

PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PT X

**Tizara F.
8215150558**



**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Mendapatkan Gelar
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2020**

***THE INFLUENCE OF JOB SATISFACTION AND CAREER
DEVELOPMENT ON ORGANIZATIONAL COMMITMENT AT
PT X***

**Tizara Fanisa
8215150558**



*Minithesis Was Written To Fulfill One Of The Requirements To Get a
Bachelor's Degree Of Economics At Faculty of Economics State University of
Jakarta*

**BACHELOR DEGREE OF MANAGEMENT
FACULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2020**

ABSTRAK

Tizara Fanisa, 2020 ; Pengaruh Kepuasan Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Komitmen Organisasi PT X. Skripsi, Jakarta : Konsentrasi Sumber Daya Manusia, Program Studi Strata 1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, 2020

Tujuan penelitian ini adalah untuk :1) Untuk mengetahui deskripsi tentang pengembangan karir, kepuasan kerja dan komitmen organisasi pada PT X, 2) Untuk mengetahui apakah pengembangan karir berpengaruh terhadap komitmen organisasi, 3) Untuk mengetahui apakah kepuasan kerja berpengaruh terhadap komitmen organisasi, 4) Untuk mengetahui apakah penelitian yang dilakukan sudah memenuhi kelayakan model. Model penelitian yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan *explanatory* deskriptif. Penelitian ini dilakukan terhadap 100 karyawan tetap. Teknik pengumpulan data menggunakan metode survei yang kemudian diolah dengan menggunakan program analisis statistik SPSS 23. Hasil dari uji regresi menunjukkan bahwa kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi dan pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi

Kata Kunci : kepuasan kerja, pengembangan karir dan komitmen organisasi PT X

ABSTRACT

Tizara Fanisa, 2020 ; *The Influence of Career Development and Job Satisfaction on Organizational Commitment at PT X Minithesis, Jakarta : Human Resources Management Concentration, Bachelor's Degree of Management, Faculty of Economics, State University of Jakarta, 2020*

The purpose of this research are : 1) To find a description of the career development, job satisfaction and organizational commitment at PT X, 2) To determine whether there is an influence of career development on organizational commitment, 3) To determine whether there is an influence of job satisfaction on organizational commitment, 4) To know whether research conducted has met the feasibility of the model. The sample of the research are 100, research data retrieval by survey method and the data processed with SPSS version 23, this research using descriptive and explanatory analysis. The results of regression showed that job satisfaction has a positive and significant effect on organizational commitment then the career development has a positive and significant effect on organizational commitment

Keywords : job satisfaction, career development and organizational commitment and PT X

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini penulis menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini merupakan karya asli yang belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar sarjana manajemen pada fakultas ekonomi universitas negeri jakarta
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan dicantumkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka
3. Pernyataan ini dibuat dengan sungguh-sungguh, apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diterima serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta

Jakarta, 25 Februari 2020

Tizara Fanisa
8215150558

LEMBAR PENGESAHAN

Penanggung Jawab Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta

Dr. Ari Saptano S.E., M.Pd.
NIP. 197207152001121001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
<u>Dr. Agung Wahyu Handaru, ST MM</u> NIP. 197811272006041001	Ketua		26/2/20
<u>Haria Aminah S.Pd M.M</u> NIP. 198507262014042001	Sekretaris		26/2/20
<u>Wilya Parimuta S.E., M.P.A</u> NIP. 197006052001122001	Penguji Ahli		26/2/20
<u>Dr. Dewi Susita S.E. M.Si</u> NIP. 196105061986032001	Pembimbing I		26/2/20
<u>Dr. Sholikah S.E. M.M</u> NIP. 196206231990032001	Pembimbing II		26/2/20

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan atas nikmat Allah. Skripsi ini disusun untuk mendapatkan gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi di Universitas Negeri Jakarta. Dalam penulisan ini skripsi ini penulis mendapatkan dukungan dari beberapa pihak, terutama dukungan dari orang tua yang telah memberikan dukungan dalam bentuk materi dan doa. Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada beberapa pihak :

1. Dr. Ari Saptono SE M.Pd Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta
2. Selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Universitas Negeri Jakarta
3. Dr. Dewi Susita SE M.SI dan Dra. Sholikhah MM selaku dosen pembimbing yang telah memberikan saran untuk penyusunan skripsi
4. Terima kasih kepada kakak senior dan manajemen angkatan 2015 yang telah memberikan dukungan dalam bentuk semangat
5. Terima kasih kepada karyawan – karyawan PT X yang telah memberikan kesempatan melakukan penelitian

Demikian skripsi ini ditulis. Peneliti menyadari bahwa dalam penulisan ini terdapat beberapa kesalahan, karena itu peneliti mengharapkan kritik dan saran dari pembaca. Semoga skripsi ini memberikan manfaat kepada beberapa pihak

Jakarta, 25 Februari 2020

Tizara Fanisa