

**HUBUNGAN ANTARA PENGEMBANGAN KARIR DENGAN
KINERJA PADA PEGAWAI NEGERI SIPIL BAGIAN
SEKRETARIAT JENDERAL, KEMENTERIAN PERDAGANGAN
REPUBLIK INDONESIA DI JAKARTA**

**WAHYU RAMADHAN S
8135101866**



**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Pendidikan**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN TATA NIAGA
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2015**

***THE CORRELATION BETWEEN CAREER DEVELOPMENT WITH
PERFORMANCE AT STATE EMPLOYEE GENERAL
SECRETARIAT DIVISION, MINISTRY OF TRADE REPUBLIC OF
INDONESIA IN JAKARTA***

**WAHYU RAMADHAN S
8135101866**



***This skripsi was organized as requirements for obtaining Bachelor of Education at
Faculty of Economics State University of Jakarta***

***STUDY PROGRAM OF COMMERCE EDUATION
DEPARTMENT OF ECONOMICS AND ADMINISTRATION
FACULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2015***

ABSTRAK

WAHYU RAMADHAN S, Hubungan Antara Pengembangan Karir dengan Kinerja Pada Pegawai Negeri Sipil Bagian Sekretariat Jenderal, Kementerian Perdagangan Republik Indonesia di Jakarta. Skripsi, Jakarta. Program Studi Pendidikan Tata Niaga, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, Januari 2015.

Penelitian ini dilakukan di Kementerian Perdagangan Republik Indonesia, selama 4 bulan terhitung September 2014 sampai dengan Januari 2015. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey dengan pendekatan korelasional. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Sekretariat Jenderal Kementerian Perdagangan. Populasi terjangkaunya adalah pegawai Biro Organisasi dan Kepegawaian sebanyak 35 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik acak sederhana dengan jumlah sampel sebanyak 32 orang.

Persamaan regresi yang dihasilkan adalah $\hat{Y} = 70,95 + 0,20 X$. Uji persyaratan analisis yaitu uji normalitas galat taksiran regresi Y atas X dengan uji *liliefors* menghasilkan $L_{hitung} = 0,094$, sedangkan L_{tabel} untuk $n = 32$ pada taraf signifikan 0,05 adalah 0,157. Karena $L_{hitung} < L_{tabel}$ maka galat taksiran Y atas X berdistribusi normal. Uji linearitas regresi menghasilkan $F_{hitung} < F_{tabel}$ yaitu $0,91 < 2,34$, sehingga disimpulkan bahwa persamaan regresi tersebut linier. Dari uji hipotesis yang dilakukan diperoleh hasil keberartian regresi menghasilkan $F_{hitung} > F_{tabel}$, yaitu $4,89 > 4,17$, artinya persamaan regresi tersebut signifikan. Koefisien korelasi *Product Moment* dari *Pearson* menghasilkan $r_{xy} = 0,374$, selanjutnya dilakukan uji keberartian koefisien korelasi dengan menggunakan uji t dan dihasilkan $t_{hitung} = 2,211$ dan $t_{tabel} = 1,697$. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan positif antara pengembangan karir dengan kinerja, maka koefisien korelasi signifikan. Koefisien determinasi yang diperoleh sebesar 14,01% yang menunjukkan bahwa 14,01% variasi kinerja ditentukan oleh pengembangan karir.

Kata kunci: Kinerja, Pengembangan Karir.

ABSTRACT

WAHYU RAMADHAN S, *The Correlation Between Career Development With Performance at State Employee General Secretariat Division, Ministry of Trade Republic of Indonesia in Jakarta. Study Program Of Commerce Education, Department Of Economics and Administration, Faculty Of Economics, State University Of Jakarta, January 2014.*

The research was conducted at Ministry of Trade Republic of Indonesia, for four months from September 2014 until January 2015. The research method used is survey method with the correlational approach. Population in this research is all State Employee General Secretariat Division Ministry of Trade, where as the possible populations who employees are Organization and Employees Bureau, amounting to 35 people. The technique which is used in gathering the sample was simple random sampling with amount about 32 people.

The resulting regression equation is $\hat{Y} = 70,95 + 0,20 X$. Test requirements analysis of the normality test error of estimated regression of Y on X to produce L_{count} liliefors test = 0,094, while the L_{table} for $n = 32$ at 0,05 significant level is 0,157. Because the $L_{count} < L_{table}$ then an error estimate of Y on X is normally distributed. Testing linearity of regression produces $F_{count} < F_{table}$ is $0,91 < 2,34$, so it was concluded that the linear equation regression. From hypotheses test did result that gain significance regression produces $F_{count} > F_{table}$ which is $4,89 > 4,17$, meaning that the regression equation is significant. Correlation coefficient of Pearson Product Moment generating $r_{xy} = 0,374$, then performed the test significance correlation coefficient using the t test and the resulting $t_{count} = 2,211$ and $t_{table} = 1,697$. It can be concluded that positive correlation between career development and performance existed, so the coefficient is significant . The coefficient of determination obtained for 14,01% which shows that 14,01% of the variation of performance is determined by the career development.

Keywords: Performance, Career Development.

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT atas berkah rahmat dan hidayah-Nya serta izin-Nya lah maka skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

Skripsi ini disusun untuk melengkapi dan memenuhi persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana pendidikan pada Program Studi Pendidikan Tata Niaga, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. Dalam menyelesaikan skripsi ini peneliti mendapatkan bimbingan, bantuan dan saran dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini peneliti ingin menyampaikan rasa terima kasih yang tak terhingga kepada :

1. Dra. Nurahma Hajat, M.Si., selaku dosen pembimbing I yang banyak meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan dan banyak berperan serta memberikan masukan dan saran yang membangun dan berguna bagi penulisan skripsi ini.
2. Ryna Parlyna, MBA., selaku dosen pembimbing II yang banyak berperan memberikan bimbingan, saran, dukungan, semangat, serta kebaikan dan masukannya yang banyak membantu dalam penulisan skripsi ini.
3. Drs. Nurdin Hidayat, MM., M.Si., selaku pembimbing akademik sekaligus Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
4. Dra. Tjutju Fatimah, M.Si., selaku Ketua Program Studi Pendidikan Tata Niaga, Jurusan Ekonomi dan Administrasi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
5. Drs. Dedi Purwana ES, M.Bus., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

6. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, khususnya dosen-dosen Program Studi Pendidikan Tata Niaga yang telah memberikan bekal dan ilmu pengetahuannya.
7. Kedua orang tua tercinta, kakak dan seluruh keluarga yang telah memberikan dukungannya baik secara moril dan materil.
8. Mba Yuniarti, selaku pegawai Biro Organisasi dan Kepegawaian di Kementerian Perdagangan yang telah memberikan bantuan dan kesempatan bagi peneliti untuk melakukan penelitian di tempat tersebut.
9. Pegawai Sekretariat Jenderal Kementerian Perdagangan yang telah turut membantu dalam meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner yang diperlukan.
10. Teman-teman tercinta Pendidikan Tata Niaga Angkatan 2010, terutama kelas Reguler yang selama 4 tahun ini telah menghabiskan waktu bersama-sama selama masa kuliah serta memberikan motivasi dan doa kepada peneliti dalam penyusunan dan penulisan skripsi ini.

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Hal ini diakibatkan karena keterbatasan kemampuan peneliti. Sehubungan dengan itu, peneliti sangat mengharapkan kritik membangun, saran dan masukan dari pembaca sekalian.

Jakarta, Januari 2015

Wahyu Ramadhan S