

**HUBUNGAN ANTARA PENGEMBANGAN KARIR DENGAN
KOMITMEN ORGANISASI PADA KARYAWAN PT. KERETA
API INDONESIA (PERSERO) DAERAH OPERASI 1 DI
JAKARTA**

NUNIK MARIYASARI

8135118129



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri
Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN TATA NIAGA
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2015**

**THE CORRELATION BETWEEN CAREER DEVELOPMENT
WITH ORGANIZATIONAL COMMITMENT OF THE
EMPLOYEES AT PT. KERETA API INDONESIA (PERSERO)
OPERATIONAL AREA 1 IN JAKARTA**

**NUNIK MARIYASARI
8135118129**



*Skripsi is Written as Part Of Bachelor Degree In Education Economic
Accomplishment*

**STUDY PROGRAM OF COMMERCE EDUCATION
DEPARTMENT OF ECONOMIC AND ADMINISTRATION
FACULTY OF ECONOMIC
THE STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2015**

ABSTRAK

NUNIK MARIYASARI, Hubungan Antara Pengembangan Karir Dengan Komitmen Organisasi Pada Karyawan PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Daerah Operasi 1 Di Jakarta. Skripsi, Jakarta. Program Studi Pendidikan Tata Niaga, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, Juni 2015.

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh data empiris dan fakta-fakta yang tepat (sahih, benar dan valid) serta dapat dipercaya dan diandalkan tentang hubungan antara pengembangan karir dengan komitmen organisasi. Penelitian ini dilaksanakan di PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Daerah Operasi 1 di Jakarta, selama 5 bulan terhitung sejak Februari 2015 sampai dengan Juni 2015. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei dengan pendekatan korelasional. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Daerah Operasi 1 di Jakarta. Populasi terjangkaunya adalah Pegawai Umum dan Administrasi di Seksi SDM dan Umum dengan Sub Seksi SDM, Sub Seksi Dokumen dan Kerumahtanggaan Internal, dan Seksi Keuangan yang berjumlah 48 orang. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini diambil secara proporsional menggunakan teknik acak sederhana (*simple random sampling*) dengan jumlah sampel sebanyak 40 orang.

Persamaan regresi yang dihasilkan adalah $\hat{Y} = 35,22 + 0,79 X$. Uji persyaratan analisis yaitu uji normalitas galat taksiran regresi Y atas X dengan uji liliefors menghasilkan $L_{hitung} = 0,0910$, sedangkan L_{tabel} untuk $n = 40$ pada taraf signifikan 0,05 adalah $= 0,1401$. Karena $L_{hitung} < L_{tabel}$ maka galat taksiran Y atas X berdistribusi normal. Uji linearitas regresi menghasilkan $F_{hitung} < F_{tabel}$, yaitu $1,97 < 2,13$, sehingga disimpulkan bahwa persamaan regresi tersebut linear. Dari uji keberartian regresi menghasilkan $F_{hitung} > F_{tabel}$, yaitu $35,98 > 4,10$, artinya persamaan regresi tersebut signifikan. Koefisien korelasi *Product Moment* dari *Pearson* menghasilkan $r_{xy} = 0,697$, selanjutnya dilakukan uji keberartian koefisien korelasi dengan menggunakan uji t dan dihasilkan $t_{hitung} = 5,998$ dan $t_{tabel} 1,70$. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa koefisien korelasi $r_{xy} = 0,697$ adalah positif dan signifikan. Koefisien determinasi yang diperoleh sebesar 48,63% yang menunjukkan bahwa 48,63% variasi komitmen organisasi ditentukan oleh pengembangan karir.

Kata kunci : Komitmen Organisasi, Pengembangan Karir.

ABSTRACT

NUNIK MARIYASARI, The Correlation Between Career Development With Organizational Commitment Of The Employees At PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Operational Area 1 In Jakarta. Study Program of Commerce Education, Department of Economic and Administration, Faculty of Economic, State University of Jakarta, June 2015.

The purpose of the research is to gain the right data (authentic, true and valid) and trustworthy (reliable) from relationship between career development with organizational commitment. The research was conducted at PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Operational Area 1 in Jakarta, for five months from February 2015 until June 2015. The research method used is survey method with the correlational approach. The population in this research is all employees of PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Operational Area 1 in Jakarta, where as the possible populations who employees are General and Administrative Officer in the Human Resources and General Section with HR Sub Section, Document and Internal Homemaking Sub Section and Finance Section as many as 48 people. The sampling technique used was simple random sampling technique as many as 40 people.

The resulting regression equation is $\hat{Y} = 35,22 + 0,79 X$. Test requirements analysis of the normality test error of estimated regression of Y on X to produce L_{count} liliefors test = 0,0910, while the L_{table} for $n = 40$ at 0.05 significant level is = 0,1401. Because the $L_{count} < L_{table}$ then an error estimate of Y on X is normally distributed. Testing linearity of regression produces $F_{count} < F_{table}$, is $1,97 < 2,13$, so it was concluded that the linear equation regression. From test Significance regression produces $F_{count} > F_{table}$, which is $35,98 > 4,10$, meaning that the regression equation is significant. Correlation coefficient of Pearson Product Moment generating $r_{xy} = 0,697$, then performed the test significance correlation coefficient using the t test and the resulting $t_{count} = 5,998$ and $t_{table} = 1,70$. It can be concluded that the correlation coefficient $r_{xy} = 0,697$ is positive and significant. The coefficient of determination obtained for 48,63%, which shows that 48,63% of the variation of organizational commitment is determined by the career development.

