

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2010). *Perilaku dan Budaya Organisasi*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Baum, A. (2012). *Handbook of Health Psychology*. <https://doi.org/10.4324/9780203804100>
- Cahyani, W. dan A. F. (2019). *Peran Dukungan Sosial Terhadap Stres Kerja Sebagai Peningkatan Kinerja Karyawan*. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(3).
- Dr. Kasmir M.M., M. . (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*.
- Ghozali, imam. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8)*. Universitas Diponegoro. <https://doi.org/https://doi.org/10.3929/ethz-b-000238666>
- Hamali, A. Y. (2018). *Pemahaman Sumber Daya Manusia*.
- Handoko, T. H. (2011). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. In *Pengantar Manajemen*.
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. In Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara.
- Imroatin dan Meylia. (2014). *Stres Kerja, Motivasi Kerja Dengan Dukungan Sosial Sebagai Variabel Moderator*. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 2(2).
- Indonesia, P. R. (2003). *Undang Undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2003*. Sistem Pendidikan Nasional.
- Iqbal, A., Ijaz, M., Latif, F., & Mushtaq, H. (2015). *Factors Affecting the Employee'S Performance: a Case Study of Banking Sector in Pakistan*. *European Journal of Business and Social Sciences*.
- John M. Ivancevich. (2006). *Perilaku dan Manajemen Organisasi, Edisi Ke-7*. Jakarta: Erlangga.
- Kudus, Imanudin, D. (2017). *Model Indikator Kinerja PNS Dalam Pengisian Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)*. Cimahi: CV Sarana Multi Kreasi.
- Marliani, R. (2015). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Penerbit Pustaka Setia.

- Nugroho, R., Sunuharjo, B., & Ruhana, I. (2017). *Pengaruh Iklim Organisasi BPS dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada karyawan Badan Pusat Statistik (BPS) Kabupaten Kediri)*. Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya.
- Pandiangan, L. (2019). *Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bogor: Mitra Wacana Media.
- Putra, P. S. P., & Susilawati, L. K. P. A. (2018). *Hubungan Antara Dukungan Sosial dan Self Efficacy Dengan Tingkat Stres Kerja Pada Perawat di Rumah Sakit Umum Sanglah*. Jurnal Psikologi Udayana.
- Rahardjo, K. S., & Dewi, I. G. A. M. (2016). *Pengaruh Stres Kerja Pada Kinerja Karyawan Dengan Locus Of Control Sebagai Variabel Moderasi*. Matrik : Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis Dan Kewirausahaan. <https://doi.org/10.24843/matrik:jmbk.2016.v10.i02.p03>
- Rivai, V., & Mulyadi, D. (2014). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.
- Robbins, S. P. (2008). *Perilaku Organisasi*. In Indeks Kelompok Gramedia. <https://doi.org/10.1006/jmbi.1999.3279>
- Sai Mei Ling dan Muhammad Awais Bhatti. (2014). *Work Stress and Job Performance in Malaysia Academic Sector: Role of Social Support as Moderator*. Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Perdagangan Inggris, 4(12).
- Sarafino, E. P., & Smith, T. W. (2011). *Health Psychology: Biopsychosocial Interaction seventh edition*. Animal Genetics.
- Setyowati, T. dan A. N. (2012). *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Dengan Dukungan Sosial Sebagai Variabel Moderasi*. Jurnal Potensio.
- Sinambela, L. P. (Prof. D. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sriyono, A. (2018). *Pengaruh Stres, Beban Kerja, Konflik Peran dan Kontrol Pekerjaan Terhadap Kinerja Dengan Dukungan Sosial Sebagai Variabel Moderating*. Jurnal Personalita, Financial, Operasional, Marketing Dan Sistem Informasi, 25(1).
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. In ke-26.

- Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan. (2019). *Kualifikasi dan Kompetensi Tenaga Kependidikan Butuh Ditingkatkan*. Retrieved from <https://ltdikti13.kemdikbud.go.id/2019/09/10/kualifikasi-dan-kompetensi-tenaga-kependidikan-butuh-ditingkatkan/>
- Sharif Ullah Jan, M. Anis, and M, N. (2015). *Organizational Role Stressors and Outcomes: Moderating Role Of Organizational Social*. *Journal Literature Economic*, 17(2), 416–429.
- Suwatno, H. & P. D. . (2011). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik & Bisnis*. In *Manajemen*.
- Umam, K. (2018). *Perilaku Organisasi*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- UNJ. (2015). *Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) UNJ*. Jakarta.
- Wang, M. L., & Tsai, L. J. (2014). *Work-family conflict and job performance in nurses: The moderating effects of social support*. *Journal of Nursing*, 22(3), 200-206 Research. <https://doi.org/10.1097/jnr.0000000000000040>
- Wibowo. (2017). *Perilaku dalam Organisasi*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- ZIPJET. (2017). *The 2017 Global Least And Most Stressful Cities Ranking*. Retrieved from <https://www.zipjet.co.uk/2017-stressful-cities-ranking/>.

