

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, W. dan J. (2015). *Partial Least Square Alternatif SEM dalam Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: ANDI.
- Adyana, N. K. dan I. G. (2016). 'Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Komitmen Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai'. *E-jurnal Unnud*, 5 no 12, 7564.
- Akhmadi prabowo, Arief alamsyah Noermitjati. (2015). *Pengaruh kompensasi dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional perawat dan bidan kontrak di Rumah Sakit Bhayangkara Hasta Brata Batu Malang*.
- Arikunto, S. (2008). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: PT. Rnika Cipta.
- As'ad. (2004). *Psikologi industri*. Yogyakarta: Liberty.
- Azeem, S. M. (2010). Job Satisfaction and Organizational Commitment among Employees in the Sultanate of Oman. *Scientific Research*, 1, 259–299.
- Bungin, B. (2013). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Jakarta: RajaGrafindo Persada
- Casio, F. W. (2006). *Managing Human Resources, Productivity Quality of Work Life, Profit 6th Edition*, New York: McGraw Hill.
- Effendy, O. U. (2000). *Ilmu Komunikasi Teori dan Praktek*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Ervanda Wildan Pratama, M, Al Musadieq, Y. M. (2016). *Pengaruh kompensasi dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional*.
- Ghozali. (2001). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: badan peneliti iniversity dipenegoro.
- Ghozali Imam. (2001). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: badan peneliti iniversity dipenegoro.
- Ghozali, Imam, H. L. (2015). *Konsep, Teknik, Aplikasi menggunakan Smart PLS 3.0 untuk Penelitian Empiris*. Semarang: BP Undip.

- Ghozalizade, L. (2014). 'The Relationship between Job satisfaction, Job Motivation, and Organizational Kournal Commitment in the Healthcare Workers: a Structural Equation Modelling Studdy. *Internasional Journal Hospital*, 3 no.3, 140.
- Glinow, M. & Von. (2010). *Organizational behavior: Emerging Knowledge and Practice for the Real World*. America: United Sates of America: McGraw Hill.
- Griffin, R. (2008). *Management*. USA: McGraw Hill Irwin.
- Handaru, A. W. (2012).Pengaruh Kepuasan Gaji dan Komitmen Organisasi Terhadap Intensi Turnover pada divisi PT Jaamsostek *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 3 no. 1, 5.
- Hasibuan, M. S. . (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Jakarta Grasindo.
- Husein, U. (2008). *Desain Penelitian MSDM dan Perilaku Karyawan (Seri Desai)*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.
- Handoko, T. H. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta *BAB I 28-03-2019*. (n.d.).
- Handoko, T. H. (2003). *Manajemen* (18 ed.). Yogyakarta: BPFE Yogyakarta
- Hariandja, M. T. E. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Grasindo
- Hermawan, A. (2009). *Penelitian Bisnis*. Jakarta: PT. Grasindo.
- Indriyatni, L. (2009). Analisis Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktifitas Kerja Perawat Dengan Kepuasan Kerja Perawat Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variable Mediasi. *jurnal ekonomi-manajemen-akuntansi*, 26, 117–127.
- Istijanto. (2019). *Aplikasi Praktis Riset Pemasaran*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Ivancevich, J. M. (2005). *Perilaku dan manajemen organisasi*. Jakarta: Erlangga
- Ivancevich, J. M. (2005). In Erlangga (Ed.), *Perilaku dan manajemen organisasi*. Jakarta.
- Ivancevich, J. M. (2006). *Perilaku dan Manajemen Organisasi* (7 ed.). Penerbit Erlangga.

- Kadarisman.m. (2012). *manajemen Kompensasi*. Jakarta: Rajawali Pers
- Kuntjoro. (2002). *Employee Training and Development* (internatio). McGraw –Hill, Inc.
- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Luthan, F. (2008). *Organizational Behaviour*. New york: McGraw Hill, Inc.
- Mangkunegara, A. P. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. . (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P. (2012). *manajemen Sumber Daya Manusia*. bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mathis & jackson. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (2 ed.). Jakarta: Salemba Empat.
- Moleong, L. J. (2005). *Metedeologi Penelitian Kualitatif*. bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mondy, R. W. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusa Jilid 2* (10 ed.; P. B. Airlangga, Ed.). Jakarta.
- Mutiara, P. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Narimawati, U. (2010). *Metodologi Penelitian: Dasar Penyusun Penelitian Ekonomi*. Jakarta: Genesis.
- Nawab, S. and K. K. B. (2011). Influence of Employee Compensastion On Organizational Commitment and Job Satisfaction: A Case Study of Educational Sector of Pakistan. *International Journal of Business and Social Science*. Vol. 2 No. 8, 2 no. 8(Influence of Employee Compensastion On Organizational Commitment and Job Satisfaction: A Case Study of Educational Sector of Pakistan.).
- Nazir, M. (2011). *metodologi penelitian* (6 ed.). Bogor: Ghalia Indonesia.

- Nurlaely M, A. L. R. (2016). *Pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja, kepuasan kerja dan kompetensi terhadap komitmen organisasi*.
- Panggabean, S., M. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Richard, L., C, Robert, J. G. (2012). *Leadership memperkaya pelajaran dari pengalaman*. Jakarta: Salemba Humanika.
- Riduwan. (2012). *Metode & Teknik Menyusun Proposal Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Riva'i, V. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan* (1 ed.). Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Rivai, V. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Robbins, S. P. (2001). *Perilaku Organisasi* (8 Jilid 1). Jakarta: PT. Prialindo.
- Sarwono, Jonathan & Narimawati, U. (2015). *Membuat Skripsi, Tesis, dan Disertasi Partial Least Square SEM (PLS-SEM)*. Yogyakarta: CV. Andi Offset.
- Sekaran, U. (2006). *Metodologi Penelitian untuk Bisnis* (4 ed.). Jakarta: Salemba Empat.
- Sekaran, U. (2009). *Research Methods for Business: Metodologi Penelitian untuk Bisnis* (4 ed.). Jakarta: Salemba Empat.
- Sekaran, U. (2011). *Research Methods for business Edisi 1 and 2* (1 dan 2). Jakarta: Salemba Empat.
- Sihotang. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Pradnya Paramita.
- Sikula, A. E. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Erlangga.
- Simamora, H. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (3rd ed.). Yogyakarta: STIE YKPN.
- Simamora, B. (2004). *Riset Pemasaran*. Jakarta: Gramedia Utama.
- Sopiah, E. M. S. dan. (2010). *Metode Penelitian Pendekatan Praktik Dalam Penelitian*. Yogyakarta: CV. Andi Offset.

- Sukarman, B. (2014). pengaruh Motivasi, Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan kerja dan Kinerja pegawai dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Kalimantan Tengah. *Kindai*, 10 no.3, 224.
- Sumarsono, S. (2009). *Teori dan Kebijakan Publik Ekonomi Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media Group
- Sutrisno, E. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1 ed.). Penerbit Kencana.