

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Setelah menguji dan menganalisis data hasil penelitian mengenai “Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap Kepuasan Kerja pada karyawan PT X”, maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut :

1. Deskripsi kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pada karyawan PT X, dapat ditarik kesimpulan berdasarkan hasil analisis deskriptif adalah :
 - a. kompensasi yang dimiliki karyawan PT X tergolong dalam kategori sangat kurang layak, dengan beberapa penyebabnya seperti: gaji yang diberikan perusahaan tidak sesuai dengan harapan karyawan, lalu tidak ada bonus bagi karyawan yang berhasil mencapai target. berikutnya perusahaan tidak memberikan penghargaan bagi karyawan yang berprestasi.
 - b. Lingkungan kerja yang dimiliki karyawan PT X tergolong dalam kategori sangat kurang nyaman. Karena tempat parkir kendaraan yang tidak dikelola dengan baik, suasana ruang kerja yang tidak tenang, tingkat penerangan yang rendah sebab minimnya perawatan, dan sarana yang belum lengkap sehingga tidak dapat menunjang kegiatan karyawan.

- c. Kepuasan kerja yang dimiliki karyawan PT X termasuk dalam kategori kurang puas, disebabkan oleh berbagai hal seperti: Sistem promosi perusahaan yang tidak terbuka, antar karyawan tidak memiliki kesempatan promosi yang sama, dan karyawan yang berprestasi tidak mendapatkan prioritas untuk promosi ke jabatan yang lebih tinggi.
2. Kompensasi memiliki pengaruh dan signifikan terhadap kepuasan kerja pada karyawan PT X, yang artinya jika tingkat Kompensasi tinggi maka kepuasan kerja karyawan juga tinggi.
3. Lingkungan kerja memiliki pengaruh dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT X, yang artinya jika tingkat lingkungan kerja tinggi maka kepuasan kerja karyawan juga tinggi.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah dijelaskan diatas, maka peneliti dapat memberikan beberapa saran sebagai berikut :

- a. Perusahaan dapat meningkatkan kesejahteraan karyawannya, dengan cara memberikan penghargaan pada karyawan terbaik disetiap bulan, memberikan gaji pokok diatas upah minimum kota, dan memberikan bonus secara adil kepada seluruh karyawan. Dengan ini, karyawan akan merasa senang dan termotivasi untuk bekerja lebih keras dan secara tidak langsung meningkatkan nama baik perusahaan.

- b. Perusahaan dapat menyediakan lingkungan kerja yang nyaman bagi karyawan melalui: pengolaan tempat parkir dengan baik, melakukan perawatan pada sistem penerangan, dan mengadakan pelatihan khususnya untuk para pimpinan agar pimpinan bisa memberikan pengarahan yang jelas terhadap karyawan.
- c. Untuk meningkatkan kepuasan kerja karyawan perusahaan dapat memberikan uang lembur terhadap karyawan yang bekerja diluar jam kerja. memprioritaskan karyawan yang berprestasi untuk naik ke jabatan yang lebih tinggi, dan memaparkan kriteria yang digunakan untuk promosi karyawan