

## DAFTAR PUSTAKA

- Ali, M., Idris, A., & Kalalinggi, R. (2013). PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA SAMARINDA, *1*(2), 418–430.
- Alromaihi, M. A., & Alshomaly, Z. A. (n.d.). ISSN : 2278-6236 JOB SATISFACTION AND EMPLOYEE PERFORMANCE : A THEORETICAL REVIEW ISSN : 2278-6236, *6*(1), 1–20.
- Alromaihi, M. A., & Alshomaly, Z. A. (n.d.). ISSN : 2278-6236 JOB SATISFACTION AND EMPLOYEE PERFORMANCE : A THEORETICAL REVIEW ISSN : 2278-6236, *6*(1), 1–20.
- Amalia, S., Fakhri, M., Bisnis, A., & Telkom, U. (2016). PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT . GRAMEDIA ASRI MEDIA CABANG EMERALD BINTARO, *10*(2), 119–127.
- Andiyanto, W., & Darmastuti, I. (n.d.). PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN KELUARGA BERENCANA DAN PEMBERDAYAAN PEREMPUAN KABUPATEN MANGGARAI – FLORES NUSA TENGGARA TIMUR, 1–25.
- Badeni. (2013). *Kepemimpinan dan Prilaku Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Bni, P. T., Tbk, P., & Branch, M. (2014). THE EFFECT OF WORK STRESS AND LEADERSHIP STYLES ON EMPLOYEE PERFORMANCE, *2*(4), 301–308.

- Business, I., & Program, M. (2015). The Effect of Work Motivation Factors on Job Satisfaction in XY company, 3(1), 14–20.
- Ek, K., & Mukuru, E. (n.d.). Effect of Motivation on Employee Performance In Public Middle Level Technical Training Institutions In Kenya.
- Fred Luthans. (2006). *Perilaku Organisasi* (Sepuluh). Yogyakarta: PT. Andi: Yogyakarta.
- Ghozali. (2006). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gitosudarmo, I. (2005). *Manajemen Strategi*. Yogyakarta: BPFE YOGYAKARTA.
- Handoko, T. H. (2012). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Revisi). Jakarta: PT BUMI AKSARA.
- Hasibuan. Malayu. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Husein Umar. (2007). *Desain Penelitian MSDM dan Perilaku Karyawan*. Jakarta: PT.Rajagrafindo Persada.
- Ian Nurpatricia S, R. A. (2013). Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja.
- Kalkulator Sobel Test. (n.d.). Retrieved from <https://www.danielsoper.com/statcalc/calculator.aspx?id=31>
- Kerja, K., Kinerja, T., Pada, K., & Naryanti, I. K. A. (n.d.). ANALISIS PENGARUH MOTIVASI KERJA, KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI MELALUI KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. KHARISMA JAYA SURABAYA.
- Kerja, M., Karyawan, K., Organisasi, D. A. N. B., Kinerja, T., Pt, K., & Garam, G. (n.d.). 1 2 1,2, 2(3), 137–148.

- Kerja, P. M., & Kerja, K. (2011). PEGAWAI (Studi Pada Pegawai Setda Kabupaten Pati ) S u  
w a r d i \* Analisis Manajemen Analisis Manajemen, 5(1), 75–86.
- Kharina Triananda. (n.d.). Survei: Dari 30 Negara, Karyawan di Indonesia Paling Tidak  
Bahagia. Retrieved from <https://www.beritasatu.com/ekonomi/182879/survei-dari-30-negara-karyawan-di-indonesia-paling-tidak-bahagia>
- Lusri, L., Bisnis, P. M., Manajemen, P. S., Petra, U. K., Siwalankerto, J., & Kerja, K. M.  
(2017). MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA  
KARYAWAN PT . BORWITA CITRA PRIMA SURABAYA, 5(1).
- Mahesa, D. (2010). *Analisis Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja  
Karyawan dengan Lama Kerja sebagai Variabel Moderating (Studi pada PT. Coca Cola  
Amatil Indonesia (Central Java).*
- Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT  
REMAJA ROSDAKARYA.
- Marihot, T. E. H. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Pengadaan, Pengembangan,  
Pengkompensasian, Peningkatan Produktivitas Pegawai*. Jakarta: Grafindo.
- Mathis, R. L. dan J. H. J. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Pertama)*. Jakarta:  
Salemba Empat.
- Mediasi, S. V. (2017). Godi Prakasa.
- Minahasa, D. K. (2014). EMPLOYEE DISCIPLINE AND ATTITUDE TO JOB  
SATISFACTION IN SEKRETARIAT, 2(3), 298–306.
- Nawawi, H. (2011). *No Title Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Gajah Mada  
University.
- Omollo, P. A. (2015). Effect of motivation on employee performance of commercial banks in  
Kenya : A case study of Kenya Commercial Bank in Migori County, 5(2), 87–103.

