

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA  
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA KARYAWAN  
PT A.**

**FALDINO SETIAWAN  
8215150775**



**Skripsi ini disusun sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh Gelar Sarjana  
Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2020**

***THE EFFECT OF WORK MOTIVATION AND JOB SATISFACTION TOWARD EMPLOYEE'S ORGANIZATIONAL COMMITMENT AT PT A.***

**FALDINO SETIAWAN  
8215150775**



*Thesis is written as a part of Bachelor Degree in Economics Accomplishment  
Faculty of Economics State University of Jakarta*

***STUDY PROGRAM OF MANAGEMENT  
FACULTY OF ECONOMICS  
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA  
2020***

## **ABSTRAK**

**Faldino Setiawan, 2020; Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi pada Karyawan PT A. Skripsi, Jakarta: Konsentrasi Sumber Daya Manusia, Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.**

Tujuan penelitian ini adalah: 1) Untuk mengetahui deskripsi motivasi, kepuasan kerja, dan komitmen organisasi pada karyawan PT A, 2) Untuk mengetahui pengaruh motivasi terhadap komitmen organisasi pada karyawan PT A, 3) Untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi pada karyawan PT A.. Penelitian ini dilakukan terhadap 120 orang karyawan PT A. Teknik pengumpulan data menggunakan metode survey yaitu dengan menyebarkan kuesioner yang kemudian diolah dengan program SPSS 22. Penelitian ini menggunakan analisis deskriptif dan explanatory. Hasil dari regresi menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara motivasi kerja terhadap komitmen organisasi, terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi PT A.

Kata kunci: Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi

## **ABSTRACT**

***Faldino Setiawan, 2020; The Effect Of Work Motivation And Job Satisfaction Toward Employee's Organizational Commitment at PT A. Thesis, Jakarta: Concentration In Human Resource Management, Management Study Program, Faculty Of Economics, State University Of Jakarta.***

*The purpose of this study are: 1) To find out the description of motivation, job satisfaction, and organizational commitment of PT A employees, 2) To determine the effect of motivation on organizational commitment on PT A employees, 3) To determine the effect of job satisfaction on organizational commitment on PT employees A. This research was conducted on 120 employees of PT A. Data collection techniques used survey methods by distributing questionnaires which were processed by SPSS 22. This research used descriptive and explanatory analysis. The results of the regression showed that there is a positive and significant effect between work motivation on organizational commitment, and there is a positive and significant effect between job satisfaction on organizational commitment of PT A.*

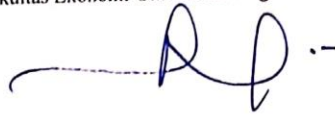
*Keywords: Work Motivation, Job Satisfaction, Organizational Commitment*

# LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI






## LEMBAR PENGESAHAN

Penanggung Jawab

Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta



Dr. Ari Saptono, SE., M.Pd.  
NIP. 197207152001121001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dr. Suherman, M.Si</u> NIP. 197311162006041001	Ketua		12-02-2020
2. <u>Dr. Christian Wiradendi Wolor, SE, M.M</u> NIP. 199110182019031014	Sekretaris		17-02-2020
3. <u>Dra. Sholikhah, M.M</u> NIP. 196206231990032001	Penguji Ahli		18-02-2020
4. <u>Dr. Agung Wahyu Handaru, S.T., M.M</u> NIP. 197811272006041001	Pembimbing 1		17-02-2020
5. <u>Dr. Dewi Susita, S.E., M.Si</u> NIP. 196105061986032001	Pembimbing 2		25-02-2020

Tanggal Lulus ..... 20-02-2020

## LEMBAR PERNYATAAN ORIGINALITAS

### PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun perguruan tinggi lain.
2. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan, kecuali secara tulisan dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang saya telah peroleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 10 Februari 2020

Yang membuat pernyataan



Faldino Setiawan

(8215150775)

## **KATA PENGANTAR**

Puji dan syukur peneliti ucapkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, hidayah dan karunia-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul “Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi pada Karyawan PT A”. Skripsi ini disusun oleh peneliti sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

Skripsi ini mungkin tidak akan terselesaikan tanpa bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini peneliti mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu peneliti dalam penyusunan skripsi ini, khususnya kepada:

1. Dr. Agung Wahyu Handaru, S.T., M.M. selaku dosen pembimbing 1 yang telah memberikan waktu, ilmu, serta bimbingan terbaiknya.
2. Dr. Dewi Susita, S.E., M.Si, selaku Dosen Pembimbing 2 yang juga memberikan waktu, ilmu, serta bimbingan terbaiknya.
3. Dr. Ari Saptono, SE., M.Pd., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
4. Dr. Suherman, SE., M.Si, selaku Kordinator Prodi S1 Manajemen Universitas Negeri Jakarta
5. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi UNJ yang tidak dapat disebutkan satu persatu, yang telah memberikan banyak ilmu selama perkuliahan.

6. Kedua Orang tua yang selalu memberikan dukungan dan doa yang tiada henti serta memberikan motivasi ketika peneliti jenuh mengerjakan skripsi, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan
7. Divisi Umum dan Human Capital PT A yang telah membantu dan membimbing peneliti di perusahaan, serta seluruh karyawan PT A yang telah mengisi kuisioner dan wawancara selama proses penelitian.
8. Teman-teman seperjuangan yang telah membantu peneliti dalam pengerjaan skripsi yang tidak bisa disebutkan satu persatu.

Dalam segala keterbatasan dalam skripsi ini, peneliti berharap skripsi ini dapat berguna bagi banyak pihak, dan Peneliti juga menerima saran dan kritik yang membangun dari semua pihak. Akhir kata Peneliti mengucapkan terima kasih.

Jakarta, Oktober 2019

Faldino Setiawan