

**PENGARUH EFIKASI DIRI TERHADAP KOMITMEN  
ORGANISASI DIMEDIASI OLEH KETERLIBATAN KERJA**

**BAGAS AGUNG NUGROHO  
8105163871**

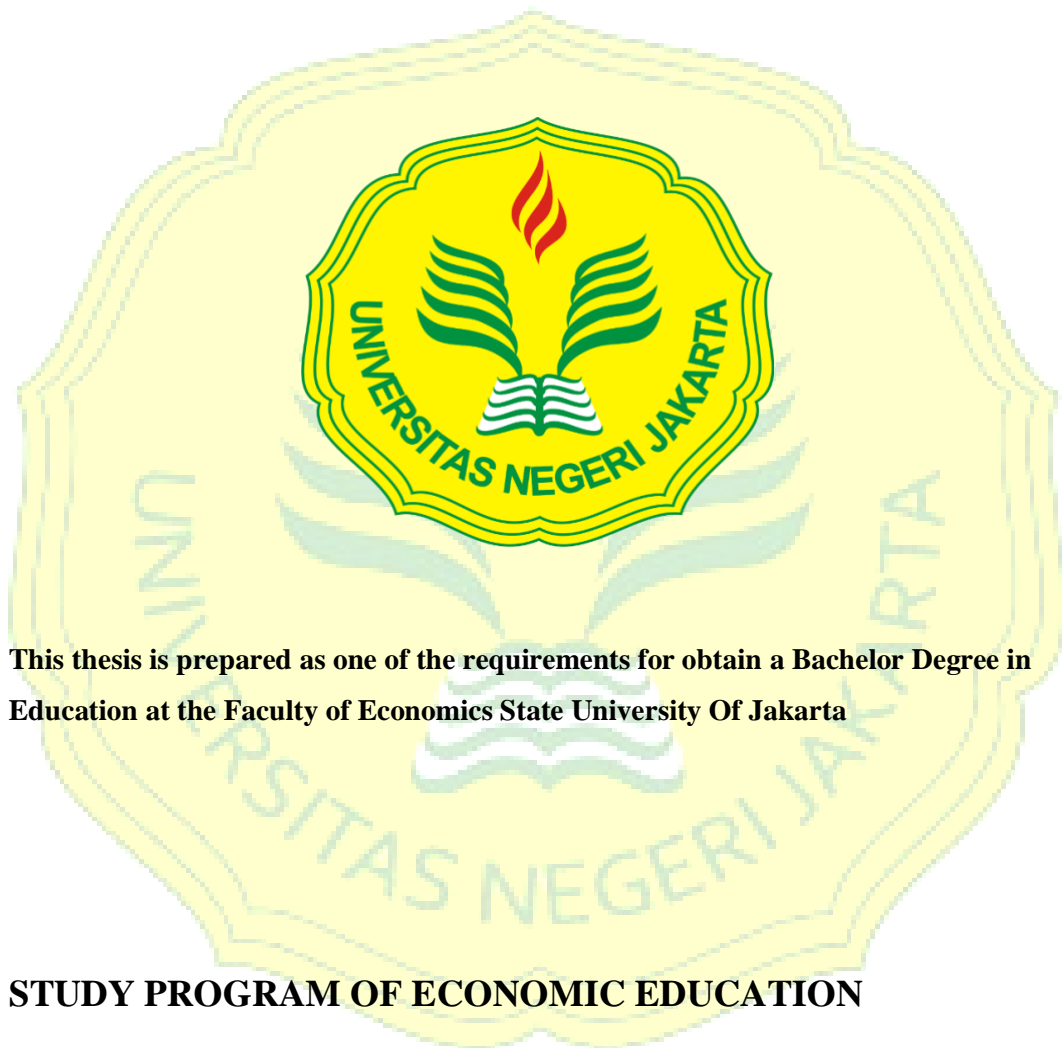


**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh  
Gelar Sarjana Pendidikan Pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri  
Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI  
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2020**

**THE EFFECT OF SELF EFFICACY ON ORGANIZATIONAL  
COMMITMENT MEDIATED BY WORK ENGAGEMENT**

**BAGAS AGUNG NUGROHO  
8105163871**



**This thesis is prepared as one of the requirements for obtain a Bachelor Degree in  
Education at the Faculty of Economics State University Of Jakarta**

