

**HUBUNGAN ANTARA KOMITMEN ORGANISASI DENGAN
KINERJA PADA KARYAWAN PT.TIKI DI JAKARTA**

**FAYSAL DHARMA WARDHANA
8135102951**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan/ Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi
Universitas Negeri Jakarta**

PROGRAM STUDI PENDIDIKAN TATANIAGA

JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2015

**RELATIONSHIP BETWEEN ORGANIZATIONAL
COMMITMENT EMPLOYEES WITH PERFORMANCE AT
PT. TIKI IN JAKARTA**

**FAYSAL DHARMA WARDHANA
8135102951**



**Skripsi Is Organized As One Of The Requirements For Obtaining Bachelor
Of Education**

**STUDY PROGRAM OF COMMERCE EDUCATION
DEPARTEMENT OF ECONOMIC AND ADMINISTRATION
FAKULTY ECONOMIC
THE STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2015**

ABSTRAK

FAYSAL DHARMA WARDHANA Hubungan Antara Komitmen Organisasi Dengan Kinerja Pada Karyawan PT. Tiki Di Jakarta. Skripsi, Jakarta. Program Studi Pendidikan Tata Niaga, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Penelitian ini dilakukan di PT. Tiki di Jakarta, selama empat bulan terhitung sejak Maret 2015 sampai dengan Juni 2015. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Tiki di Jakarta. Populasi terjangkau adalah PT. Tiki di Jakarta pada bagian pengepakan barang yang berjumlah 40 karyawan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik acak sederhana sebanyak 36 karyawan.

Persamaan regresi yang dihasilkan adalah $\hat{Y} = 33,54 + 0,53 X$. Uji persyaratan analisis yaitu uji normalitas galat taksiran regresi Y atas X dengan uji liliefors menghasilkan $L_{hitung} = 0,1015$, sedangkan L_{tabel} untuk $n = 36$ pada taraf signifikan 0,05 adalah 0,147. Karena $L_{hitung} (L_o) < L_{tabel} (L_t)$ maka galat taksir Y atas X berdistribusi normal. Uji linearitas regresi menghasilkan $F_{hitung} < F_{tabel}$, yaitu $0,85 < 1,95$, sehingga disimpulkan bahwa persamaan regresi tersebut linier. Dari uji keberartian regresi menghasilkan $F_{hitung} > F_{tabel}$, yaitu $75,06 > 4,13$, artinya persamaan regresi tersebut signifikan. Koefisien korelasi *Product Moment* dari *Pearson* menghasilkan $r_{xy} = 0,830$, selanjutnya dilakukan uji keberartian koefisien korelasi dengan menggunakan uji t dan dihasilkan $t_{hitung} = 8,664$ dan $t_{tabel} = 1,70$. Dengan demikian, maka dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang positif dan signifikan. Koefisien determinasi yang diperoleh sebesar 68,82% yang menunjukkan bahwa 68,82% kinerja ditentukan oleh komitmen organisasi.

Kata kunci: Kinerja, Komitmen Organisasi

ABSTRACT

FAYSAL DHARMA WARDHANA *Relationship Between Organizational Commitment Employees With Performance At PT. Tiki In Jakarta. Skripsi, Jakarta. Commercial arrangements Education Studies Program, Department of Economics and Administration, Faculty of Economics, State University of Jakarta.*

This research was conducted at PT. Tiki in Jakarta, for four months, starting from March 2015 until June 2015. The method used is survey method. The population in this study were all employees of PT. Tiki in Jakarta. Affordable population is PT. Tiki in Jakarta on the packaging of goods which amounted to 40 employees. The sampling technique used was simple random technique as much as 36 employees.

The resulting regression equation is $\hat{Y} = 33.54 + 0.53 X$ Test requirements analysis that estimates the error normality test regression of Y on X with the test Liliefors produce $L_{hitung} = 0.1015$, while L_{tabel} for $n = 36$ on a significant level of 0.05 is 0.147. Because $L_{hitung} (L_o) < L_{tabel} (L_t)$ then the error appraiser Y over X normal distribution. Regression linearity test produces $F_{hitung} < F_{table}$, namely $0.85 < 1.95$, so it was concluded that the linear regression equation. Significance of the regression test produces $F_{hitung} > F_{table}$, ie $75.06 > 4.13$, meaning that the regression equation significantly. The correlation coefficient of Pearson Product Moment generating $r_{xy} = 0.830$, then the correlation coefficient significance test was done using the t test and the resulting $t = 8.664$ and table = 1.70. Thus, it can be concluded that there is a positive and significant relationship. The coefficient of determination obtained by 68.82% indicating that the 68.82% performance is determined by organizational commitment.