- Pada, I., Bank, P. T., & Asia, C. (2012). ANALISIS PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL, *1*, 1–9.
- Pada, K., Chitose, P. T., & Tbk, I. (2015). Data Ketidaksesuaian Hari Kerja dan Hari Efektif Rata-rata Persentase Kehadiran, *2*(2), 1232–1238.
- Panji, A. (2014). *Psikologi Kerja*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Pariyanti, E., & Mardiono, T. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT . Federal International Finance ( FIF ), *15*(2), 293–307.
- Prodi, S., Bisnis, A., Komunikasi, F., & Telkom, U. (2017). PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PD BPR BANK DAERAH GUNUNGGKIDUL THE EFFECT OF WORK’S SATISFACTION ON EMPLOYEE’S PERFORMANCE AT PD BPR BANK DAERAH GUNUNGGKIDUL AREA Bagus, *4*(1), 609–618.
- Pt, P., Central, B., & Karawang, T. C. (2018). p-ISSN 2337-571X | e-ISSN 2541-562X ©Prodi Pendidikan Ekonomi Unswagati Cirebon, *6*(2), 66–72.
- Risqi, R. O., Ushada, M., & Supartono, W. (2015). Analysis of Job Satisfaction and Its Influence to the Worker Performance Using Kansei Engineering, *35*(1), 78–87.
- Robbins. (2013). *ROBBINS COULTER MANAJEMEN JILID 2* (13th ed.).
- Sedarmayanti. (2007). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Siagian, P. S. (2005). *Fungsi-fungsi Manajemen*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sofyan Yamin dan Hery Kurniawan. (2009). *Structural Equation Modeling*. Jakarta: Salemba Infotek.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

- Tanzeh, A. (2009). *Pengantar Metode Penelitian*. Yogyakarta: Teras.
- Taspen, P. T., & Cabang, P. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada, 7(1).
- Terry, G. R. (2013). *Prinsip-prinsip Manajemen*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Veithzal Rivai dan Ella Jauvani Sagala. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT.Rajagrafindo Persada.
- Veneziano, R. (2017). Peran Kesadaran Merek Dalam Memediasi Pengaruh Citra Negara Asal Usul Dan Persepsi Kualitas Produk Terhadap Keputusan Pembelian. *Вестник Росздравнадзора*, 6, 5–9.
- Wijono, S. (2010). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Fajar Interpratama Offset.
- Winardi. (2011). *Kepemimpinan dalam Manajemen*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Yodhia Antariksa. (n.d.). Kenapa 92% Karyawan Indonesia Tidak Termotivasi dengan Pekerjaannya? Retrieved from <http://strategimanajemen.net/2015/02/02/kenapa-92-persen-karyawan-indonesia-tidak-termotivasi-dengan-pekerjaannya-2/>
- Yousaf, A., Yang Huadong, S. K. (2015). Effects of Intrinsic and Extrinsic Motivation on Task and Contextual Performance of Pakistani Professionals. *Journal; of Managerial Psychology*, Vol. 30., 133–150.
- Zameer, H., Ali, S., & Amir, M. (2014). The Impact of the Motivation on the Employee ' s Performance in Beverage Industry of Pakistan, 4(1), 293–298. <https://doi.org/10.6007/IJARAFMS/v4-i1/630>