

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT X**

**SOFIANA SETYAWATI
8215152383**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelara Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2020**

***THE INFLUENCE OF WORK MOTIVATION AND ORGANIZATIONAL
COMMITMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE OF PT X***

**SOFIANA SETYAWATI
8215152383**



***This Paper is Written as One of The Requirement for Getting a Bachelor
Degree of Economics at the Faculty of Economics, State University of Jakarta***

***STUDY PROGRAM OF S1 MANAGEMENT
FACULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2020***

ABSTRAK

Sofiana Setyawati, 2020; Pengaruh Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT X. Skripsi, Jakarta: Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia, Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Tujuan penelitian ini adalah: Untuk mengetahui 1) Deskripsi motivasi kerja, komitmen organisasi, dan kinerja karyawan PT X. 2) Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT X, 3) Pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan PT X. Penelitian ini dilakukan terhadap 106 karyawan PT X. Teknik pengumpulan data menggunakan metode survei dengan menyebarkan kuesioner kepada para responden. Kemudian data diproses menggunakan aplikasi SPSS versi 22. Penelitian ini menggunakan teknik analisis deskriptif dan eksplanatori. Hasil regresi menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara motivasi kerja terhadap kinerja karyawan, dan juga antara komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Sofiana Setyawati, 2020; *The influence of Work Motivation and Organizational Commitment on Employee Performance of PT X, Essay. Jakarta: Concentration in Human Resource Management, Bachelor Degree of Management, Faculty of Economy, State University of Jakarta.*

The purpose of this research is: To find out 1) The description of work motivation, organizational commitment, and employee performance on PT X, 2) The influence of work motivation on the performance of PT X employees, 3) The influence of organizational commitment on performance of PT X employees. This research was conducted on 106 PT X employees. This research was conducted on 106 PT X employees. Data collection techniques using survey methods by distributing questionnaires to the respondents. Then the data is processed using SPSS application version 22. This study uses descriptive and explanatory analysis techniques. Regression results show that there is a positive and significant effect between work motivation on employee performance, and also between organizational commitment on employee performance.

Keywords: Work Motivation, Organizational Commitment, Employee Performance

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta



Dr. Ari Saptono, S.E., M.Pd
NIP: 19720715 200112 1 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dr. Suherman, M.Si</u> NIP: 19731116 200604 1 001	Ketua		17 Feb 2020
2. <u>Hania Aminah, S.Pd., M.M.</u> NIP: 19850726 201404 2 001	Sekretaris		13 Feb 2020
3. <u>Dr. Agung Wahyu Handaru, S.T., M.M.</u> NIP: 19781127 200604 1 001	Penguji Ahli		18 Feb 2020
4. <u>Dr. Dewi Susita, S.E., M.Si</u> NIP: 19610506 198603 2 001	Pembimbing I		17 Feb 2020
5. <u>Widya Parimita, S.E., M.PA</u> NIP: 19700605 200112 2 001	Pembimbing II		17 Feb 2020

Tanggal lulus 07 Feb 2020

PERNYATAAN ORISINALITAS

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di perguruan tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Februari 2020
yang membuat pernyataan



Sofiana Setyawati

No. Reg 8215152383

MOTTO

Hidup hanya sekali

Hiduplah yang berarti

PERSEMBAHAN

MasyaAllah Tabarakallah,

Alhamdulillah, Alhamdulillah, Alhamdulillahirabbil 'alamin, tiada henti kuucapkan syukur atas nikmat Allah SWT yang telah melancarkan, mempermudah, serta memberikan kekuatan dalam lika-liku penyusunan skripsi ini.

Kupersembahkan karya kecil ini untuk orang-orang yang aku cintai;

Keluargaku,

Sahabat-sahabatku,

Teman hidupku,

Kalian adalah alasan untuk segera merampungkan tugas akhir ini

dan

Diriku sendiri

yang telah berjuang sejauh ini dengan melawan ego dan rasa malas serta telah berhasil melewati segala drama penyusunan skripsi ini.

I did it!

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas nikmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini yang berjudul “Pengaruh Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi pada Kinerja Karyawan pada PT X”. Skripsi ini dibuat sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis mendapat banyak bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Pada kesempatan kali ini, izinkan penulis untuk mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini kepada:

1. Yang tersayang, Bapak Rokhyadi dan Mama Sunarti yang selalu memberikan nasihat, do'a, kasih sayang, serta dukungan moril maupun materi.
2. Yang terkasih, Kakak Herman Siswanto dan Daffa Hadi Prasetyo, serta seluruh keluarga yang selalu memberikan motivasi dan perhatian yang begitu indahny.
3. Dr. Dewi Susita, M.Si selaku Dosen Pembimbing 1 yang telah memberikan ilmu, nasihat, dan bimbingan terbaiknya.
4. Widya Parimita, S.E., M.PA selaku Dosen Pembimbing 2 yang telah memberikan ilmu, nasihat, dan bimbingan terbaiknya.

5. Dr. Ari Saptono, S.E., M.Pd selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
6. Dr. Suherman, M.Si selaku Koordinator program studi S1 Manajemen dan juga selaku Ketua Penguji.
7. Dr. Agung Wahyu Handaru, S.T., M.M. selaku Penguji Ahli dan Hania Aminah S.Pd, M.M. selaku Sekretaris Penguji.
8. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta, khususnya dosen Program Studi S1 Manajemen yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat serta pengalaman yang sangat berharga selama masa perkuliahan.
9. Rizka Muchtar dan Ordhini Orienta Aristi selaku pembimbing pada perusahaan yang telah memberikan waktu, bimbingan dan dukungan dalam penyusunan skripsi ini. Serta seluruh karyawan PT X yang telah menyempatkan untuk mengisi kuesioner dan membantu peneliti selama proses penelitian.
10. Kevin Prakoso Hardianto, yang selalu ada dalam suka maupun duka, semoga selalu bersama dalam waktu yang lama.
11. Delpy Puspita Sari, Pratiwi Apriliani, dan Sunawiyah yang selalu bersama melewati lika-liku perkuliahan, semoga selalu berjalan beriringan melengkapi kehidupan.
12. Teman-teman Manajemen B 2015 dan seluruh teman-teman Manajemen 2015 yang menjadi teman seperjuangan dan saling pendukung serta penguat.

13. Terakhir, kepada seluruh pihak yang telah terlibat dalam membantu peneliti dalam penyusunan skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu persatu. Semoga Allah SWT membalas semua kebaikan yang telah diberikan kepada penulis dengan rahmat dan karunia-Nya.

Dengan segala keterbatasan dalam skripsi ini, penulis berharap skripsi ini dapat berguna bagi banyak pihak. Penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun untuk skripsi ini dan semoga dapat bermanfaat bagi semua yang membacanya.

Jakarta, Januari 2020

Sofiana Setyawati