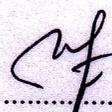
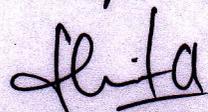
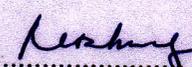
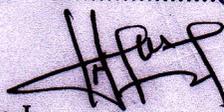
Keywords: Performance, Organizational Commitment

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENANGGUNG JAWAB
DEKAN FAKULTAS EKONOMI



Drs. Dedi Purwana, E.S., M.Bus
NIP. 19671207199203 1 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dra. Tjutju Fatimah, M.Si</u> NIP. 19531117 198203 2 001	Ketua		1 Juli 2015
2. <u>Dita Puruwita, S.Pd. M.Si</u> NIP. 19820908 201012 2 004	Sekretaris		1 Juli 2015
3. <u>Dra. Nurahma Hajat, M.Si</u> NIP. 19531002 198503 2 001	Penguji Ahli		1 Juli 2015
4. <u>Drs. Nurdin Hidayat, MM, M.Si</u> NIP. 19661030 200012 1 001	Pembimbing I		1 Juli 2015
5. <u>Ryna Parlyna, MBA</u> NIP. 19770111 200812 2 003	Pembimbing II		1 Juli 2015

Tanggal Lulus : 1 Juli 2015

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 1 Juni 2015

Yang membuat pernyataan



Faysal Dharma Wardhana
8135102951

LEMBAR MOTO DAN PERSEMBAHAN

Banyak kegagalan dalam hidup ini dikarenakan orang-orang tidak menyadari betapa dekatnya mereka dengan keberhasilan saat mereka menyerah

(Thomas Alva Edison)

*Hasil yang terbaik tidak didapat dari satu kali proses,
karena proses menentukan kualitas*

-Faysal Dharma Wardhana-

Dengan mengucapkan syukur kepada Allah SWT,

Shalawat serta salam teruntuk Nabi Muhammad SAW beserta keluarga dan sahabatnya.

Aku persembahkan skripsi ini khusus untuk ibu dan bapakku yang tercinta yang memberiku begitu banyak motivasi, materi dan kasih sayang yang tiada akhir.

Untuk keluarga, seluruh sahabat, dan teman-teman yang telah memberikan begitu banyak pertolongan, inspirasi dan semangat.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

Skripsi ini disusun sebagai persyaratan dalam memperoleh gelar sarjana pendidikan, fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. Dalam pelaksanaan penulisan skripsi ini, penulis menghadapi berbagai macam hambatan dan kesulitan, namun berkat bimbingan, bantuan, nasihat dan saran serta kerjasama dari berbagai pihak, sehingga segala hambatan tersebut akhirnya dapat diatasi dengan baik.

Pada kesempatan ini peneliti ingin menyampaikan rasa terimakasih yang tak terhingga kepada:

1. Drs. Nurdin Hidayat, MM, M.Si selaku ketua Jurusan Ekonomi Administrasi Universitas Negeri Jakarta serta dosen pembimbing I yang banyak berperan memberikan bimbingan, dengan kebaikan dan masukannya dalam penulisan skripsi.
2. Ryna Parlina, MBA. Selaku dosen pembimbing II yang banyak berperan dan meluangkan waktunya dalam memberikan bimbingan, semangat dan dorongan dalam penyusunan dan penulisan skripsi.
3. Dra. Tjutju Fatimah, M.Si. selaku Ketua Program Studi Pendidikan Tata Niaga Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
4. Drs. Dedi, M.Bus, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

5. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi, Jurusan Ekonomi & Administrasi, khususnya dosen – dosen Pendidikan Tata Niaga.
6. Seluruh keluarga besar karyawan PT. Tiki Jakarta yang telah menyediakan waktu dan kesempatan untuk obyek penelitian.
7. Orang tua yang selalu memberikan dukungan dan semangat agar penulis tidak bermalas-malasan.
8. Teman-teman seangkatan 2010 dan juga adik-adik junior 2011 yang banyak memberi saran dan semangat dalam penyusunan dan penulisan skripsi.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, hal ini dikarenakan keterbatasan kemampuan peneliti.

Akhir kata, semoga skripsi ini dapat berguna dan bermanfaat bagi peneliti khususnya, sehubungan dengan itu peneliti mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari pembaca.

Jakarta, 1 juni 2015

Faysal Dharma Wardhana