoh, F. (2014). *Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Pada Kinerja Pegawai Pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Propinsi Sulawesi Tengah*. e-Jurnal Katalogis, 2, 101-113.
- Pramono, W. N. (2015). *Pengaruh Stress Kerja dan Beban Kerja terhadap Kepuasan kerja (Studi pada Sopir Taksi PT. Ecpres Pool Bekasi C)*. Jakarta: Universitas Negeri Jakarta.
- Priansa, D. (2014). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Priyatno, D. (2010). *Teknik Mudah dan Cepat Melakukan Analisis Data, Penelitian dengan SPSS*. Yogyakarta: Gaya Media.
- Purba, E. H. (2012). *Hubungan antara kelebihan beban kerja (workload) dengan stress kerja pada karyawan PT. Harapan Widya Tama Pertiwi*. Jakarta: Universitas Negeri Jakarta.

- Rahayu, N., & Riana, I. (2017). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Keinginan Keluar Pada Hotel Amaris Legian*. E-Jurnal Manajemen Unud, 6, 5804-5833.
- Rahman et al. (2012). *The Influence of Service Quality and Price on Customer Satisfaction: An Empirical Study on Restaurant Services in Khulna Division*. Research Journal of Finance and Accounting , 3.
- Ridho, M., Susanti, F. (2019). *Pengaruh Stres Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Bank Mandiri Syariah Cabang Padang*.
- Rivai, V. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Raja Grafindo.
- Rivai, V. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2008). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rood, A., & Holdnak, A. (2013, 7 23). *An Analysis of Compensation Patterns and Job Satisfaction Issues of Resort Recreation Professionals*. Journal of Tourism Insights, 4(1).
- Sancoko, B. (2010). *Pengaruh Remunerasi terhadap Kualitas Pelayanan Publik. Bisnis dan Birokrasi*. Jurnal Ilmu Administrasi dan Organisasi, 43-51.
- Schuler, R., & Suzan, E. (1991). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Menghadapi Abad 21*. Jakarta: Erlangga.
- Sekaran, U. (2015). *Research methods for business, a skill building approach*. USA: John Wiley & Sons.
- Soegandhi, et al. (2013). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan Pt. Surya Timur Sakti Jatim*. AGORA, 1.
- Spector, P. (1997). *Job Satisfaction : Application, Assessment, Causes, and Consequences*. (Thousand Oaks, Ed.) California: Sage Publications.
- Subekhi, A., & Jauhar, M. (2012). *Pengantar MSDM*. Jakarta: Prestasi Pustakaraya.
- Sudiharto. (2001). *Hubungan Beban Kerja dan Produktivitas Kerja*. Jakarta.

- Suryanatha, A., & Ardana, K. (2014). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dan Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Pada Baleka Resort Hotel & Spa Legian*. E-Jurnal Manajemen Unud, Vol .4
- Tambengi, et al. (2016). *Effect of Compensation, Workload, and Career Development on the Employee Satisfaction at PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk, Witel North Sulawesi*. Vol.4, 1088-1097.
- Taurisa, C.M., Ratnawati, I. (2012). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional dalam meningkatkan Kinerja Karyawan.(Studi pada PT. Sido Muncul Kaligawe Semarang). *Jurnal Bisnis dan Ekonomi*, 19, 170-187.
- Triyono, A. (2012). *Paradigma Baru Manajemen Sumber Daya Manusia* (Oryza ed.). Yogyakarta.
- Umar, H. (2013). *Metode penelitian untuk skripsi dan tesis*. Jakarta: Rajawali.
- Wahyuni, R., & Irfani, H. (2019). Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pt. Kepsindo Indra Utama Padang. *Jurnal PSYCHE 165 Fakultas Psikologi*, 12(1).
- Wahyuni, S. (2010). Hubungan antara Beban Kerja dengan Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. United Engineers Indoneia. *Jurnal, Universitas Negeri Jakarta*.
- Wibowo. (2013). *Perilaku Dalam Organisasi*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wijaya, T., & Andreani, F. (2015). *Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sinar Jaya Abadi Bersama*. AGORA, 37-45.
- Yamoah, E. (2014). *Exploratory Analysis of Compensation and Employee Job Satisfaction*. 4(12).