

**PENGARUH IKLIM ORGANISASI DAN KOMITMEN
ORGANISASI TERHADAP *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP
BEHAVIOUR* PADA PT. HARMONY LAND GROUP**

AHMAD IHSAN MAULANA

8105163437



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas
Negeri Jakarta**

PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2020

THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CLIMATE AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT ON ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOUR IN PT. HARMONY LAND GROUP

AHMAD IHSAN MAULANA

8105163437



This Thesis Is Prepared As One Of The Requirements To Obtain a Bachelor Degree in Education at the Faculty of Economics, State University Of Jakarta

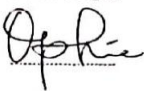
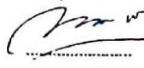



STUDI PROGRAM OF EDUCATION ECONOMIC

FACULTY OF ECONOMICS

STATE UNIVERSITY OF JAKARTA

2020

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

No.	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1	<u>Marsafiyati, S.Pd., M.Pd</u> NIP. 198004122005012002		29 AGUSTUS 2024
2	<u>Munawaroh, SE., M.Si</u> NIP. 197503302008122002		29 AGUSTUS 2024
3	<u>Dr. Nurjity Zain, M.M</u> NIP. 1955022219860221001		26 AGUSTUS 2024
4	<u>Prof. Dr. Syarifudin Tinre, M.Si</u> NIP. 195306072011061001		29 AGUSTUS 2024
5	<u>Dr. Osly Usman, S.E., M.Pus., Mgt</u> NIP. 1974011520080111008		29 AGUSTUS 2024

Nama : Ahmad Ihsan Maulana
No. Registrasi : 8105163437
Program Studi : Pendidikan Ekonomi
Tanggal Lulus :

ABSTRAK

Ahmad Ihsan Maulana, 8105163437, Pengaruh Iklim Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behaviour Pada PT. Harmony Land Group, Skripsi, Jakarta: Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, 2020.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh iklim organisasi dan komitmen organisasi terhadap organizational citizenship behaviour pada PT. Harmony Land Group. Metode penelitian yang peneliti gunakan adalah metode survei dengan Pendekatan deskriptif, populasi yang digunakan adalah semua karyawan PT. Harmony Land Group. Model dalam penelitian ini menggunakan model analisis regresi berganda. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan program SPSS versi 25 untuk pengujian hipotesis. Dalam penelitian ini juga menguji pengaruh variabel independen terhadap variabel dependen. Teknik analisis yang dilakukan dalam SPSS meliputi lima tahap, yaitu uji persyaratan analisis, uji asumsi klasik, uji analisis regresi berganda, uji hipotesis, dan uji analisis koefisien determinasi. Hasil penelitian yang didapatkan adalah iklim organisasi berpengaruh positif terhadap organizational citizenship behaviour, komitmen organisasi berpengaruh positif terhadap organizational citizenship behaviour, serta iklim organisasi dan komitmen organisasi berpengaruh positif terhadap organizational citizenship behaviour.

Kata kunci: iklim organisasi, komitmen organisasi, organizational citizenship behaviour

ABSTRACT

Ahmad Ihsan Maulana, 8105163437, The Influence of Organizational Climate and Organizational Commitment on Organizational Citizenship Behavior at PT. Harmony Land Group, Thesis, Jakarta: Faculty of Economics, Jakarta State University, 2020.

The purpose of this study was to determine the effect of organizational climate and organizational commitment on organizational citizenship behavior at PT. Harmony Land Group. The research method that researchers use is a survey method with a descriptive approach, the population used is all employees of PT. Harmony Land Group. The model in this study uses multiple regression analysis models. The analysis technique used in this study was using the SPSS version 25 program for hypothesis testing. In this study also examined the effect of the independent variable on the dependent variable. The analysis technique carried out in SPSS includes five stages, namely the analysis requirements test, classical assumption test, multiple regression analysis test, hypothesis testing, and determination coefficient analysis test. The results obtained are that organizational climate has a positive effect on organizational citizenship behavior, organizational commitment has a positive effect on organizational citizenship behavior, and organizational climate and organizational commitment have a positive effect on organizational citizenship behavior.

Keywords: organizational climate, organizational commitment, organizational citizenship behavior

LEMBAR ORISINALITAS

LEMBAR ORISINALITAS

Dengan ini Peneliti menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi Lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini Peneliti buat dengan sesungguhnya dan apabila kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Agustus 2020
Yang membuat pernyataan



Ahmad Ihsan Maulana
NIM 8105163437

SURAT PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220
Telepon/Faksimili: 021-4894221
Laman: lib.unj.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Ahmad Ihsan Maulana
NIM : 8105163437
Fakultas/Prodi : Ekonomi / Pendidikan Ekonomi
Alamat email : ahmadihsanmaulan@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi Tesis Disertasi Lain-lain (.....)

yang berjudul :

Pengaruh Iklim Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behaviour Pada PT. Harmony Land Group

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 27 Agustus 2020

Penulis

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirabbil'alamin, segala puji dan syukur Peneliti panjatkan kepada Allah SWT dan Nabi Muhammad SAW atas berkah, rahmat, nikmat, dan karunia-Nya yang telah dilimpahkan sehingga Peneliti mampu menyelesaikan tugas akhir berupa penelitian dengan judul "Pengaruh Iklim Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behaviour Pada PT. Harmony Land Group".

Penyelesaian skripsi ini dilakukan untuk memenuhi syarat kelulusan dan mendapatkan gelar Sarjana Pendidikan di Universitas Negeri Jakarta serta sebagai sarana mengaplikasikan kemampuan yang telah Peneliti dapat selama menempuh pendidikan di Universitas ini.

Selama proses penyusunan skripsi ini, Peneliti banyak mendapatkan bantuan, bimbingan dan dukungan tak terhingga dari beberapa pihak. Dengan demikian, Peneliti mengucapkan banyak terima kasih kepada :

1. Dr. Ari Saptono, M.Pd selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta;
2. Prof. Dr. Syarifudin Tippe., M.Si selaku Dosen Pembimbing I yang selalu sedia meluangkan waktu memberi bimbingan dan saran yang membangun bagi Peneliti dalam proses penyelesaian skripsi ini;
3. Dr. Osly Usman, S.E., M.Bus Mgt., M.Bus Syst selaku Dosen Pembimbing II yang tiada henti memberikan semangat, motivasi, bimbingan, serta saran bagi Peneliti untuk menyelesaikan skripsi ini;

4. Dr. Sri Indah Nikensari, M.Si selaku Koordinator Program Studi Pendidikan Ekonomi
5. Orangtua, saudara, dan keluarga dari Peneliti yang selalu memberikan dukungan serta doa kepada Peneliti selama proses penyelesaian skripsi ini;
6. Teman-teman cooman yang selalu memberikan bantuan serta bimbingan untuk penyusunan skripsi ini.
7. Semua pihak terlibat yang telah membantu dalam proses penyelesaian skripsi.

Peneliti menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan dan jauh dari sempurna. Oleh karena itu, Peneliti mengharapkan kritik serta saran membangun dari semua pihak guna perbaikan dan kebermanfaatan skripsi ini bagi seluruh khalayak khususnya pembaca dan Peneliti sendiri.

Jakarta, Agustus 2020

Ahmad Ihsan Maulana