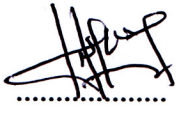
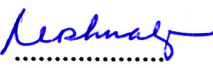
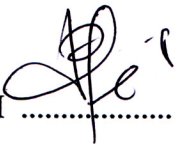
Keywords : Organizational Commitment, Career Development.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Drs. Dedi Purwana ES, M.Bus
NIP. 196712071992031001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Drs. Nurdin Hidayat, MM, M.Si</u> NIP. 196610302000121001	Ketua Penguji		29 Juni 2015
2. <u>Dra. Nurahma Hajat, M.Si</u> NIP. 195310021985032001	Penguji Ahli		29 Juni 2015
3. <u>Dra. Rochyati, M.Pd</u> NIP.195404031985032002	Sekretaris		29 Juni 2015
4. <u>Dra. Tjutju Fatimah, M.Si</u> NIP. 195311171982032001	Pembimbing I		29 Juni 2015
5. <u>Ryna Parlyna, MBA</u> NIP. 197701112008122003	Pembimbing II		29 Juni 2015

Tanggal Lulus: 29 Juni 2015
.....

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juni 2015

Yang membuat pernyataan



Nunik Mariyasari

8135118129

LEMBAR MOTTO DAN PERSEMBAHAN

"Musuh dari semua kreativitas adalah keraguan pada kemampuan diri sendiri"

-Sylvia Plath-

"Jangan mencemaskan apa yang orang lain pikirkan tentangmu. Tapi cemaslah jika kamu mulai kehilangan semangat dan berhenti melangkah."

-Ulfia Ramadhiyahti-

"Seorang arif adalah dia yang mencintai dan mengagungkan Tuhan."

Pengetahuan adalah satu-satunya kekayaan yang tidak dapat dirampas.

Kekayaan sejati dari sebuah negeri tidak terletak pada emas atau perak, tetapi dalam pengetahuan dan kearifan yang tidak akan pernah mengkhianatimu."

-Kahlil Gibran-

"Hadapilah ! Jika kita yakin itu benar, jangan pernah takut untuk bertindak,"

- Nunik Maryasari -

Dengan mengucapkan syukur kepada Allah SWT,

Shalawat serta salam teruntuk Nabi Muhammad SAW beserta

Keluarga dan Sahabatnya.

Aku persembahkan skripsi ini khusus untuk kedua orangtuaku tercinta,
yang telah memberikanku motivasi, materi, dan kasih sayang tiada
terkira.

Untuk keluarga, seluruh sahabat, dan teman-teman yang aku kasihi,
yang telah banyak memberikanku inspirasi dan semangat.

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat-Nya, tidak lupa shalawat dan salam atas junjungan Nabi besar Muhammad SAW sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

Skripsi ini disusun sebagai bagian dalam persyaratan untuk mendapatkan gelar sarjana pendidikan, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. Peneliti menyadari tanpa bimbingan dan dorongan dari semua pihak, penulisan skripsi ini tidak akan lancar. Oleh karena itu, pada kesempatan ini peneliti mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada pihak-pihak yang telah banyak membantu dalam penyelesaian skripsi ini, terutama kepada :

1. Dra. Tjutju Fatimah, M.Si. selaku Ketua Program Studi Pendidikan Tata Niaga dan selaku dosen pembimbing I yang telah memberikan masukan-masukannya kepada peneliti dalam penulisan skripsi.
2. Ryna Parlyna, MBA. Selaku dosen pembimbing II yang telah meluangkan waktunya, memberikan banyak masukan dan dukungan dalam penyusunan dan penulisan skripsi.
3. Drs. Nurdin Hidayat, MM, M.Si. selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi.
4. Drs. Dedi Purwana ES, M.Bus selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

5. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, khususnya dosen-dosen Pendidikan Tata Niaga.
6. Bapak Hari Purnomo, selaku HRD Officer yang dengan sabar membantu peneliti dalam melakukan penelitian di PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Daerah Operasi 1 Jakarta.
7. Karyawan PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Daerah Operasi 1 Jakarta yang telah menyediakan waktu dan kesempatan untuk menjadi obyek penelitian.
8. Keluarga besar yang telah memberikan dukungannya baik secara moril dan materil sehingga peneliti dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.
9. Seluruh teman-teman Tata Niaga Non Reguler 2011 yang telah memberikan semangat dan dukungannya dalam penyusunan dan penulisan skripsi.
10. Teman-teman satu bimbingan (Arin, Eka, Sisil, Gestil, Nisa, Ana, Mirza, Henda, Malik, Ichsan, Tiwi, Seno, Ka Dana, Ka Faysal).
11. Sahabat-sahabat terbaikku (Yuni, Gina, Amri).

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, untuk itu peneliti sangat mengharapkan kritik membangun, saran, dan masukan dari pembaca sekalian demi kesempurnaan penulisan di masa yang akan datang.

Akhir kata semoga penulisan skripsi ini dapat berguna bagi penulis khususnya dan bagi pembaca pada umumnya.

Jakarta, Juni 2015

Nunik Mariyasari