

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Setelah menguji dan menganalisis data dari hasil penelitian mengenai “Pengaruh kompensasi dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi pada PT A Batam”, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Deskripsi kompensasi, kepuasan kerja dan komitmen organisasi pada PT A Batam adalah:
  - a. Kompensasi karyawan PT A Batam tergolong dalam kategori sangat kurang layak. Dalam penelitian ini, kompensasi yang sangat tidak layak dapat dilihat dari karyawan yang merasa gaji yang diterima kurang dapat memenuhi kebutuhan mereka dan tidak adanya bonus ataupun tunjangan untuk karyawan.
  - b. Kepuasan kerja karyawan PT A Batam tergolong dalam kategori sangat rendah. Hal ini dapat dilihat dari kecilnya peluang untuk mendapatkan promosi, metode pengawasan yang dinilai kurang tepat dan kurang harmonisnya hubungan antar karyawan menyebabkan sulit untuk berkerjasama dalam bekerja.

- c. Komitmen Organisasi Karyawan PT A Batam tergolong dalam kategori sangat rendah. Hal ini dapat dilihat dari karyawan yang kurang merasa bangga berkerja diperusahaan ini, karyawan yang tidak memprioritaskan pekerjaannya dan rendahnya keinginan untuk tetap bertahan pada perusahaan.
2. Kompensasi memiliki pengaruh terhadap komitmen organisasi PT A Batam. Dimana pengaruh tersebut bersifat positif dan signifikan, artinya semakin tinggi kompensasi yang didapatkan karyawan maka komitmen organisasi akan semakin tinggi.
3. Kepuasan kerja memiliki pengaruh terhadap komitmen organisasi karyawan PT A Batam. Pengaruh tersebut bersifat positif dan signifikan, artinya semakin tinggi kepuasan kerja maka komitmen organisasi akan semakin tinggi.

## **B. Saran**

Berdasarkan kesimpulan yang telah dijabarkan diatas, peneliti dapat mengungkapkan beberapa saran yaitu sebagai berikut:

1. Saran untuk peneliti selanjutnya
  - a) Penelitian ini dapat dilakukan kembali menggunakan variabel bebas lain yang mendukung variabel komitmen organisasi antara lain motivasi, beban kerja, lingkungan kerja, gaya kepemimpinan denga objek penelitian yang sama atau menggunakan variabel yang sama tetapi dengan objek penelitian yang berbeda.

- b) Penelitian ini dapat dilakukan kembali dengan objek penelitian yang berbeda dengan variabel yang satu atau dengan menggunakan variabel yang berbeda dengan tempat penelitian yang sama.

## 2. Saran untuk PT A Batam

- a) Untuk meningkatkan komitmen organisasi karyawan PT A Batam, Perusahaan dapat meningkatkan kompensasi sebesar 10 -15 % pada tahun 2020 untuk meningkatkan komitmen organisasi karyawan karena mendapatkan kompensasi yang lebih layak. Selain itu perusahaan dapat meningkatkan kepuasan kerja dengan membuat suasana dan lingkungan kerja menjadi lebih kondusif. Karena, berdasarkan penelitian ini terlihat pengaruh positif antara kompensasi dan kepuasan kerja karyawan terhadap komitmen organisasi karyawan. Jadi, jika kompensasi dan kepuasan kerja meningkat, maka komitmen organisasi karyawan meningkat. Berlaku juga sebaliknya, jika kompensasi dan kepuasan kerja menurun, maka komitmen organisasi akan menurun juga.
- b) Untuk meningkatkan kompensasi karyawan PT A Batam, perusahaan dapat meningkatkan kompensasi sekitar 10 – 15 % pada tahun 2020. Selain itu perusahaan juga dapat memberikan bonus kepada karyawan yang dapat melebihi target. Hal terakhir adalah dengan memberikan tunjangan seperti tunjangan makan dan transportasi kepada karyawan agar karyawan dapat merasa aman dan nyaman dalam bekerja. Dan peningkatan kompensasi ini haruslah disampaikan kepada seluruh

karyawan untuk dapat memotivasi karyawan dan meningkatkan kinerja dan komitmen organisasi karyawan

- c) Untuk meningkatkan kepuasan kerja karyawan PT A Batam, perusahaan dapat membuat program promosi yang memiliki peluang yang adil dan transparan setiap periodenya bagi seluruh karyawan untuk membuat karyawan puas atas ketetapan sistem promosi. Selain itu, diharapkan atasan dapat melakukan pengawasan terhadap karyawannya dengan menciptakan sistem kerja yang lebih fleksibel dan membuka kesempatan untuk adanya kerja sama antar divisi. Selain itu perusahaan dapat mengadakan acara seperti *outing internal* perusahaan untuk mempererat hubungan antara karyawan di perusahaan.