**STUDY PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION**

**OFFICE ADMINISTRATION**

**FACULTY OF ECONOMICS**

**STATE UNIVERSITY OF JAKARTA**

**2020**

## ABSTRAK

**Bagas Agung Nugroho, 8105163871, Pengaruh Efikasi Diri Terhadap Komitmen Organisasi Dimediasi Oleh Keterlibatan Kerja, Skripsi, Jakarta: Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, 2020.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh efikasi diri terhadap komitmen organisasi dimediasi oleh keterlibatan kerja. Penelitian ini menggunakan metode survey dengan pendekatan deskriptif. Populasi pada penelitian ini berjumlah 157 responden dengan sampel penelitian 110 responden. Model yang digunakan dalam penelitian ini adalah model sebab akibat (*causal modeling*) atau hubungan dan pengaruh, atau disebut juga dengan analisis jalur (*path analysis*). Untuk menguji hipotesis yang akan diajukan dalam penelitian ini maka teknik analisis kecocokan model yang digunakan adalah SEM (*Struktural Equation Modeling*) yang dioperasikan menggunakan program SMART PLS 3.0. Dalam penelitian ini dilakukan uji deteksi pengaruh variabel intervening melalui Sobel tes. Hasil penelitian menunjukkan bahwasannya terdapat adanya pengaruh langsung antara variabel efikasi diri berpengaruh terhadap komitmen organisasi dengan keterlibatan kerja sebagai mediasi diantara keduanya. Nilai original sampel pengaruh tiga variabel ini adalah 0,567 dan t-statistic > 1,96 yaitu 3,348. Selanjutnya, berdasarkan nilai p-values  $0,000 < 0,05$  maka variabel efikasi diri berpengaruh signifikan secara tidak langsung. Maka dapat disimpulkan bahwa variabel efikasi diri berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi dengan keterlibatan kerja sebagai mediasi.

**Kata Kunci:** Efikasi Diri, Komitmen Organisasi, Keterlibatan Kerja

## ABSTRACT

**Bagas Agung Nugroho, 8105163871, The Effect Of Self Efficacy On Organizational Commitment Mediated By Work Engagement, Thesis, Jakarta: Faculty of Economics, Jakarta State University, 2020.**

This study aims to determine the effect of self-efficacy on organizational commitment mediated by work engagement. This study used a survey method with a descriptive approach. The population in this study amounted to 157 respondents with a study sample of 110 respondents. The model used in this study is a causal modeling or relationship and influence, also known as path analysis. To test the hypotheses that will be proposed in this study In this study, the model fit analysis technique used is SEM (Structural Equation Modeling) which is operated using the SMART PLS 3.0 program. In this study, a test to detect the effect of the intervening variables was carried out through single tests. The results showed that there was a direct influence between the self-efficacy variables which influenced organizational commitment and work engagement as a mediation between the two. The original sample value for the influence of these three variables was 0.567 and the t-statistic > 1.96 was 3.348. Furthermore, based on the p-value of 0.000 < 0.05, the self-efficacy variable has an indirect significant effect. So it can be concluded that the self-efficacy variable has a positive and significant effect on organizational commitment with work engagement as a mediation.


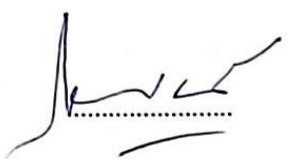
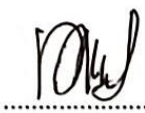


**Kata Kunci:** Self Efficacy, Organizational Commitment, Work Engagement

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab  
Dekan Fakultas Ekonomi



**Dr. Ari Saptono, SE., M.Pd.**  
**NIP. 197207152001121001**

No	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1	<u>Dr. Osly Usman SE, M.Bus, Mgt</u> NIP. 197401152008011008 (Ketua Penguji)		.....
2	<u>Dra. Rr Ponco Dewi K, MM</u> NIP. 195904031984032001 (Penguji Ahli)		.....
3	<u>Rizki Firdaus Rahmadania, S.E., M.SM</u> NIP. - (Sekretaris)		.....
4	<u>Widya Parimita, SE., M.P.A</u> NIP. 197006052001122001 (Pembimbing 1)		.....
5	<u>Munawaroh, S.E., M.Si</u> NIP. 197503302008122002 (Pembimbing 2)		.....

Nama : Bagas Agung Nugroho  
No. Registrasi : 8105163871  
Program Studi : Pendidikan Ekonomi  
Tanggal Lulus :

Catatan : - diketik dengan huruf times new roman ukuran 12  
- dibuat rangkap lima tanda tangan asli dengan bolpoint warna biru

## PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi saya yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar sarjana Pendidikan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta merupakan hasil karya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan-penulisan skripsi yang saya kutip dari hasil karya orang lain dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah, dan etika penulisan ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian skripsi bukan hasil kerja saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lain sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Jakarta, 21 April 2020

  
Bagas Agung Nugroho

8105163871





KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
UPT PERPUSTAKAAN

Jalan Rawamangun Muka Jakarta 13220  
Telepon/Faksimili: 021-4894221  
Laman: [lib.unj.ac.id](http://lib.unj.ac.id)

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI  
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademika Universitas Negeri Jakarta, yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : BAGAS AGUNG NUGROHO  
NIM : 8105163871  
Fakultas/Prodi : PENDIDIKAN EKONOMI  
Alamat email : bagasagung2425@gmail.com

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif atas karya ilmiah:

Skripsi     Tesis     Disertasi     Lain-lain (.....)

yang berjudul :

PENGARUH EFIKASI DIRI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI DIMEDIASI OLEH KETERLIBATAN KERJA

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini UPT Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta berhak menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/mempublikasikannya di internet atau media lain secara *fulltext* untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta izin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Negeri Jakarta, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 25 Agustus 2020

Penulis

(BAGAS AGUNG NUGROHO)

## KATA PENGANTAR

Segala puji syukur bagi Allah SWT, atas segala nikmat yang telah dianugerahkan. Shalawat serta salam senantiasa tercurah kepada junjungan kita nabi Muhammad SAW yang telah menjadi suri tauladan bagi umat manusia, sehingga sampai detik ini kami masih merasakan indahnya iman dan islam.

Alhamdulillah dengan segala ijin dan ridhonya penelitidapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “Pengaruh Efikasi Diri Terhadap Komitmen Organisasi Dimediasi Oleh Keterlibatan Kerja”. Penulisan skripsi ini dibuat dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Pendidikan (S.Pd) bagi mahasiswa program S-1 di program studi Pendidikan Administrasi Perkantoran Jurusan Pendidikan Ekonomi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

Peneliti tentu menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini tidak lepas dari bantuan pihak-pihak yang telah membantu dengan semua saran, kritik, sumbangan pikiran, tenaga waktu dan bimbingan yang diberikan kepada peneliti. Oleh karena itu, pada kesempatan kali ini, peneliti ingin mengucapkan terimakasih kepada:

1. Dr. Ari Saptono, M.Pd., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
2. Widya Parimita, S.E., MPA, selaku Dosen Pembimbing I atas waktu yang diberikan untuk membimbing dan memberikan saran, arahan serta dukungan kepada peneliti dalam proses penyusunan skripsi ini.
3. Munawaroh, S.E., M.Si, selaku Dosen Pembimbing II atas waktu yang diberikan untuk membimbing dan memberikan saran, arahan serta dukungan kepada peneliti dalam proses penyusunan skripsi ini.
4. Dr. Sri Indah Nikensari, M.Si selaku Koordinator Program Studi Pendidikan Ekonomi



5. Dr. Osly Usman, SE, M.Bus, Mgt selaku Koordinator Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran.
6. Ibu Olivia, selaku Direktur dan seluruh pegawai PT. Kalimutu Mitra Perkasa yang telah meluangkan waktunya untuk membantu dalam proses pengumpulan data peneliti.
7. Orang tua dan keluarga yang telah memberikan dukungan kepada peneliti baik dari segi moril dan juga materil, serta teman – teman yang sudah mendukung dan membantu saya dalam menyelesaikan skripsi ini.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh sebab itu, peneliti mengharapkan kritik serta saran yang bersifat membangun guna kesempurnaan skripsi ini. Kemudian apabila terdapat banyak kesalahan pada skripsi ini penulis mohon maaf yang sebesar-besarnya. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua dan menjadi bahan masukan dalam dunia pendidikan.

Jakarta, 1 Agustus 2020

Peneliti,